بسم الله الرحمن الرحيم

އެމްޕްލޯއިމަންޓް ޓްރައިބިއުނަލް

މާލެ، ދިވެހިރާއްޖެ

މައްސަލަ ނިންމުނުގޮތް

ހައްވާ ޝިރްނާން ވ. މާލެ ވޯޓަރ އެންޑް ސުވަރޭޖް ކޮމްޕެނީ ޕްރައިވެޓް ލިމިޓެޑް

262/VTR/2024

ނިންމުން ތާރީޚު

21 މޭ 2025

މައްސަލައިގެ މުޚްތަޞަރު

މައްސަލަ ނަންބަރު: 262/VTR/2024

މައްސަލައިގެ ބާވަތް: ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުން

މައްސަލަ ހުށަހެޅި ތާރީޚު: 17 ޑިސެންބަރު 2024

ރަޖިސްޓަރީ ކުރި ތާރީޚު: 26 ޑިސެންބަރު 2024

މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް: ޙައްވާ ޒިޔާނާ / ދަފްތަރު. ނަންބަރު ދިރ 2458، މާލެ
(ދިވެހި ރައްޔިތެއްކަން އަންގައިދޭ ކާޑު ނަންބަރު: A393446)

މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތް: މާލެ ވޯޓަރ އެންޑް ސުވަރޭޖް ކޮމްޕެނީ ޕްރައިވެޓް ލިމިޓެޑް /
(ކުންފުނި ރަޖިސްޓްރޭޝަން ނަންބަރު: C-67/95)

ތަމްސީލުކުރުން:

މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް

ޙައްވާ ޒިޔާނާ / ދަފްތަރު. ނަންބަރު ދިރ. 2458، މާލެ

މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތް

ނަޒުރީފް ނަޢީމް / މ. އާސިޔާ، މާލެ

މައްސަލަ ބެލި މެންބަރު: ވަޒީފާއާބެހޭ ޓްރައިބިއުނަލްގެ ނައިބު ރައީސް ފާތިމަތު މަރިޔާ މުޙައްމަދު

ނިމުނު ތާރީޚު: 21 މޭ 2025

ބޭއްވުނު އަޑުއެހުމުގެ އަދަދު: 03 (ތިނެއް)

(މައްސަލައިގެ ނިންމުން އިއްވުމަށް ބޭއްވުނު އަޑުއެހުން ހިމެނޭގޮތުން)

www.employmenttribunal.gov.mv info@employmenttribunal.gov.mv (+960) 3307701

ފިހުރިސްތު

މެންބަރުގެ ރައުޔު ___ 3

1. މައްސަލައިގެ ޚުލާޞާ ___ 3

4. މައްސަލައިގައި ޝަރީޢަތުން ގޮތް ކަނޑައަޅަންޖެހޭ ކަންތައްތައް ___ 5

5. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ގާއިމުކުރަންޖެހޭ މައުޟޫޢީ އުޞޫލުތަކާއި އިޖުރާއީ
އުޞޫލުތަކަށް ޢަމަލުކުރެވިފައިވޭތޯ ބެލުން ___ 5

6. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ހޯދުމަށް އެދިފައިވާ ގެއްލުނު ފައިދާ އުފައްދަން ނަގައިދިނުމުން ހަމައެއް އޮތްތޯ
ބެލުން ___ 16

މައްސަލައިގެ ނިންމުން ___ 18

ފެންނަރުގެ ދައުރު

1. މައްސަލައިގެ ހުލާސާ

1.1 މި މައްސަލައަކީ މާލެ ވޯޓަރ އެންޑް ސްވަރޭޖް ކޮމްޕެނީ ޕްރައިވެޓް ލިމިޓެޑް (މީގެ ފަހުން 'މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތް') އަށް ރައްދުކޮށްގެން ދަފްތަރު. ނަންބަރު ދިރ 2458، މާލެ، ރަޙްމާ ޢިރުފާން (މީގެ ފަހުން 'މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް') 17 ޑިސެންބަރު 2024 ގައި ވަޒީފާގެ ޓްރައިބިއުނަލަށް ހުށަހަޅުއްވާފައިވާ މައްސަލައެކެވެ. މި މައްސަލައަށް ވަޒީފާގެ ޓްރައިބިއުނަލުން ދީފައިވާ ނަންބަރަކީ 262/VTR/2024 އެވެ.

1.2 މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަކީ 25 ސެޕްޓެންބަރު 2022 އިން ފެށިގެން "އެޑްމިނިސްޓްރޭޓިވް އެސިސްޓެންޓް" މަޤާމުގައި ވަޒީފާ އަދާކުރަން ފަށާފައިވާ ފަރާތެއްކަމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާ އަދާކުރަމުންދިޔައިރު ވަޒީފާގެ ޤާނޫނުގެ 19 ވަނަ މާއްދާގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ އިސްތިސްނާ ޙާލަތެއް އުފެދިގެން ބަދަލުވުމުގައި އަދި މައްސަލައިގައި ކަން ހިނގާފައިވާ ގޮތަށް ރިޢާޔަތްކުރުމުން ނޫނީ، ވަޒީފާގެ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރެވިފައިވާކަމަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާކަން ފާހަގަކުރެވެއެވެ.

1.3 މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް އެދޭ ގޮތް ކަމުގައި ބުނެފައިވަނީ، ނޯޓިސް ދިނުމަކާ ނުލައި މުއްދަތަކާ ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމާ ގުޅިގެން ހާލަތެއް ދުވަސްތަކުގެ މުސާރަ އާއި މުސާރައިން ކަނޑާލެވިފައިވާ ފައިސާ ދިނުމަށް ޙުކުމްކޮށްދިނުމަށް، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރިއިރު ވަޒީފާގެ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާ ހިލާފުވާގޮތަށް ކަންތައްކުރިކަމަށް ބުނެ، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ވަޒީފާގެ ޤާނޫނުގެ 21 ވަނަ މާއްދާގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާގޮތުގެ މަތިން އަމަލުކުރިކަމަށްވާތީ ކަނޑައަޅައިދިނުމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި މައްސަލަ އެޑްވާންސް ނޯޓިސްގެ އިޖުރާއާތު ޢަމަލުކުރުމުގައި ކަނޑައަޅައިދިނުމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގެ ސަބަބުން ލިބެން ޖެހޭ ބަދަލުގެ ގޮތުގައި، މި މައްސަލަ ނިމުމާ ހަމައަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާގައި ދެމިހުންނަމަ ލިބޭނެ ވަޒީފާގެ ހައްޤުތައް ލިބިދިނުމަށާއި، އަދި އިތުރު ޓްރާންސްޕޯޓް، މަހަކު އަސާސީ މުސާރައިގެ ގޮތުގައި -/5000ރ. (ފަސްހާސް ރުފިޔާ) އާއި، ލިވިންގ އެލަވަންސްގެ ގޮތުގައި -/3000ރ. (ތިންހާސް ރުފިޔާ) އާއި، ޓްރާންސްޕޯޓް އެލަވަންސްގެ ގޮތުގައި -/250ރ. (ދުއިސައްތަ ފަންސާސް ރުފިޔާ) އާއި، ފޯން އެލަވަންސްގެ ގޮތުގައި -/320ރ. (ތިންސަތޭކަ ވިހި ރުފިޔާ) އާއި، އިންސެންޓިވް އެލަވަންސްގެ ގޮތުގައި -/1000ރ.

(އެއްހާސް ރުފިޔާ) އާއި، ސްޓެޕިއިއަން އެލަވަންސްގެ ގޮތުގައި -/600ރ. (ހަސަތޭކަ ރުފިޔާ) އާއި ސަރވިސް ޑިއުޓީ އެލަވަންސްގެ ގޮތުގައި މަހަކު ލިބެމުންދިޔަ -/2280ރ. (ދެހާސް ދުއިސައްތަ އަށްޑިހަ ރުފިޔާ) އަކީ ޕެންޝަން ކޮންޓްރިބިއުޝަންގެ ގޮތުގައި ލިބެންޖެހޭ ފައިސާ ލިބިދެނުމަށާއި، ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމާއި މެދުގައި ލިބެންޖެހޭ ފައިދާ އުޖޫރަ ނަގައިދިނުމަށްކަން ފާހަގަކުރެވެއެވެ.

1.4 މި މައްސަލައަށް ޖަވާބުދާރީވުމުގެ ގޮތުން މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުން ބައްދަލުކޮށްފައިވާ، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކޮށްފައިވަނީ 17 ސެޕްޓެމްބަރު 2024 ގައި ކަމަށާއި، ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ކޮންމެހެން ތަކުލީފުކޮށްފައިވާ ވަޒީފާގެ އެއްބަސްވުމާއި ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ އުސޫލުތަކާ އެއްގޮތަށް ކަމަށާއި، އެގޮތުން، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ކޮންމެހެން އެނގެން މުވައްޒަފަކަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ސުލޫކު އެކަށީގެން ނުވާ ދިނުމަށްފަހު ކޮންމެހެން ރަނގަޅު ސިޓީތަކެއްގައި އެ މުވައްޒަފަށް ލިޔުމުގައި އެކި ދުވަސްތަކުގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ގޮނޑި ރަނގަޅުކޮށްދޭކަމަށް އެއްބަސްވެފައިވާކަމަށް މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުން ބާރުއަޅާފައިވާކަން ފާހަގަކުރެވެއެވެ.

1.5 މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުން އެދިފައިވަނީ މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކޮށްފައިވަނީ ޤާނޫނު ނަންބަރު 2/2008 (ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނު) ގެ ހަމަތަކާއި އުސޫލުތަކާ އެއްގޮތަށް މައްސަލައިގެ އަދުލުވެރިކަމާއި އިޖުރާއީ އަދުލުވެރިކަން ގާއިމުކޮށްފައިވާކަމަށްވާތީ، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ވަޒީފާ ހަމަވާ ޙައްގުތަކެއް ނުޖެހޭކަމަށް ކަނޑައަޅައިދިނުމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް މުސާރައާއި އިނާޔަތްތައް އަދި އެހެނިހެން ބަދަލެއް ދޭންނުޖެހޭކަން ހަމައެއް ނުވާކަމަށް ކަނޑައަޅައިދިނުމަށެވެ.

2. ގަވާއިދު ނަންބަރު 2022/R-14 (ވަޒީފާއާބެހޭ ޓްރައިބިއުނަލްގެ ގަވާއިދު) ގެ 31 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން ބޭއްވުމަށް ތާރީޚުގައި 'އިސްތިމާޢު ބައްދަލުވުން' ބޭއްވުމުގެ ކުރިން މައްސަލައާ ގުޅޭ ހުށަހެޅުމުގެ ފުރުޞަތު އަދި ދުވަހު ސާބިތުކުރުމަށްޓަކައި ބޭނުންވާ އެންމެހައި ލިޔެކިޔުންތަކާއި ހުށަހެޅުމަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަށާއި މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތަށް ދިން ފުރުސަތުގައި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ހުށަހަޅާފައިވާ އެންމެހައި ލިޔެކިޔުންތަކާއި، މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުން ހުށަހަޅާފައިވާ އެންމެހައި ލިޔެކިޔުންތައް[1] ބަލައިގަތުމަށް ނިންމައި، މި މައްސަލައާ ގުޅޭގޮތުން 25 ފެބްރުއަރީ 2025 ގައި ބޭއްވުނު އިސްތިމާޢު ބައްދަލުވުމުގައި ދެފަރާތަށް ފުރުޞަތު އެކަން އަންގާފައިވެއެވެ.

[1] މި މައްސަލައިގެ ނިމުނުގޮތުގެ ނޯޓެގެ "މައްސަލައިގެ ލިޔެކިޔުންތައް" ބައިގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުންނާއި މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުން ހުށަހަޅާފައިވާ އެންމެހައި ލިޔެކިޔުންތައް ލިސްޓުކޮށްފައިވާނެއެވެ.

3. މި މައްސަލައާ ގުޅިގެން ހުރި ހުށަހެޅުމަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ، މައްސަލަ ބަލައިދީ ފަރާތަށް ދިން ފުރުސަތުގައި، ދެފަރާތުންވެސް ސާފުކޮށް ހުށަހެޅުއްވި ހުށަހެޅުއްވުންތަކަށް ފާހަގަކުރެވިއްޖެ.

4. މައްސަލައިގައި ޓްރައިބިއުނަލުން ބަލާ ކަނޑައަޅަންޖެހޭ ކަންތައްތައް

4.1 މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ޤާއިމުކުރަންޖެހޭ މަރުޙަލާ އަދުލުވެރިކަމާއި އިޖުރާއީ އަދުލުވެރިކަން ޤާއިމުކޮށްފައިވޭތޯ ބެލުން.

4.2 މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ހޯދުމަށް އެދިފައިވާ ގޮތުގެ ފަރާތް އެފަރާތަށް ނަގައިދިނުން ހަމަވޭތޯ ބެލުން.

5. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ޤާއިމުކުރަންޖެހޭ މަރުޙަލާ އަދުލުވެރިކަމާއި އިޖުރާއީ އަދުލުވެރިކަން ޤާއިމުކޮށްފައިވޭތޯ ބެލުން

5.1 މި ނުކުތާއާ ގުޅިގެން މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ފާހަގަކޮށްފައިވާ ކަންކަމަކީ:

5.1.1 މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަކީ 25 ސެޕްޓެންބަރު 2022 އިން ފެށިގެން "އެމަރޖެންސީ މެޑިކަލް އެސިސްޓެންޓް" މަޤާމުގައި ވަޒީފާ އަދާކުރަން ފަށާފައިވާ ފަރާތެއްކަމާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާ އަދާކުރަމުންދަނިކޮށް ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 19 ވަނަ މާއްދާގައި ބާރުއަޅާފައިވާ އިސްލާހީ ފިޔަވަޅު އެޅުމުގެ ބަދަލުގައި އަދި މައްސަލައިގައި ކަން ހިނގާފައިވާ ގޮތަށް ރިޢާޔަތްކުރުމެއް ނެތި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކޮށްފައިވާކަމާއި،

5.1.2 2024 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުލައި މަހު ޑިއުޓީން ގެއްލުން ހުސްބުރުމުގެ ގޮތުން، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތާއެކު މަސައްކަތްކުރާ މުވައްޒަފުން ދުރުވެރިކަން މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ކޯޑު ޖާގައިވާނެކަމާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް އެގޮތަށް އަމަލުކޮށްފައިވާ އާއިލާއާ ވަކިން އެއްވެން އެފަރާތުގެ 03 (ތިނެއް) އަހަރުގެ ދަރިފުޅުގެ ކަންކަން ކުރުމަށްފަހު ޑިއުޓީން ގެއްލުން ހުސްބުރުމަށް ދަތިވާ ކުރިމަތިވާނޭކަމަށްބުނެފައިވާކަމާއި،

5.1.3 މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ކޯޑު ބަދަލުކޮށްފައިވާތީ އެހެން ޑިއުޓީ ރޮސްޓަރގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ނަން ނުހިމެނިފައިވާކަމާއި ޖެހުމަށް 5 (ފަހެއް) ދުވަސްވަނީކަމާއި، އެ ދުވަސްތަކުގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާ ޑިއުޓީއަށް ހާޒިރުވެފައިވާކަމާއި އަދި މަސައްކަތްކުރިކަމާއި

ކޮށްފައިވާކަމަށް، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ މި އަމަލާ ގުޅިގެން ކުންފުނީގެ ސްޓާފް ކާޑު ނަހަމަ ގޮތުގައި ބޭނުންކޮށްފައިވާކަމަށް ބުނެ އެޗް.އާރު ޑިޕާޓްމަންޓުން މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތާ ބައްދަލުކޮށްފައިވާކަމަށް، އެ ބައްދަލުވުމުގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތާއި މަސައްކަތްކޮށްދާ ގުޅޭގޮތުން ޑިސިޕްލިނަރީ މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ކާޑު ބޭނުންކުރެވިގެން ހާޒިރީ ރިކޯޑުކޮށްފައިވާކަމަށް އިއުތިރާފުވެފައިވާކަމަށް،

5.1.4. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ މައްސަލައާ ގުޅިގެން އެޗް.އާރު ޑިޕާޓްމަންޓުން ފުރަތަމަ ތަޙުޤީޤު ހިންގާފައިނުވާކަމަށް، މި މައްސަލައާމެދު މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ފުރަތަމަ ފަހަރުން ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގެ ބަދަލުގައި އިސްލާހީ ފިޔަވަޅު އެޅިދާނެފަދަ ބާވަތުގެ މައްސަލައެއްކަމަށް، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް އަމަލުކޮށްފައިވާފަދައިން ހާޒިރީ ރިކޯޑުކޮށްފައިވާ ބައެއް މުވައްޒަފުން ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގެ ބަދަލުގައި އިސްލާހީ ފިޔަވަޅު އަޅާފައިވާކަމަށް، އެއީ ބާވަތެއްގެ ދެ މައްސަލައެއްގައި ދެ ގޮތަކަށް މުވައްޒަފާމެދު އަމަލުކުރެވިފައިވާކަމަށް، މިފަދަ ކުށް ކޮށްފައިވާ އެހެން މުވައްޒަފުންނާމެދު އެއް ހަމައެއްގައި އަމަލު ކުރެވިފައިނުވާކަމަށް،

5.1.5. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރި ސަބަބު ބަޔާންކޮށްފައިވަނީ، ސްޓާފް ހާޒިރީބުކަން ހަވާލާދީފައިވާކަމަށް، އެހެންނަމަވެސް، އެ ފޮތް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ހިއްސާކޮށްދީފައިނުވާކަމަށް، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަކިކުރުމުގެ ގޮތުން އެފަރާތަށް ދީފައިވާ ޗިޓުގައި ކިއުއާރް ކޯޑް އެޕްލިކޭޝަންގެ ޑޭޓާބޭސްއަށް ހަވާލާދީފައިވާކަމަށް، އެ މާއްދާ "ކިއުއާރް ކޯޑް އެޕްލިކޭޝަން އެއްޗެ ޑިސްޓަންސް ކޮންޓްރޯލް" ގައި ނެތްކަމަށް،

5.1.6. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި މުއައްސަސާގެ އަދުލުވެރިކަމާއި އިޖުރާއީ އަދުލުވެރިކަން ގެއްލިފައިވާކަމަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާކަން ފާހަގަކުރެވެއެވެ.

5.2. މި ނުކުތާއާ ގުޅިގެން މައްސަލަ ބަލާއިރު ފާހަގަކުރެވުނު ކަންތަކަކީ:

5.2.1. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކޮށްފައިވަނީ 17 ސެޕްޓެންބަރު 2024 ގައި ކަމަށާއި، ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ކުންފުނިން އަމަލުކޮށްފައިވަނީ ވަޒީފާގެ އެއްބަސްވުމާއި ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ އުސޫލުތަކާ އެއްގޮތަށް ކަމަށާއި، އެގޮތުން، މައްސަލަ ހުށަހެޅި

ފަރާތުގައި ކުންފުނީގެ އެހެން މުވައްޒަފުންނާ މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ޝަރުޠު އެއްގޮތް ކަމު ދިނުމަށްފަހު ކުންފުނީގެ ރެކޯޑު ސިސްޓަމްގައި އެ މުވައްޒަފުގެ ތަފާތައި އެކި ދުވަސްތަކުގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ހާޒިރީ ރެކޯޑުކުރެވިފައިވާކަން މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން އެއްބަސްވެފައިވާކަމަށް، އަދި މިފަދައިން އަމަލުކުރަންޖެހުނު ސަބަބަކީ ދަތުރުފަތުރުގެ ދަތިކަމާއި މާލީ ދަތިކަން ހުރުމުކަމަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައި ވީނަމަވެސް އެ ފަރާތަށް އެފަދަ ހާލަތެއް ދިމާވިކަން ކުންފުނީގެ ސަމާލުކަމަށް އެއްވެސް ރަސްމީ ގޮތެއްގައި ގެނެސްދީފައިވާކަން އަންގާފައިނުވާ ކަމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ މި އަމަލަކީ ޤާނޫނީ ގޮތުން ހުއްދަނޫން ކަމަށާއި، އެ އަމަލަކީ އެއްގޮތަކަށްވެސް ޤަބޫލުކުރެވޭނެ ކަމެއްނޫން (attendance manipulation) ކަމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް އެއް ޚިޔާނާތްތެރިކަމެއްގައި މަސައްކަތްކުރާ ބައެއް މުވައްޒަފުންގެ ހާޒިރީގައި ތަފާތުތަކެއް (discrepancies) ފެނިގެންދިޔަ އެކަމާގުޅޭ ފިޔަވަޅު އިންޓަރނަލް ތަހުޤީޤެއް ކުންފުނިން ކުރިއަށްގެންދާ ކަމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް ޚިޔާލު ބުނުމުގައި ތަހުޤީޤުކުރުން ގެނައުމާއި ކަމަށް ބުނެދީފައި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް މަސައްކަތުގެ ސްޓާފް އެއް 2 (ދޭއް) މުވައްޒަފުގެ ޝަރުޠު ޤަވާޢިދުގެ ކުރަދައި ވަޒީފާއިން ވަކިކުރައްވާފައިވާކަމަށާއި، މިއީ އަބަދުވެސް މިފަދަ މައްސަލަ ތަކުގައި ކުންފުނިން އަމަލުކުރާ ގޮތްކަމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ކުންފުނީގެ ޑިސިޕްލިނަރީ އުސޫލުތަކާއި ޚިލާފުވުމުން، މަސައްކަތުގައި ގެންގުޅެނީ ... ސޮއި ފޯމު ... އިތުރުން، ކުންފުނީގެ ސަރުކާރު ... އަސާސީ ... ކަމަށްވާތީ، ޝަރުޠު ޤަވާޢިދު ... މުވައްޒަފުގެ ... (variable allowance) ... ދީފައިވާ ... ޝަރުޠު ޤަވާޢިދު ... މުވައްޒަފުގެ ... ކަމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ... ޝަރުޠު ޤަވާޢިދު ... އެ ފަރާތަށް ... ވިފައިވާކަމަށާއި، އެއީ މަޢާފު ... ކޮށްދީފައި ... އަމަލުކުރެވިފައި.

5.2.2. ކުންފުނީގެ މުވައްޒަފުންގެ އަތޮޅަށް ދޭ ... މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ... ވަކިކުރުމަކީ، މުވައްޒަފުންގެ އަތޮޅަށް ދޭ ... ކުންފުނީގެ

ޤަވާޢިދުތަކަށް ޚިލާފަށް މުވައްޒަފުންނަށްވެސް ކޮންފިޑެންޝަލް އިންޓަރނެޓް (އީ-މެއިލް) މެދުވެރިކޮށް ފަސޭހައިން އެކްސެސްކުރެވޭނެ ކަމަށާއި، މުވައްޒަފުންގެ އަތްމަތީ ފޯނަކީ ވަޒީފާގެ އެއްބަސްވުމުގެ ބައެއް ކަމަށާއި، އެ ފޯނުން އެކްސެސް ނުލިބޭކަން ވަޒީފާގެ މުއްދަތުގައި ރަސްމީ އެއްވެސް ވަގުތެއްގައި ގެއްލުވިއިރު މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތުން އަންގާފައިނުވާ ކަމަށާއި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަކީ އެކަށީގެންވާ ސަބަބެއް އޮވެ، މައްސަލައިގެ އިޖުރާއީ ގޮތުން ގާއިމުކުރެވިފައިވާ މައްސަލައެއް ކަމަށް މައްސަލަ ބަލައިދީ ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާކަން ފާހަގަކުރެވިއްޖެ.

ޓްރައިބިއުނަލުން ފާހަގަކުރި ނުކުތާތައް.

5.3. ނޯޓިސް ދިނުމަށްފަހު ނުވަތަ ނޯޓިސް ދިނުމާ ނުލައިކަމުގައިވިޔަސް، މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރެވިދާނީ، އެ ވަޒީފާއިން އޭނާ ވަކިކުރި އެކަށީގެންވާ ސަބަބެއް ނެތިކަމުގައި ވަޒީފާއަދާކުރި މިހާރު ގޮތުގައި ކުރަމުންދާ، ވަޒީފާއިން ވަކިކުރި ތާރީޚުން ފެށިގެން ހިނގާފައިވާ މުއްދަތުގެ ތެރޭގައި އެކަމުގެ ޝަކުވާ، ވަޒީފާގެ ޓްރައިބިއުނަލަށް ހުށަހެޅުމުގެ ހައްޤު އެ މުވައްޒަފަކަށް ލިބިގެންވާނެ ޤާނޫނު ނަންބަރު 2/2008 (ވަޒީފާގެ ޤާނޫނު) ގެ 28 ވަނަ މާއްދާގެ (ހ) އިން އަންގައިން އޮވެއެވެ. މިގޮތައިން ހުށަހެޅޭ ޝަކުވާއެއްގައި، އެ މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރި އެކަށީގެންވާ ސަބަބެއް އޮތްކަމުގެ ސާބިތުކުރުމުގެ ވަޒީފާ ދޭފަރާތުގެ ޒިންމާއެއްގެ ގޮތުގައި ވަޒީފާގެ ޤާނޫނުގެ 27 ވަނަ މާއްދާގައި ކަނޑައަޅާފައިވެއެވެ. އެހެންކަމުން މި މައްސަލައިގައި ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށްޓަކައި އެކަށީގެންވާ ސަބަބެއް އޮތްކަން ވަޒީފާގެ ޓްރައިބިއުނަލުގައި ސާބިތުކުރުމުގެ ބުރަ އޮތީ މައްސަލަ ބަލައިދޭ ފަރާތަށެވެ.

5.4. މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކޮށްގެން ހުށަހެޅޭ މައްސަލަތަކުގައި، މުވައްޒަފު ވަޒީފާއިން ވަކިކޮށްފައިވަނީ ޢަދުލުވެރި ނިންމުމެއްކަމުގައި ނުވަތަ އެކަށީގެންވާ ސަބަބެއް ބިނާކޮށްގައި ދެ އުސޫލަކަށް ފުރިހަމަވާގޮތަށްކަމާއި، އެއީ މައްސަލައިގެ އިޖުރާއީ ޢަދުލުވެރިކަން (substantive fairness) އަދި ޙަޤީޤީ ޢަދުލުވެރިކަން (procedural fairness) ގައިމުކޮށްފައިވާތޯ ބެލުންކަމަށް، ހައިކޯޓުގެ ޤަޟިއްޔާ ނަންބަރު 2010/HC-A/24[2] އާއި 2011/HC-A/134[3] ގެ ސިއްޙާއިން އަންގާފައިވާއިރު، މި ގޮތުން މައްސަލައިގެ ޢަދުލުވެރިކަމާމެދު، މުވައްޒަފުން ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް ވަޒީފާ ދޭ ފަރާތުން ހިންގުނު ތަޙުޤީޤު އެއީ މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް ހުށަހެޅުނު ރެކޯޑު ސަބަބުތަކުގެ

[2]ޔޫސުފް ނަސީރު ... ވ. ... ގަސްދު

[3]މޯލްޑިވްސް ޓްރާންސްޕޯޓް އެންޑް ކޮންޓްރެކްޓިންގ ކޮމްޕެނީ ... ވ. އަހުމަދު މުޙައްމަދު ގަސްދު

އިތުރުން އެ ހާދިސާ އަސާސެއްގެ ދަށުން ފުރިހަމަކުރަންޖެހޭ އުސޫލުތަކާ ފުރިހަމަވެފައިވާތީ ބަލާއިރު އަސާސްތަކާއި، އިޖްރާއީ އަދުލުވެރިކަން ގާއިމުކުރުމަށް، މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް އަދުލުވެރި ނިންމުމަކަށް ވާސިލުވުމަށްޓަކައި ބަލަންޖެހޭ ބަލުންތައް ބަލުމުގައި ފުރިހަމަކުރަންޖެހޭ އިޖުރާއަތުތައް ފުރިހަމަކުރުމަކާނުލައި، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ހައިކޯޓުން ނިންމަވާފައިވާ އިސްތިއުނާފުކުރުމުގެ ޤަޟިއްޔާއެއްގައި އެ ކޯޓުން ނިންމަވާފައިވާ މިބާވަތުގެ އެހެން މައްސަލަތަކަށް އަސަރުކުރާނެ.

5.5. ހަރަކާތްތެރިވުމާ މައްސަލަތަކުގައި މައްސަލަ ރައްދުވާ ފަރާތުގެ ވަޒީފާއިން މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަކިކޮށްފައިވަނީ ނޯޓިސް ދިނުމަށް ނޯޓިސް އެއްވެސް ނުދީކަމާއި، ނޯޓިސް ދިނުމަކާނުލައި މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމާ ގުޅޭ ޤާނޫނު ނަންބަރު 2/2008 (ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނު) ގެ 23 ވަނަ މާއްދާގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ހުކުމްތަކަށް ރިޢާޔަތްކޮށްގެންނެވެ. އެގޮތުން، އެ މާއްދާގެ (ހ) ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވަނީ،

"ނޯޓިސް ދިނުމަކާނުލައި، ވަޒީފާ އަދާކުރާ ފަރާތެއް އެކަމާ ވަޒީފާއިން ވަކިކުރެވޭނީ، އެކަމާ މަސައްކަތުގެ އަމަލާ އެކަށީގެން ނުވާފައި، އެކަން ވަޒީފާގައި އިތުރަށް ބެހެއްޓުމަކީ، އެކަށީގެންވާ ހަމައަކަށް ބަލާއިރު، ކުރަމުންދާ މަސައްކަތަށް ވަޒީފާދޭފަރާތަށް ނުލިބޭނެ ކަމަށް ޖެހޭކަމެވެ."

އަދި ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ (ށ) ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވަނީ،

"މި މާއްދާގެ (ހ) ގައި ބުނެފައިވާ ގޮތުގެމަތިން ވަޒީފާ އަދާކުރާ ފަރާތެއްގެ މަސައްކަތުގެ އަމަލާ އެކަށީގެންނުވާކަމަށް ބެލެވޭނީ އަންނަނިވި ހާލަތްތަކުގައެވެ.

(1) ވަޒީފާގައި އިތުރަށް ބެހެއްޓުމުން ވަޒީފާދޭ ފަރާތަށް ނުވަތަ ވަޒީފާ އަދާކުރާ ބައެއްގެ ގެއްލުންތަކެއް ލިބިދާނެކަމަށް ފެނުން؛

(2) ޚިޔާނާތެއް ކުރައްވުން."

މިގޮތުން ބަލާއިރު، ނޯޓިސް ދިނުމަކާނުލައި މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގެ ބާރު ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ (ހ) އާއި (ށ) ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތަށް ސަބަބެއް ހުރުމަކީ ބުނެވޭނެ ޝަރުޠެއް ކަމަށް ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސުޕްރީމް ކޯޓުން ނިންމަވާފައިވާ، އިސްމާޢީލް މަސްއޫދު ވ. ހައްސަންގެ ޕްރޮޕަރޓީޒް ޕްރައިވެޓް ލިމިޓެޑް ކޯޓެއްގެ މައްސަލައިގެ[4] ގަޟިއްޔާގެ ސަޢިއްޔާ ނިމުނުގޮތުގެ ޙުކުމުގެ 32 އަދި 33 ވަނަ ނުކުތާގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވެއެވެ،

[4] ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސުޕްރީމް ކޯޓުގެ ނަންބަރު 2014/SC-A/27 ގަޟިއްޔާ

ނޯޓިސްނުދީ މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރެވޭނީ، ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ (ހ) އާއި (ށ) ގައި ބަޔާންކުރާ ފަދައިން އަދުލުވެރި ސަބަބަކާއި އެކުގައެވެ. އަދުލުވެރި ސަބަބެއް އޮތްކަމަށް ބެލެވޭނީ ދެ ހާލަތެއްގައެވެ. އެއީ:

(i) ފާޅުކަންބޮޑު އަޚްލާޤީ ޚިލާފެއް ހެދުން.

(ii) ހިއްސާކޮށް ލުޔެއްލިބުން.

ކުޑަބޮޑުމިނުގެ އަޚްލާޤީ ޚިލާފެއް (misconduct) އަކީ އެކަމެއްގެ ސަބަބުން މުވައްޒަފަކު ނޯޓިސް ދިނުމެއްނެތި ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުން ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން ހުއްދަކުރާ ކަމަކަށް ނުވެ ހިނގައިދާނެއެވެ. ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން ނޯޓިސް ދިނުމެއްނެތި މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުން ހުއްދަވާނީ މުވައްޒަފުކުރި އަޚްލާޤީ ފާޅުކަންބޮޑު އަޚްލާޤީ ޚިލާފެއް (gross misconduct) ކަމަށް ވާނަމައެވެ. އެ ޚިލާފަކީނޯޓިސް ދިނުމެއްނެތި މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުން ހުއްދަވާފަދަ ފާޅުކަންބޮޑު އަޚްލާޤީ ޚިލާފަކަށްވަނީ ކޮންކަމެއް، މުވައްޒަފުކުރި ޚިލާފަކީ ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި އޮންނަންޖެހޭ ވަޒީފާގެ ގުޅުން އެއްކޮށް ކަނޑާލާ ފަދަ ސީރިއަސް ޚިލާފެއް ކަމަށް ވާނަމައެވެ. މުވައްޒަފުގެ އަޚްލާޤީ ޚިލާފަކީ (1) ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައިވާ ވަޒީފާގެ އެއްބަސްވުމުގެ ޖައުހަރީ ޝަރުޠަކާ ޚިލާފުވާކަމެއް ކަމަށް ވާނަމަ، ނުވަތަ (2) އެ ޚިލާފަކީ ވަޒީފާދޭ ފަރާތާއި މުވައްޒަފާއި ދެމެދުގައި ހުރުމަށް ބޭނުންވާ އޮންނަ ވަޒީފާގެ ގުޅުމުގައި ސީރިއަސްކަމާއި ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި އޮންނަންޖެހޭ އިތުބާރު އެއްކޮށް ގެއްލިގެންދާކަހަލަ ކަމެއްކަމަށް ވާނަމަ، ނުވަތަ (3) އެ ޚިލާފަކީ އެ މުވައްޒަފު ވަޒީފާ ދެމެހެއްޓުމަށް ވަޒީފާދޭ ފަރާތުން ނުކުޅެދޭނެފަދަ ކަމެއްކަމަށް ވާނަމަ، އެ ޚިލާފަކީ ނޯޓިސް ދިނުމެއްނެތި ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް ހުއްދަވާފަދަ ފާޅުކަންބޮޑު އަޚްލާޤީ ޚިލާފެއް ކަމުގައި ބެލެވިދާނެއެވެ.'

މިފަދައިންނެވެ.

5.6. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ހައިކޯޓުގެ ނަންބަރު 2012/HC-A/280[5] ގަޟިއްޔާގައި،

"އެމްޕްލޮއަރއެއްގެ އަތުން ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް ދޫކުރާ ސިޓީގައި އޮންނާ ވަޒީފާއިން ވަކިކުރި ސަބަބު ބަޔާންކޮށްފައިވާނަމަ، އެމްޕްލޮއަރއެއްގެ އަތުން ވަޒީފާއިން ވަކިކުރާ ދުވަހުން، އެމްޕްލޮއަރއެއްގެ އަތުން ވަޒީފާއާބެހޭ ޓްރައިބިއުނަލަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅުމުން، އެމްޕްލޮއަރއެއްގެ އަތުން ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް ދޫކުރި ލިޔުމުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ސަބަބު ފިޔަވައި އެހެން ސަބަބެއްކަމަށް ޕްރިސިޝަން ފުރިން ޕްރޮޑަކްޓް ލިމިޓެޑްގެ ފަރާތުން ހުށަހަޅާފައިވާކަމަށް އެސަބަބަކަށް ރިޢާޔަތްކުރެވޭނެކަމަށް، މުވައްޒަފު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރި ސަބަބުގެ ވަޒީފާއިން ވަކިކުރި ލިޔުމުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ސަބަބު ފިޔަވައި އެހެން ސަބަބަކަށް ހުށަހަޅައި، އެސަބަބަކަށް ރިޢާޔަތްކުރުމަކީ މުވައްޒަފުގެ ޙައްޤުތަކަށް ގެއްލުން ހިނގައިދާނެކަމެއްކަމާއި،

[5] ޕްރިސިޝަން ފުރިން ޕްރޮޑަކްޓް ލިމިޓެޑް ވ. އަބްދުއްރަޙްމާން ޢަލީ ގެ މައްސަލަ

އުނިކަމުން، މިމައްސަލާގައިވެސް ބަލަން ޖެހޭނީ، އަބްދުލްއަޒީޒު އަދި ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް ކުރިން ސާބިތުވި އޭނާ ވަޒީފާއިން ވަކިކުރި ސަބަބު ބަލާނެކަށްވުރެ، ޤަވާޢިދުގައިވެސް އެސަބަބު އޮތް ތާރީޚު، އަދި އެކަމަކީ އޭނާ ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުން އެކަށީގެންވާ ސަބަބެއްތޯބެލުމެވެ، ... "

މިފަދައިން ބައްލަވާފައި ކަނޑައަޅުއްވާފައިވާކަން ފާހަގަކުރަމެވެ.

5.6.1 މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގެ ގޮތުން ފޮނުއްވާފައިވާ މާލޭ ވޯޓަރ އެންޑް ސުވަރޭޖް ކޮމްޕެނީ ލިމިޓެޑުގެ ނަންބަރު MWSC-B/5/2024/3898 (17 ސެޕްޓެންބަރު 2024) ސިޓީގައި،

“We refer to the meeting held with you and attended by representatives of the HR Department on 24th July 2024 relating to a disciplinary inquiry regarding allegations of attendance records manipulation. During the meeting, we discussed the allegations against you, and you were given opportunity to respond. Further to this meeting, on 12th August 2024, you were issued a show-cause letter and provided a further opportunity to respond to these allegations and submit an explanatory statement. Having considered the response, we received from you on 13th August 2024, as well as the surrounding facts and evidence, the investigation has now been concluded.

The investigation report recommends the termination of your employment, as it has been established that you have asked your colleagues to use your staff access card to clock in on multiple occasions while you were absent from work. This conduct is a gross violation of the Company’s attendance policies and a breach of company rules. In your response, you did not dispute these allegations of gross misconduct and admitted that they were accurate.

We consider that your actions constitute wilful, gross misconduct warranting summary dismissal under Section 23 (b) (1) of the Employment Act. You have acted in clear breach of your duties and obligations under your employment contract and Clauses 2.5, 9.1.2 (c) and 9.1.10 of Staff Handbook and Code of Ethics and Business Conduct policy. In addition to this, your gross misconduct has undermined the credibility of our attendance system, severely compromising the trust and loyalty placed in you as a staff.

Hence, you stand to be relieved from all the services of the Company effective from 19th September 2024. We request that you return all Company property in your possession, including your Company ID card, to the Human Resources Department by the end of 18th September 2024.

Should you have any questions or need further clarification, please contact the Human Resources Department at hrd@mwsc.com.mv."

މި އިބާރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވަނީ، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކޮށްފައިވަނީ މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ސްޓާފް ކާޑު އެހެން ފަރާތަކުން މަސައްކަތަށް ހާޒިރުވި ކަމަށް އެހެން ދުވަސްތަކެއްގައި ކްލޮކް-އިން ކުރުވާފައިވާކަން އެނގުނު ކަމަށެވެ. ވީމާ، މި މައްސަލައިގައި ބަލަން ޖެހެނީ، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް ޒާތީ ލިޔުމުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ސަބަބު ހަމަޖެހޭތޯ ބެލުމެވެ.

5.7. މައްސަލަ ޖަވާބުދީ ފަރާތުން މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ހާޒިރީ ރިކޯޑު ހުށަހަޅާފައިވާއިރު، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން އެހެން މުވައްޒަފުންގެ އަތުން ހ. ފަރާތުގެ ސްޓާފް ކާޑު ބޭނުންކޮށް އެޓެންޑެންސްދީފައިވާ ދުވަސްތަކަކީ ހ. ޗުއްޓީގައި ފާހަގަކޮށްފައިވެއެވެ. އެގޮތުން، 05 ޖުލައި 2024، 06 ޖުލައި 2024، 09 ޖުލައި 2024 އަދި 19 ޖުލައި 2024 ގެ ރޯސްޓަރުގައި ކްލޮކް-އިން (clock-in) ކޮށްފައި ހުރި ގަޑިތަކީ ހ. ޗުއްޓީގައި ފާހަގަކޮށްފައިވެއެވެ. އަދި މި ޗުއްޓީ ދުވަސްތަކުގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ސޯވާ އުފައްދައި އިންކާރުކޮށްފައިނުވާކަން ފާހަގަކުރެވެއެވެ.

5.8. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަކީ ތުހުމަތުކުރެވިފައިވާ އަމަލާ ގުޅިގެން ހ. ފަރާތުގެ ބަޔާން ފުރަތަމަ މައްސަލަ ޖަވާބުދީ ފަރާތުން ނަގާފައިވާ 24 ޖުލައި 2024 ގައިކަމަށް މައްސަލަ ޖަވާބުދީ ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވެއެވެ. ހ. ބަޔާނުގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވަނީ އަންނަނިވި އިބާރާތުންނެވެ.

"I have heard staffs about staffs giving there card to punch in and punch out but haven't notice anyone like that or I didn't give my card for any staff to punch in or punch out and haven't notice from any staff."

5.9. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަކީ ތުހުމަތުކުރެވިފައިވާ އަމަލާ ގުޅިގެން މައްސަލަ ޖަވާބުދީ ފަރާތުން ސީސީޓީވީ ފުޓޭޖެއް ބެލުމަށްފަހު މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ އިތުރު ބައްދަލުވުމެއް 28 ޖުލައި 2024 ގައި މައްސަލަ ޖަވާބުދީ ފަރާތުން

ނަގާފައިވާކަމަށް މުއައްސަސާ ރައްދުވި ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވެއެވެ. އަދި ބަޔާންގައި މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވަނީ އަންނަނިވި އިބާރާތުންނެވެ.

"ފުރަތަމައިން ކުރަން އިންނަނީ ކޮޅު ދިމާ ބަޔާއި ހާލަތުގަ އެކުލެވޭ ފަރާތް އިން އެއްވެސް ކުއްޖަކަށް ނުކުރިފައެވެ ނިންމާނަން."

5.10. މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތް އެ ފަރާތުގެ ސްޓާފު ކާޑު އެހެން މުވައްޒަފެއްގެ އަތަށް ދިނުން ހާސިލް ތަޙްގީގުކުރުމުގެ މުއައްސަސާއާ ދެމެދުން މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތް ފަޔާޒާއިން ފަރިކުރުމުގެ ކުރިން މުއައްސަސާ ރައްދުވި ފަރާތުންނަށް 12 އޮގަސްޓު 2024 ގައި މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް ކުރުވުން ދެނެގަތުމަށްކަމުގެ ތަފްސީލުތަކާއެކު ޝޯކޯޒްލެޓަރުގެ ފޮނުވިއެވެ.[6] މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް ދިނެވެ. އެ ޝޯކޯޒްލެޓަރުގެ ޖަވާބާ ދެމެދުން މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތުން 13 އޮގަސްޓު 2024 ގައި މުއައްސަސާ ރައްދުވި ފަރާތަށް ފޮނުވައިވާ އީމެއިލްގައި އަންނަނިވި އިބާރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާކަން ފާހަގަކުރެވެއެވެ.

"Firstly I would like to sincerely apologize for my actions· Upon deep reflection, I realize the gravity of my mistake and the impact it may have had on the trust that the company places in me· My actions were driven by a lapse in judgement, and I deeply regret not adhering to the company's policies·"

5.11. މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތާމެދު ކުރުވުން ތަހުގީގާ ދެމެދުން މުއައްސަސާ ރައްދުވި ފަރާތުން ހިންގި ތަހުގީގުގެ އެކި މަރުހަލާތަކުގައި މުއައްސަސާ ރައްދުވި ފަރާތުން ނަގާފައިވާ މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ބަޔާންތަކާއި، މި މުއައްސަސާއިގެ މުއައްސަސާ ހުށަހަޅާ ފޯމަށް ބަލާއިރު، މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް ތަހުގީގުކުރުވުން މުއައްސަސާއަށް މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތުން އިޢުތިރާފުވެފައިވާކަން ފާހަގަކުރެވެއެވެ.

5.12. މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތް އެފަރާތުގެ ސްޓާފު ކާޑު އެހެން މުވައްޒަފުންނަކަށްގެ އަތަށް ދިނުން އެ ފަރާތުގެ ހާޒިރީ ރެކޯޑުކުރުމުގެ ނިޒާމުގެ ގޮތުން، މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް މާލީ މަންފާތަކެއް ލިބިފައިވާކަމަށް މުއައްސަސާ ރައްދުވި ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވެއެވެ. އެގޮތުން، ގަޑިން ބޭރު ހާޒިރުވާ މުވައްޒަފުންނަށް އޯވަރޓައިމް އެލަވަންސްއެއް ކަނޑައިން ދާއިރު، މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތް ހާޒިރީ ރެކޯޑުކޮށްފައި އޮފީހާއި ދުރުގައި ތިބި ދުވަސްތަކުގައިވެސް މުއައްސަސާ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް އެ އޯވަރޓައިމް ލިބިފައިވާކަމާއި، އެކަމުގެ ސަބަބުން ކުންފުނީގެ މާލީ ގެއްލުން ފޯރާ އަދަދުގެ ރުފިޔާ ކުންފުނިން އިތުރު އެއްވެސް މަސައްކަތެއް ނުކުރެއްވިޔަސް ދައްކާފައިވާކަމަށް މުއައްސަސާ ރައްދުވި ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްފައިވެއެވެ.

---

[6] މާލޭ ވޯޓަރ އެންޑް ސުވަރޭޖް ކޮމްޕެނީ ޕްރައިވެޓް ލިމިޓެޑްގެ ނަންބަރު MWSC-B/5/2024/3352 (12 އޮގަސްޓު 2024) 'Show Cause Letter'.

މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން ހުށަހަޅާފައިވާ މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން މަސައްކަތު ހުށަހެޅި ފަރާތަށް ދީފައިވާ ޖުލައި 2024 ގެ މުސާރަ ސްލިޕަށް ބަލާއިރުވެސް، "On-time Daily Allowance" ގެ ނަމުގައި އެލަވަންސެއް މަސައްކަތު ހުށަހެޅި ފަރާތަށް ދީފައިވާކަން އެނގެން އޮވެއެވެ. އެހެންކަމުން، ބުނަން ބެލެވޭނީ އިސްތިޢުފާދެއްނުކަމުން އެލަވަންސަކީ މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން ބަޔާންކޮށްދީ ފަރުޖެއް ގެނެސްދީ ވަޒީފާއަށް ހާޒިރުވާ މުވައްޒަފުންނަށް ކޮންމެ މަހަކު ދިނުމަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ އިނާޔަތެއްކަމަށެވެ. މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން ހާޒިރީ އޮޑިޓް ދުވަސްތަކުގައިވެސް އިސްތިޢުފާދެއްނުކުރެވުނު އެލަވަންސް ދީފައިވާކަމުގެ މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން އިންކާރުކޮށްފައި ނުވެއެވެ. އަދި މީގެ އިތުރުން، މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުގެ ބަޔާނުގައިވެސް، 2024 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުލައި މަހުގެ ތެރޭގައި 4-5 ފަހަރު އެ ފަރާތުގެ ސްޓާފު ކާޑު އެހެން މުވައްޒަފެއްގެ އަތުން ދިޔުން ގެނެސްދީ ހާޒިރީ ރެކޯޑުކުރުވިކަން އެނގެން އޮންނައިރު، މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުގެ މި އަމަލުގެ ސަބަބުން އެ ފަރާތަށް ގެއްލުންވާ މާލީ މިންވަރެއް އެ ފަރާތަށް ދިނުމަށްވާކަމުގައި ބުނެފައިވެއެވެ.

5·13 މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތާއި މަސައްކަތު ހުށަހެޅި ފަރާތާ ދެމެދު 10 މާރިޗު 2022 ގައި ސޮއިކުރެވިފައިވާ ވަޒީފާގެ އެއްބަސްވުމަށް ބަލާއިރު، އެ އެއްބަސްވުމުގެ 15·1 ވަނަ މާއްދާގެ 2 ވަނަ ނަންބަރުގައި، އެމް.ޖީ.ބީ.ޕީ.އާރ.އެސ.ސީގެ މުވައްޒަފުންގެ އަޚްލާޤީ ފޮތް (އެ ފޮތުގައިވާ އުސޫލުތަކާއި އެއަށް ގެނައި އިސްލާޙުތަކާއި އިސްތިސްނާތަކާއެކު) އަކީ ވަޒީފާގެ އެއްބަސްވުމާ ވަކިނުކުރެވޭނެ، އެ އެއްބަސްވުމުގެ ބައެއް ކަމުގައި ބަލާނެކަމަށްވެއެވެ. މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރި ލިޔުމުގައި މުވައްޒަފުންގެ އަޚްލާޤީ ފޮތަށް ހިލާފުވެފައިވާތީ، އެއީ މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތަށް ލިބިފައިވާ ފުރުޞަތުކަމަށް މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން ބާރުއަޅައިފައިވީނަމަވެސް، ވަޒީފާގެ އެއްބަސްވުމުގައި ސޮއިކުރާ ވަގުތުވެސް އެ އަޚްލާޤީ ފޮތް ހުރީ އެއްޗެއްކަމަށް މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން ހުށަހެޅުނުކަމުގައި ބުނެފައިވެއެވެ. އަދި އެ ފޮތް ނުލިބުނަކަ އެކަން ވަޒީފާއާ ފަރާތުން ހުށަހަޅާފައިވާކަމަށް، އެ ފޮތް ހުރީ އެޗްއާރުގައި އެއްޗެއް ކިޔައިދޭން ބޭނުންކުރެވޭ މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުގެ މަސައްކަތަށް އޮތް ޖިންސާއެކެވެ. މުވައްޒަފުންގެ އަޚްލާޤީފޮތް މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން ހަވާލުކުރިކަމުގައި ވިދާޅުވިޔަސް، ހާޒިރީއަށް ވަކިކޮށް ހަދާ އަޚްލާޤީ ފޮތް އެއްވެސް ހޯލެއްގައި ކަންތައްތަކާއިބެހޭ އަމަލެއް ނުހުންނަކަން ސަބަބުވެދޭ މިފަދަ ވިސްނުމުން ވިސްނާލިއިރުވެސް އެނގެއެވެ.

5·14 އިސްތިޢުފާދެއްނުކުރަން އެއްވުމުގައި ކަންތައްތަކެއް ތަކުރާރުކުރެވުނު، މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުން އެ ފަރާތުގެ ސްޓާފު ކާޑު އެހެން މުވައްޒަފެއްގެ އަތުން ދީ، އެ މުވައްޒަފު ހާޒިރީ މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުގެ ހާޒިރީ ރެކޯޑުކުރުވިފައިވާކަން މި މައްސަލައިގައި ހުށަހެޅިފައިވާ ލިޔެކިޔުންތަކުން، މަސައްކަތު ރައްދުވީ ފަރާތުގެ ބަޔާނުން އެނގެން އޮވެއެވެ. އަދި

މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ އެ އަމަލުގެ ސަބަބުން އެފަރާތަށް ނުހަނު ދާދި މަސައްކަތާ ދިމާވެފައިވާކަން އެނގެން އޮތުމެވެ. އަދި މި އަމަލު މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ކޮށްފައިވަނީ އެ ފަރާތުގެ ހާސިލީ އޮފީހުގެ މަގްސަދުގައިކަމަށް ބުނެފައިވެއެވެ. އަދި މިގޮތުގެ އިތުރުން، މިފަދަ އަމަލުތަކަކީ ވަޒީފާދޭ ފަރާތާއި މުވައްޒަފާ ދެމެދު އޮންނަ ވަޒީފާގެ ގުޅުމުގައި ހިފޭނެ އުނދަގޫ މައްސަލަ އިތުބާރުގައި އަމާންތެރިކަން ގެއްލުވާލަނިވި ފޯރާކަށް އަމަލުތަކަކީ ދެކެވެ. އެހެންކަމުން، ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން ނޯޓިސް ދިނުމަކާ ނުލައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ފަރިހަމަވާންޖެހޭ މައުޟޫއީ އުޞޫލުތަކަށް (substantive fairness) މައްސަލަ ބަލައިގެ ފަރާތުން ގާއިމުކޮށްފައިވާކަމުގައި ކަނޑައަޅަންޖެހޭކަމުގައި ދެކެމެވެ.

5.15. މި މައްސަލައިގައި، މައްސަލަ ބަލައިގެ ފަރާތުން ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 21 ވަނަ މާއްދާއާ ހިލާފުވެފައިވާކަމަށް ކަނޑައަޅައިދިނުމަށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން އެދިފައިވިނަމަވެސް، ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން ވަޒީފާއިން ވަކިކުރާ މުވައްޒަފަކަށް އިތުރު ނޯޓިސް ދިނުން ނުވަތަ އިސްތިއުފާ ފޯމެއް އޮނުން ވަޒީފާ ދޭ ފަރާތުގެ މައްޗަށް ލާޒިމުނުވާތީ، މައްސަލަ ބަލައިގެ ފަރާތުން ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 21 ވަނަ މާއްދާއާ ހިލާފުވެފައިވާކަމަށް ކަނޑައަޅާކަށް ގާނޫނީ ހަމައެއް ނެތެވެ.

5.16. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް މައްސަލަ ބަލައިގެ ފަރާތުގެ ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި، އިޖުރާއީ އަދުލުވެރިކަން (procedural fairness) ގާއިމުކޮށްފައިވޭތޯ ބަލާއިރު، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ހައިކޯޓުގެ ނަންބަރު 2010/HC-A/208[7] ގަޟިއްޔާގައި، ޤާނޫނު ނަންބަރު 2/2008 (ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނު) ގެ 23 ވަނަ މާއްދާ (ނޯޓިސް ދިނުމަކާ ނުލައި ވަކިކުރުން) މި މާއްދާގެ ދަށުން ނޯޓިސް ދިނުމެއް ނެތި މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި އިޖުރާއީ އަދުލުވެރިކަން (procedural fairness) އަދި މައުޟޫޢީ އަދުލުވެރިކަން (substantive fairness) ގާއިމުކުރަންޖެހޭކަމުގައި ކަނޑައަޅާފައިވާތީއާއި، ނޯޓިސް ދިނުމެއް ނެތި މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރާ ހާލަތުގައި، އިޖުރާއީ އަދުލުވެރިކަން ގާއިމުކުރުމަށްފަހުގައި، އާންމު ހާލަތްތަކުގައި ކަނޑައެޅޭނީ، ވަޒީފާދޭ ފަރާތުން އޭނާގެ ދިފާއު އަޑުއެހުމަށް ފުރުސަތުދިނުމަށްފަހުގައިކަން އެނގެން އޮތެވެ.

[7] ދިވެހިރާއްޖޭގެ ހައިކޯޓުގެ ނަންބަރު 2010/HC-A/208 (އަޙްމަދު އަސްލަމް ވ. އަރީނާ ސަމިޓް ރިސޯޓް ޕްރައިވެޓް ލިމިޓެޑް) ގަޟިއްޔާ

1. މުވައްޒަފުގެ މައްޗަށް ތުހުމަތުކުރެވޭ ކަމާބެހޭ މަޢުލޫމާތު، އެއީކޮބާ ދެނެގަނެވޭ ހުރިހާ ތަފްސީލާއެކު، އެ މުވައްޒަފަކަށް ވަޒީފާ ދޭ ލިޔުމުން ދިނުމަށްފަހު؛

2. އެ ތުހުމަތުތަކާމެދު ޖަވާބުދާރީވުމުގެ ފުރުޞަތު އެ މުވައްޒަފަށް ދިނުމަށްފަހު އަދި އެފަދަ ފުރުޞަތެއްގައި އެ މުވައްޒަފަށް ކަނޑައެޅޭ ވަކީލެއްގެ އެހީތެރިކަން ހޯދުމުގެ އިޚްތިޔާރާއި އެ ފުރުޞަތު ދިނުމަށްފަހު؛

3. އެ މައްސަލަ އިންސާފުވެރިކޮށް ތަހުގީގުކުރުމަށްފަހު؛

4. ވަޒީފާއާބެހޭ ގާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން ފުރަތަމަ ވޯނިންގ ދީ ސަބަބު ފުރިހަމަ ވާނަމަ، އެ ކުށުގެ ތަފްސީލްތަކާ ފިޔަވައި، އެ މުވައްޒަފަށް ވަޒީފާއިން ނިންމައިލާނަމަ، އެ މުވައްޒަފަށް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރެވިފައިވާކަން، ވަޒީފާއިން ސަބަބުތަކާއެކު އެ މުވައްޒަފަށް އަންގާފައިވާނަމައެވެ.

5.17. މި މައްސަލައަށް ބަލާއިރު، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތާއި އަދި މައްސަލަ ރައްދުވާ ފަރާތުގެ އިތުރުން މުވައްޒަފުންތަކެއް ހާޒިރު ކުރެވުނު އޮޑިއޯވީޑިއޯ މައްސަލައާއި ޝަރީޢަތުކުރުމުގެ އެކަމާ ގުޅޭ ތަރުޖަމާކޮށް، ތަފްޞީލް ރިޕޯޓް މައްސަލަ ރައްދުވާ ފަރާތުން އެކުލަވާލާފައިވެއެވެ. އަދި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުގެ ތުހުމަތުކުރެވުނު ކަންކަން އެ ކަންކަމުގެ ތަފްސީލާއެކު، އެކަންކަމަށް ޖަވާބުދިނުމަށް ޖަވާބުދާރީވުމަށް 12 އޮގަސްޓު 2024 ގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް މައްސަލަ ރައްދުވާ ފަރާތުން އަންގާފައިވާކަން އެނގެން އޮތެވެ. މި ފުރުޞަތުގައި މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން އެ ތުހުމަތުތަކަށް ޖަވާބުދާރީވެފައިވާކަން ފާހަގަކުރެވެއެވެ. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން ދީފައިވާ ޖަވާބާއި އެ ފަރާތް ދޭކަމަށް ހުރި ހެކިތަކަށް ރިއާޔަތްކޮށް މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމަށް ނިންމައި ވަކިކުރުމުން ސަބަބާއެކު މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތަށް ލިޔުމުން އަންގާފައިވާކަން އެނގެން އޮތެވެ. އެހެންކަމުން، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ގާއިމުކުރަންޖެހޭ އިޖުރާއީ އިންސާފުވެރިކަން (procedural fairness) ގާއިމުކޮށްފައިވާކަމުގައި ބެލެވެއެވެ.

6. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަކިކުރުމަށް އިދާރީ ގާނޫނީ ވަރުގަދަ އަސާސްތަކެއް ނަގައިދީފައިވާ ހަމައެއް އޮތްތޯ ބެލުން

6.1. މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް ވަޒީފާއިން ވަކިކުރެވިފައިވަނީ މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ގާއިމުކުރަންޖެހޭ މައުޟޫއީ އިންސާފުވެރިކަން (substantive fairness) އަދި އިޖުރާއީ އިންސާފުވެރިކަން

(procedural fairness) ގާއިމުކުރުމަށްފުރުޞަތުދީފައި ބަޔާންވި ސަބަބަށްޓަކައި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން

އެދިފައިވާގޮތަށް އެއްވެސް އަމުރެއް މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުގެ މައްޗަށް ނެރޭނެ ގާނޫނީ ހަމައެއް ނުވެވެ.

މައްސަލައިގެ ނިންމުން

މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުންނާއި މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުން ހުށަހެޅި ލިޔެކިޔުންތަކާއި، މައްސަލަ ބެލި މަޖިލީހުގައި ދެފަރާތުން ދެއްކި ވާހަކަތަކަށް ރިޢާޔަތްކޮށް ބެލިއިރު މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތް މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުގެ ވަޒީފާއިން ވަކިކުރެއްވުމަކީ ވަޒީފާއާބެހޭ ޤާނޫނުގެ 23 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން މުވައްޒަފަކު ވަޒީފާއިން ވަކިކުރުމުގައި ގާއިމުކުރަންޖެހޭ މައްސޫލިއްޔަތު އަދުލުވެރިކަމާއި (substantive fairness) އިޖުރާއީ އަދުލުވެރިކަން (procedural fairness) ގާއިމުކުރުމަށްވުކަމަށް ކަނޑައަޅައި، މައްސަލަ ހުށަހެޅި ފަރާތުން އެދިފައިވާފަދަ އަމުރެއް މައްސަލަ ރައްދުވި ފަރާތުގެ މައްޗަށް ކުރާނެ ހަމައެއް ނެތްކަމަށް ކަނޑައަޅައި، މި މައްސަލަ ނިންމައިލީމެވެ.

23 ޛުލްޤަޢިދާ 1446

21 މޭ 2025

މި މައްސަލަ ބަލައި ނިންމީ

ޝާހިމަތު މަރިޔާ ޢަބްދުއްލަޠީފު

ވަޒީފާއާބެހޭ ޓްރައިބިއުނަލްގެ ނައިބު ރައީސް

ނިންމުމާމެދު ހިތްހަމަނުޖެހޭނަމަ އަމަލުކުރަންވީ ގޮތް

ވަޒީފާއާބެހޭ ޓްރައިބިއުނަލުން މައްސަލަ ނިންމާފައިވާ ޝަކުލު އުސޫލާ ނުވަތަ ޤާނޫނީ އުސޫލާ ހިލާފަށް، ނުވަތަ ޓްރައިބިއުނަލުން ލިބިގެންނުވާ ބާރެއް ބޭނުންކޮށްގެންނަމަ މައްސަލައިގައި ހިމެނޭ ފަރާތަކަށް ގެއްލުމެއްވާނަމަ، މި މައްސަލަ އިސްތިއުނާފުކުރުމަށް ދިވެހިރާއްޖޭގެ ހައިކޯޓަށް ހުށަހެޅުމުގެ ހައްޤު ކޮޅުގެ މަސްލަހަތު ފަރާތްތަކަށް ލިބިގެންވެއެވެ. އެގޮތުން އިސްތިއުނާފުކުރުމަށް ހުށަހެޅުމުގެ މުއްދަތަކީ ވަޒީފާއާބެހޭ ޓްރައިބިއުނަލުން މި މައްސަލަ ނިންމި ތާރީޚުން ފެށިގެން 30 (ތިރީސް) ދުވަހެވެ. އަދި އެ މުއްދަތުގެ ތެރޭގައި މައްސަލަ ނިމުނުކަމުގެ ރިޕޯޓު ޙަވާލުކުރެވިފައިނުވާނަމަ (ރިޕޯޓު ދޫކުރެވޭނީ ރިޕޯޓަށް އެދުމުން)، އިސްތިއުނާފުކުރުމުގެ މުއްދަތު ގުނާނީ ފަހުން ތާރީޚަށް މައްސަލަ ނިމުނުކަމުގެ ރިޕޯޓު ޙަވާލުކުރި ތާރީޚުންނެވެ. އެހެންނަމަވެސް މައްސަލަ ނިމުނުކަމުގެ ހުކުމްގެ ބަޔާނާ ވެސް އިސްތިއުނާފަށް ހުށަހެޅިދާނެއެވެ.

މައްސަލަ ނިމުނުކަމުގެ ރިޕޯޓު ދޫކުރުން

މައްސަލަ ނިމުނުކަމުގެ ރިޕޯޓަށް އެދެންވާނީ އެކަމަށް ޚާއްޞަކޮށްފައިވާ ފޯމުންނެވެ. އަދި މައްސަލަ ނިމުނުކަމުގެ ޚުލާސާކޮށްފައިވާ ރިޕޯޓު ދޫކުރުމުގައި، އެ ރިޕޯޓެއްގައި ހިމެނޭ ކޮންމެ ސަފްހާއަކަށް -/1ރ. (އެއް ރުފިޔާ) ގެ މަގުން ފައިސާ ދައްކަންވާނެއެވެ.

މައްސަލައިގެ ނިންމުން ތަންފީޛުކުރުން

މައްސަލައިގެ ނިންމުން ތަންފީޛުކުރުމަށްޓަކައިވާނަމަ ވަޒީފާއާބެހޭ ޓްރައިބިއުނަލުން އަންގާފައިވާނަމަ، ނުވަތަ މައްސަލައިގެ ނިންމުން ތަންފީޛުކުރެއްވުމަށް އަދި މައްސަލައިގެ ހަބަރު ޓްރައިބިއުނަލުން ހުށަހަޅައިފިނަމަ، އެ ނިންމުމެއް ތަންފީޛުކުރުމަށްޓަކައި ސިވިލް ކޯޓަށް ފޮނުވޭނެއެވެ. އަދި މައްސަލައިގައި ހިމެނޭ ހަބަރު ޓްރައިބިއުނަލުގެ ނިންމުން ތަންފީޛުކުރަން ބޭނުންވާނަމަ، އެ ފަރާތަކުން އަމިއްލައަށް ވެސް އެ މައްސަލަ ސިވިލް ކޯޓަށް ހުށަހެޅިދާނެއެވެ.