

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



تہ عدالتِ روزگار  
دہلی، دہلی

دہلی دہلی دہلی دہلی دہلی

دہلی دہلی دہلی دہلی دہلی

52/VTR/2024



دہلی دہلی دہلی دہلی دہلی

09 دہلی 2025

## މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

52/VTR/2024

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

ފޮތް ފޮތް ފޮތް ފޮތް

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

2024 27 ވަނަ ދުވަހު

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

2024 04 ވަނަ ދުވަހު

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު / ފޮތް ފޮތް

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

(R3979371 ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް)

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު / ފޮތް ފޮތް (C-0705/2013)

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު / ފޮތް ފޮތް

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު / ފޮތް ފޮތް 7499 / ޖުމްހޫރިއްޔާ

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު / ފޮތް ފޮތް

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު / ފޮތް ފޮތް ފޮތް ފޮތް

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު / ފޮތް ފޮތް ފޮތް ފޮތް

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

2025 09 ވަނަ ދުވަހު

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު

(06 ވަނަ)

މަސައްކަތުގެ ގަވާއިދު



## විකල්ප

3. දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය

3. 1. දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය

4. 2. දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය සහ දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය

5. 3. දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය සහ දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය

4. දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය සහ දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය

16. දරිසෝ පරික්ෂණ මධ්‍යස්ථානය



1. دَرسِ سَوَرِ دُورِ

[illegible]

1.6. **ප්‍රතිපත්තිමය දැක්ම:** ප්‍රතිපත්තිමය දැක්ම යනු සංවිධානයක විෂය ක්ෂේත්‍රයේ දිගු කාලීන අරමුණු සහ අර්ථ දැක්වීම් පිළිබඳව ප්‍රකාශයක් වන අතර, එය සංවිධානයේ සියලුම ක්ෂේත්‍රවලදී යොමු කළ යුතු ප්‍රතිපත්තිමය රාමුවක් සැපයීම සඳහා වේ. ප්‍රතිපත්තිමය දැක්ම සාමාන්‍යයෙන් සංවිධානයේ අරමුණු, අර්ථ දැක්වීම් සහ ප්‍රතිපත්තිමය රාමුව පිළිබඳව ප්‍රකාශයක් වන අතර, එය සංවිධානයේ සියලුම ක්ෂේත්‍රවලදී යොමු කළ යුතු ප්‍රතිපත්තිමය රාමුවක් සැපයීම සඳහා වේ.

2.1. دَرسَمَو سَمَدَسَرَو فَرْمَنَسَو دَرسَمَو زُورَنَد فَرْمَنَسَو وَجِ قَوْمِنَسَو مَوَانَسَو نَجَسَنَسَو رَوَدَهَنَد دِهَمَنَسَو  
نَايَسَد اِرْمَنَسَو؛

3. دَرسَتَوَ شَرَتَوَ وَتَوَوَ وَجِ شَرَتَوَ وَتَوَوَ؛

[illegible]

[illegible]



3.10. دَرِسَوُ سَرَدَرُو، مَرَمُو، وَجِ قَرَمِ دَرِسَوُ رَسَرِي، مَرَمُو وَبَدَمَرَدُو نَسَرِ دَوَمِجَ قَرَنَ وَجِ قَرَمِ  
وَ بَدَمَرَدُو رَ قَرَمَدَسَرَنَ دَرَسُو رَقَرَمَسَرِ (substantive fairness) دَرِسَوُ سَرَدَرُو



[illegible]

3.14.  $\text{فَوَجَّهْتُ قَوْلِي لَهُ فَأَمْرًا فَجَاءَهُ قَوْلِي فَكَرِهْتُ لَهُ الْأَمْرَ}$   
*(substantive fairness)*  $\text{فَوَجَّهْتُ قَوْلِي لَهُ فَأَمْرًا فَجَاءَهُ قَوْلِي فَكَرِهْتُ لَهُ الْأَمْرَ}$

2.  $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$   $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$   $\frac{d}{dx} \frac{1}{x^2} = -\frac{2}{x^3}$

[illegible]



$\frac{d}{dt} \left( \frac{1}{r^2} \right) = -\frac{2}{r^3} \frac{dr}{dt}$

'This is with reference to your Poor Performance, lack of engagement, lack of looking after guest needs, lack of professionalism and negligence to the event on 12<sup>th</sup> December 2023, Japanese couple's Wedding Function Your performance as a butler was much below standards for a butler with the OZEN LIFE MAADHOO and OZEN COLLECTION...'

Based on the above, a decision has been made, considering the nature and event of the offence as grave & intolerable, to terminate your contract of employment with immediate effect, as per clause 19 of your employment contract.'

3.20. د وخت پر سر ناسته غور کړي ښه وکړي.

[illegible]



[illegible]

(substantive fairness) අර්ථ දැක්වීමේදී (procedural fairness) ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී

නියමයන් සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

(procedural fairness) ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී (substantive fairness) අර්ථ දැක්වීමේදී

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

1. දූෂණයක් සිදු වූ බවට සාක්ෂි සපයනු ලබන අවස්ථාවක, අධිකරණය විසින් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේදී

දූෂණයක් සිදු වූ බවට සාක්ෂි සපයනු ලබන අවස්ථාවක, අධිකරණය විසින් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේදී

2. අධිකරණය විසින් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේදී දූෂණයක් සිදු වූ බවට සාක්ෂි සපයනු ලබන අවස්ථාවක, අධිකරණය විසින් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේදී

අධිකරණය විසින් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේදී දූෂණයක් සිදු වූ බවට සාක්ෂි සපයනු ලබන අවස්ථාවක, අධිකරණය විසින් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේදී

3. අධිකරණය විසින් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේදී දූෂණයක් සිදු වූ බවට සාක්ෂි සපයනු ලබන අවස්ථාවක, අධිකරණය විසින් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේදී

4. පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

(procedural fairness) ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී (substantive fairness) අර්ථ දැක්වීමේදී

(unfair dismissal) අර්ථ දැක්වීමේදී (procedural fairness) ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

3.29. රාජ්‍ය සේවයේ සේවය කරමින් සිටින අය සඳහා 2021/SC-A/20 ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

පිළිගැනීමේදී සහ අනුකූලතා පිළිබඳව ප්‍රධාන වශයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.



4. دَرسُكَ زَرَنَدِي، وَتَقْوِيَةُ دِينِ دُرُودِي وَتَقْوِيَةُ دِينِ دُرُودِي وَتَقْوِيَةُ دِينِ دُرُودِي

[illegible]

[illegible]

09 دسمبر 2025

Harman

فَوَيْلٌ لِلْمُصَلِّينَ إِذَا دُخِرَ



[illegible][illegible][illegible]