

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



دبیرتاریخہ عدالتِ ترقیاتی
دبیر، برائے ترقیاتی

دراستی پروڈیو

پرسنل پروڈیو، سوڈو سروسز تاجریسٹ

63/VTR/2024



پرسنل پروڈیو

28 جنوری 2024

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން

63/VTR/2024

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:

2 ޖުލައި 2024

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:

12 ޖުލައި 2024

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން / ޖުލައި 2024، 11. ޖުލައި (މުޢައްދަތުގެ ދަށުން ޖުލައި 2024)
(A009628) ޖުލައި 2024

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން / ޖުލައި 2024، 11. ޖުލައި

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން / ޖުލައި 2024، 11. ޖުލައި

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން / ޖުލައި 2024، 11. ޖުލައި

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:

28 ޖުލައި 2024

މުޢައްދަތުގެ ދަށުން:



විකල්ප

3. දරිද්දා සේවකයාගේ

1. දරිද්දා සේවකයාගේ දුර්වලතාව

2. දරිද්දා සේවකයාගේ සෞඛ්‍ය සහ ජීවිතයේ අහිමිවීමට හේතු වූ

3. දරිද්දා සේවකයාගේ දුර්වලතාව සහ සෞඛ්‍ය සහ ජීවිතයේ අහිමිවීමට හේතු වූ

දරිද්දා සේවකයාගේ දුර්වලතාව සහ සෞඛ්‍ය සහ ජීවිතයේ අහිමිවීමට හේතු වූ

4. දරිද්දා සේවකයාගේ දුර්වලතාව සහ සෞඛ්‍ය සහ ජීවිතයේ අහිමිවීමට හේතු වූ

4. දරිද්දා සේවකයාගේ දුර්වලතාව සහ සෞඛ්‍ය සහ ජීවිතයේ අහිමිවීමට හේතු වූ

19. දරිද්දා සේවකයාගේ දුර්වලතාව සහ සෞඛ්‍ය සහ ජීවිතයේ අහිමිවීමට හේතු වූ

21. දරිද්දා සේවකයාගේ



දැයාචනා පිළිබඳව

1. දැයාචනා ක්‍රමය

1.1. දැයාචනා පිළිබඳව සංචිත නියෝග (උදාහරණයක් ලෙස) අත්පිටපත් කිරීමේදී (අංකය: A009628) / ප්‍රධාන නියෝගයක් අනුමත කිරීමේදී (අංකය: A009628) (උදාහරණයක් ලෙස) 2024 ජූනි 2 දිනට පසුව දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය.

1.2. දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් දැනුවත් කිරීමේදී, අයුරු ලෙස 14 දිනකට පෙර 1994 අත්පිටපත් කිරීමේදී, අනුමත කිරීමේදී දැනුවත් කිරීමේදී, ප්‍රධාන නියෝගයක් අනුමත කිරීමේදී (අංකය: 272) සහ දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය. 2014 ජූනි 27 දිනට පෙර දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය. 2024 ජූනි 27 දිනට පෙර දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය.

1.3. දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය. දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය. දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය.

1.4. දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය. දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය. දැයාචනා ක්‍රමයේ වෙනස්වීම් සිදු වූ බවට දැනුවත් කළේය.



3.2. في حين أن المدعي قد قدم ادعاءات بتعويضات مادية، فإن المحكمة تلاحظ أن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته. وبالتالي، فإن المحكمة ترفض دعوى المدعي بالتعويضات المادية.

3.3. كما أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

3.4. وفي 2022، قامت المحكمة بتفويض خبراء طبيين لإجراء تقييم طبي للمدعي، وذلك لتحديد نسبة إصابته بمرض السكري. وقد أظهر التقرير الطبي أن نسبة الإصابة بمرض السكري لدى المدعي تبلغ 80% (أكثر من 50%)، مما يعني أنه يعاني من مرض السكري من النوع الثاني. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

3.5. كما أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

ج. التماس المدعي بتأجيل المحاكمة

3.6. كما أن المدعي قد ادعى أنه بحاجة إلى تأجيل المحاكمة وذلك لأنه يعاني من مرض السكري، مما يجعله غير قادر على الحضور للمحاكمة. ومع ذلك، فإن المحكمة تلاحظ أن المدعي قد حضر للمحاكمة عدة مرات، ولم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته. وبالتالي، فإن المحكمة ترفض طلب المدعي بتأجيل المحاكمة.

"السودانية" هي صحيفة إخبارية وطنية، والتي تعتبر من وسائل الإعلام الرئيسية في السودان. وهي تصدر في الخرطوم، وهي تغطي القضايا السياسية والاجتماعية والاقتصادية في السودان. وهي تأسست في عام 1945، وهي من بين أقدم الصحف السودانية.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

في حين أن المدعي قد ادعى أن المدعى عليه قد انتهك التزاماته بموجب المادة 23 من دستور 2008 (التي تم تعديلها في 2013) وذلك بتقديمه عمداً للمدعي على الإجازة المرضية دون الحصول على موافقة المحكمة المختصة. ومع ذلك، فإن المدعي لم يقدم أي أدلة كافية لإثبات ادعاءاته.

AC/CR/2023/17-22 'الدائرة' 11.11.2024 في 2024/17-22/CR/AC

تاريخ: 22 يونيو 2024 (22 يونيو 2024) تقرير: GS32/Report/01/24 (22 يونيو 2024)



3.10.2. Իմ օրվա լիցենզիայի գերատեսչության (ԳՕԳ) 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության:

Իմ օրվա լիցենզիայի գերատեսչության (ԳՕԳ) լիցենզիայի գերատեսչության 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության լիցենզիայի գերատեսչության:

(1) ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության լիցենզիայի գերատեսչության:

(2) ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության:

ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության լիցենզիայի գերատեսչության 2/2008 (ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության) 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության լիցենզիայի գերատեսչության 2014/SC-A/27³ օրվա լիցենզիայի գերատեսչության 32 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության:

ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության լիցենզիայի գերատեսչության:

(i) ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության:

(ii) ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության:

ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության (misconduct) և ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության լիցենզիայի գերատեսչության (gross misconduct) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության լիցենզիայի գերատեսչության և ԳՕԳ լիցենզիայի գերատեսչության 23 հոկտեմբերի (Բ) օրվա լիցենզիայի գերատեսչության լիցենզիայի գերատեսչության:

³ Հանրային ծառայության մարմին, Հանրային ծառայության մարմին, Հանրային ծառայության մարմին



... ۱۔

...

3.11. ...

3.12. ... (substantive fairness) ... (substantive fairness) ...

- 1. ...
2. ...
3. ...



4 ...

1. ත්‍රිපුරාණ ප්‍රදේශයේ ප්‍රදේශීය සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ අදාළ කොටස
නිසාදීම් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීම
අවසරයක් නොලබා,

2. රජයේ සේවයේ යෙදවීමේ 15 (පනහ) වන වගන්තියේ යටතේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ
දේශීය සේවකයන් R-311/2014 (ප්‍රදේශීය සේවකයන්ගේ යෙදවීම) දී 275 වන කොටසේ
(ස) වගන්තියේ යටතේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ
යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,
විධිවිධානවලට අනුකූලව, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,

3. 2022 වසරේ අගෝස්තු 43 (සැප්ටැම්බර්) වන දින සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ
නිසාදීම් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ
යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,

4. 2022 අගෝස්තු 2023 වසරේ අගෝස්තු 43 (සැප්ටැම්බර්) වන දින සේවයේ
නිසාදීම් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ
යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,

5. රටේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ 4 වන වගන්තියේ යටතේ සේවයේ යෙදවීමේ
ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ
සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ
යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,
නිසාදීම් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ
යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,
නිසාදීම් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ
යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,

දැනට සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ.

3.13.2. රටේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ GS32/Report/01/24 (22 වන වගන්තියේ යටතේ) (2024 වසරේ)

නිසාදීම් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව,

1. 2022 වසරේ අගෝස්තු 43 (සැප්ටැම්බර්) වන දින සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ
නිසාදීම් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ
යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,
නිසාදීම් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ
යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ, අදාළ සේවකයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ,



2. කර්මඥානුකූල නියෝගයේ 22-AC/CR/2023/17 යටතේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත. 2023 වසරේ අගෝස්තු මාසයේදී සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත.

3. කර්මඥානුකූල නියෝගයේ 43 (අ) කොටසේදී සඳහන් කර ඇති පරිදි, සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත. 2023 වසරේ අගෝස්තු මාසයේදී සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත.

4. සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත. 2023 වසරේ අගෝස්තු මාසයේදී සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත.

3.13.3. කර්මඥානුකූල නියෝගයේ 22-AC/CR/2023/17 යටතේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත. 2023 වසරේ අගෝස්තු මාසයේදී සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත.

4.1.1. අධිකරණයේ 2022 අගෝස්තු මාසයේදී සිදු කළ විමර්ශනය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත. 43 (අ) කොටසේදී සඳහන් කර ඇති පරිදි, සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත.

4.1.6. 2023 අගෝස්තු මාසයේදී සිදු කළ විමර්ශනය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත. 04 (අ) කොටසේදී සඳහන් කර ඇති පරිදි, සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත.

අධිකරණයේ 15 (අ) කොටසේදී සඳහන් කර ඇති පරිදි, සේවකයන්ගේ සේවය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත. 2022 අගෝස්තු මාසයේදී සිදු කළ විමර්ශනය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත. 2023 අගෝස්තු මාසයේදී සිදු කළ විමර්ශනය පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට තීරණය කර ඇත.



නමුත්, ඉන්දියානු සංවිධාන කොමිෂන් 2024 දී 272 වන කොමිෂන් (ඊ) දී පිටපත් කළ කොමිෂන්

පිටපත් කළ කොමිෂන් පිටපත් කළ කොමිෂන් (A009628) පිටපත් කළ කොමිෂන් පිටපත් කළ කොමිෂන්

3.14.1 ජාතික සේවයේ, ඊ කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

3.14.1 2022 වසරේ කොමිෂන්;

3.14.1.1 සේවයේ කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

3.14.1.2 කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

කොමිෂන්

3.14.1.3 කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

3.14.1.4 කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

3.14.1.5 කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

3.14.1.6 කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

3.14.1.7 කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

3.14.1.8 කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්

කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන් කොමිෂන්



3.14.1.9 ސަރުކާރުގެ ވަޒީފާ ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 4 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

2023 ވަނަ ހަދުމުގެ،

3.14.2.1 ޖުމްލަ ޖަހަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 4 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި، ޖިއަރި ޖިއަރި ޖިއަރި 3 (ތިން) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 1 (އެއް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

3.14.2.2 ފުޅިވަޅު ޖަހަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 7 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި، ޖިއަރި ޖިއަރި ޖިއަރި 4 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 1 (އެއް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި، ނަޑީ ޖިއަރި ޖިއަރި 2 (ދެ) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 1 (އެއް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

3.14.2.3 ލަދު ޖަހަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 7 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި، ޖިއަރި ޖިއަރި ޖިއަރި 3 (ތިން) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 1 (އެއް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި، ނަޑީ ޖިއަރި ޖިއަރި 2 (ދެ) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 2 (ދެ) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

3.14.2.4 ލަދު ޖަހަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 7 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި، ޖިއަރި ޖިއަރި ޖިއަރި 2 (ދެ) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 2 (ދެ) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

3.14.2.5 ޔ ޖަހަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 4 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި، ޖިއަރި ޖިއަރި ޖިއަރި 4 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 2 (ދެ) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

3.14.2.6 ޖިއަރި ޖަހަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ ޖިއަރި ޖިއަރި ޖިއަރި 12 (ދެކޮޅެއް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

3.14.2.7 ޖަހަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 3 (ތިން) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި، ޖިއަރި ޖިއަރި ޖިއަރި 2 (ދެ) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 1 (އެއް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

3.14.2.8 ސަރުކާރުގެ ވަޒީފާ ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 4 (ހަތް) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،

3.14.2.9 ސަރުކާރުގެ ވަޒީފާ ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ނަމަ ނުވަތަ ނިންމައި ދެންނެގުމަށް ޖެހޭ 2 (ދެ) މުއްދަތަކަށް ފަސް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި،



සරියේ පිරිනැමීම සහ සාධාරණව පවත්වා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය (procedural fairness) අනුගමනය කිරීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය.

1. දෝෂයක් දැකීමට හේතු වූ ප්‍රධාන කරුණු සාධාරණව දැනගැනීමට, අධිකාරියේ සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට, දෝෂයක් වන බවට තීරණය කළේය.

2. අධිකාරියේ සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය.

3. අධිකාරියේ සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය.

4. ඉන්දියානු සේවයේ 2/2008 (සාධාරණ ක්‍රියාවලිය) නිවැරදිව 23 වන වගන්තියේ සඳහන් කර ඇති පරිදි, සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය.

සරියේ පිරිනැමීම සහ සාධාරණව පවත්වා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය (procedural fairness) අනුගමනය කිරීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය. (unfair dismissal)

3.21. රජයේ සේවයේ සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය. SC-A/20/2021¹² නිවැරදිව සඳහන් කර ඇත.

සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය. සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය. සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය.

¹³ අධිකාරියේ සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය.

¹² ඉන්දියානු සේවයේ 2/2008 (සාධාරණ ක්‍රියාවලිය) නිවැරදිව සඳහන් කර ඇත.

¹³ අධිකාරියේ සේවයේ පිරිනැමීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට අවශ්‍ය වන අයුරින් නොසලකා හැරීමක් නොවන බවට තීරණය කළේය.



2017/SC-S/44 2019/SC-A/36

...

...

4.3 ...

4.4 ...



