

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



قَضِیَّةٌ فِی شَأْنِ عَمَلٍ
دَعْوَى تَرْفُوعِ عَمَلٍ

دَرَسَةُ سَرْدِ سَرْدِ

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ . تَحْقِيقُ اِذْ عَمَلٍ سَوِيٍّ عَمَلٍ فَوْجٍ مَرْتَبَةٍ

72/VTR/2024



سَرْدِ سَرْدِ

17 تَمْرُوزِ 2024

දරිසෝ දැනුම්

72/VTR/2024

දරිසෝ පරිපාලන

දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන

දරිසෝ දැනුම්

28 ඔක්තෝබර් 2024

දරිසෝ පරිපාලන

15 ඔක්තෝබර් 2024

පරිපාලන කාර්යාලය

දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන (පරිපාලන කාර්යාලය) / දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන (A123295)

දරිසෝ පරිපාලන

දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන (පරිපාලන කාර්යාලය) / දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන (C-0672/2016)

දරිසෝ පරිපාලන

දරිසෝ පරිපාලන

දරිසෝ පරිපාලන

දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන (පරිපාලන කාර්යාලය) / දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන

දරිසෝ පරිපාලන

දරිසෝ පරිපාලන / දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන (පරිපාලන කාර්යාලය), 1980, දැනුම්

දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන (පරිපාලන කාර්යාලය) / දැනුම් පිළිබඳව විමර්ශන

දරිසෝ පරිපාලන

17 ඔක්තෝබර් 2024

දරිසෝ පරිපාලන

03 (පරිපාලන)

දරිසෝ පරිපාලන



ප්‍රශ්න

- 3. _____ දැයාධිකාරී මහා මன்றය
- 3. _____ 1. දැයාධිකාරී මහා මன்றය
- 5. _____ 2. දැයාධිකාරී මහා මன்றය ජනරජයේ සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ
- 5. _____ 3. දැයාධිකාරී මහා මன்றයේ සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ
- 9. _____ 4. සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ
- 10. _____ 5. සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ
- 14. _____ 6. සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ
- 17. _____ දැයාධිකාරී මහා මன்றය



දැන්වීම් පත්‍ර

1. දැන්වීම් කොටස

1.1. දැන්වීම් කොටසේ දැන්වීම් පත්‍රය (ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා):

(C-0672/2016) (දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා) (දැන්වීම්

පත්‍රය / ස. ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා) (A123295) (දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය

සේවාවන් සඳහා) 28 ඔක්තෝබර් 2024 දිනට පසුව දැන්වීම් කොටසේ දැන්වීම් කොටසේ

දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා 72/VTR/2024 දිනට.

1.2. දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා දැන්වීම් කොටසේ දැන්වීම් කොටසේ

දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා

ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා 13 ඔක්තෝබර් 2022 දිනට පසුව දැන්වීම් කොටසේ

දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා 2024 දිනට පසුව දැන්වීම් කොටසේ

ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා.

1.3. දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා 27 ඔක්තෝබර් 2024 දිනට පසුව

දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා 15,000/- (පන්දහසක මිලියන) ක් දැන්වීම්

ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා 5000/- (පන්දහසක මිලියන) ක් දැන්වීම් කොටසේ

ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා.

1.4. දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා දැන්වීම් කොටසේ දැන්වීම් කොටසේ

දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා 03 ඔක්තෝබර් 2024 දිනට පසුව දැන්වීම් කොටසේ

දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා 32/2021 (දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය

සේවාවන් සඳහා) 61 වන දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා

දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන්

සඳහා දැන්වීම් කොටසේ ප්‍රතිපත්තිමය සේවාවන් සඳහා.



Վերականգնողական ծրագրի շրջանակում, առնվազն չորս ամիս ընթացքում կատարված աշխատանքների արդյունքները համեմատելով 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների հետ, որոնցում ընդգրկված էին վերականգնողական ծրագրի շրջանակում աշխատանքներ կատարողները:

1.7. Ճանապարհորդական օրենքի համաձայն, ճանապարհորդական օրենքի համաձայն, ընդհանուր առմամբ 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների համեմատելով 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների հետ, որոնցում ընդգրկված էին վերականգնողական ծրագրի շրջանակում աշխատանքներ կատարողները:

1.8. Ճանապարհորդական օրենքի համաձայն, ընդհանուր առմամբ 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների համեմատելով 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների հետ, որոնցում ընդգրկված էին վերականգնողական ծրագրի շրջանակում աշխատանքներ կատարողները:

2. Ճանապարհորդական օրենքի համաձայն ճանապարհորդական օրենքի համաձայն

2.1. Ճանապարհորդական օրենքի համաձայն, ընդհանուր առմամբ 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների համեմատելով 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների հետ, որոնցում ընդգրկված էին վերականգնողական ծրագրի շրջանակում աշխատանքներ կատարողները:

3. Ճանապարհորդական օրենքի համաձայն ճանապարհորդական օրենքի համաձայն

3.1. Ճանապարհորդական օրենքի համաձայն, ընդհանուր առմամբ 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների համեմատելով 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների հետ, որոնցում ընդգրկված էին վերականգնողական ծրագրի շրջանակում աշխատանքներ կատարողները:

Ճանապարհորդական օրենքի համաձայն, ընդհանուր առմամբ 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների համեմատելով 2023 թվականի հունիսի 30-ի (հիմք) հրահանգի հետևանքների հետ, որոնցում ընդգրկված էին վերականգնողական ծրագրի շրջանակում աշխատանքներ կատարողները:



3.4. ජාතික සේවකයන්ගේ 12 වන කොටසේ (GENERAL TERMS AND CONDITIONS OF

EMPLOYMENT) රටේ සේවකයන්ගේ (a) කොටස,

"We enclose herewith a copy of General Terms and Conditions of Employment which contains the terms and conditions applicable generally to all employees. Subject to amendments and exception as provided herein. You are requested to read it thoroughly, as your continuation of employment will be deemed as acceptance of the General Terms and Conditions of the Employment."

දරණියෝ සේවකයන්ගේ කොටසේ සේවකයන්ගේ 13 වන කොටසේ (දරණියෝ සේවකයන්ගේ

"(a) The following documents shall together form the entire contract of employment:

- 1. This letter containing the contract of employment,
- 2. The General Terms and Conditions of Employment including the schedules and Annexes and
- 3. Any Supplementary agreement signed between the employer and you with respect to your employment."

දරණියෝ සේවකයන්ගේ කොටසේ සේවකයන්ගේ 13 වන කොටසේ (දරණියෝ සේවකයන්ගේ

(ACCEPTANCE) කොටස,

"I, **Aishath Nazla**, hereby accept the terms and conditions of employment with the company as set out in this document, together with the other condition contained in the General Terms, which I have read in conjunction with this letter."

දරණියෝ සේවකයන්ගේ කොටසේ සේවකයන්ගේ 13 වන කොටසේ (දරණියෝ සේවකයන්ගේ

කොටසේ සේවකයන්ගේ කොටසේ සේවකයන්ගේ 13 වන කොටසේ (දරණියෝ සේවකයන්ගේ

කොටසේ සේවකයන්ගේ කොටසේ සේවකයන්ගේ 13 වන කොටසේ (දරණියෝ සේවකයන්ගේ

කොටසේ සේවකයන්ගේ කොටසේ සේවකයන්ගේ 13 වන කොටසේ (දරණියෝ සේවකයන්ගේ

කොටසේ සේවකයන්ගේ කොටසේ සේවකයන්ගේ 13 වන කොටසේ (දරණියෝ සේවකයන්ගේ

කොටසේ සේවකයන්ගේ කොටසේ සේවකයන්ගේ 13 වන කොටසේ (දරණියෝ සේවකයන්ගේ



4. සේවයේ නිරතවීමේදී වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී

පනවුම්

4.1. දරිසෝ පරිපාලන සේවයේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී

වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී සේවකයන්ගේ වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී

වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී සේවකයන්ගේ වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී

(DEDUCTIONS FROM SALARY) දැක්වේ.

"4.5.1. The company is entitled to deduct the following dues and penalties from the Employee's salary prior to the payment of the salary.

4.5.1.5. Compensation payable by the Employee; and

4.5.1.6. In the event of premature termination by the Employee, the amounts due from the employee."

දැක්වේ. සේවකයන්ගේ වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී සේවකයන්ගේ වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී

වැටුප් ප්‍රමාණය වැඩි කිරීමේදී සහ වැටුප් ප්‍රමාණය අඩු කිරීමේදී 10.3 වන පනවුමේ දැක්වේ.

"10.3. Where the employee terminates the employment without giving the notice, the employee shall recompense the employer for all the reasonable expenses incurred by the employer in recruiting the employee's replacement, which shall include, without limitation:

10.3.1. Costs of medical examination of the Employee's replacement;

10.3.2. Transportation costs of the employee's replacement;

10.3.3. Any losses caused by the shortfall in the employees;

10.3.4. Any losses directly attributable to the employee's resignation without adequate notice, and known to the employee beforehand;

10.3.5. Wages of temporary staff, where required to be employed for the interim; and

10.3.6. Where the employee terminates the employment within the first 12 (twelve) months, he/she shall reimburse the company the total cost of recruiting him/her, including tickets, visa fees, medical examination expenses, and (where applicable) costs of transportation of personal effects."



උදැරණි ආරක්ෂාකාරීව පැවැත්විය යුතුය. නැරඹිය යුතුය, ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය.

4.2. රජයේ සේවයේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය. ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය. ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය.

5. ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය;

5.1. දරිසෝ සරියෝ සේවයේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය. ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය.

5.2. උදැරණි ආරක්ෂාකාරීව පැවැත්විය යුතුය. නැරඹිය යුතුය, ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය. ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය. ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය.

උදැරණි ආරක්ෂාකාරීව පැවැත්විය යුතුය

5.3. නිලධාරීන්ගේ සේවයේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය. ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය.

"මෙහි දැනට පවතින සේවයේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය. ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය."

උදැරණි ආරක්ෂාකාරීව පැවැත්විය යුතුය. නැරඹිය යුතුය, ඒවායේ ප්‍රධාන අංශයක් වන නිලධාරීන්ගේ සේවයට හානි සිදුවීමට හේතු විය හැකිය.



ප්‍රවේශන 2020/SC-A/67 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී

ප්‍රවේශන 12 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී,

ප්‍රවේශන 23 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී, ප්‍රවේශන 23 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී,

ප්‍රවේශන 23 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී, ප්‍රවේශන 23 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී,

5.7. ප්‍රවේශන 5.4 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී, ප්‍රවේශන 55 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී,

ප්‍රවේශන 5.7 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී, ප්‍රවේශන 55 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී,

5.8. ප්‍රවේශන 5.8 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී, ප්‍රවේශන 55 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී,

ප්‍රවේශන 5.8 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී, ප්‍රවේශන 55 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී,



1 ප්‍රවේශන 2020/SC-A/67 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී. (විමර්ශනයක් සිදුකරනු ලබන විට, විමර්ශන 12 යටතේ සිදුකරනු ලබන විමර්ශනයකදී)

