

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



قَضِیَّةٌ قَرِیْبَةٌ عَنِ مَكْرَهٍ اِزْهَرَتْ
رَوْحًا، تَرْوَعُ رَسْمًا

دَرَسَتْ سِرْدَسْتُمْ

نَحْمَدُكَ يَا رَبِّ الْعَالَمِينَ يَا رَبِّ الْعَالَمِينَ يَا رَبِّ الْعَالَمِينَ

183/VTR/2023



سِرْدَسْتُمْ

18 نَوْنِبْر 2024

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي دَرسَتُو

183/VTR/2023

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي:

وَجِي قَرَامِي وَبَانَدَسَرِي

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي قَوَمِي:

04 دَرسَتُو سَرَدَسَرِي

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي قَوَمِي:

07 دَرسَتُو سَرَدَسَرِي

مَدِي سَرَدَسَرِي قَوَمِي:

نَا مَدِي سَرَدَسَرِي قَوَمِي / مَدِي سَرَدَسَرِي

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي قَوَمِي:

(P7581759B دَرسَتُو سَرَدَسَرِي)

سَرَدَسَرِي قَوَمِي / مَدِي سَرَدَسَرِي

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي قَوَمِي:

(C-1027/2017 دَرسَتُو سَرَدَسَرِي)

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي قَوَمِي

مَدِي سَرَدَسَرِي قَوَمِي:

مَدِي سَرَدَسَرِي قَوَمِي / مَدِي سَرَدَسَرِي

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي قَوَمِي

مَدِي سَرَدَسَرِي قَوَمِي / مَدِي سَرَدَسَرِي

وَجِي قَرَامِي وَبَانَدَسَرِي مَدِي سَرَدَسَرِي قَوَمِي

دَرسَتُو سَرَدَسَرِي قَوَمِي:



පිටිපිටි

- 3 _____ දරිසාමු පරිදිපිටි
- 3 _____ 1. දරිසාමු පරිදිපිටි
- 5 _____ 2. දරිසාමු පරිදිපිටි
- 3 _____ 3. දරිසාමු පරිදිපිටි
- 5 ----- 4. දරිසාමු පරිදිපිටි
- 8 _____ 5. දරිසාමු පරිදිපිටි
- 14 _____ 6. දරිසාමු පරිදිපිටි
- 17 _____ 7. දරිසාමු පරිදිපිටි
- 18 _____ 8. දරිසාමු පරිදිපිටි
- 19 _____ 9. දරිසාමු පරිදිපිටි



ඉහත සඳහන් කරුණු විමර්ශනය කිරීමේදී “පලා” (Plea) ලෙසින් හඳුන්වනු ලැබූ දේශපාලනික හා සමාජික හා සම්බන්ධ කරුණු සම්බන්ධ කරුණු සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවකාශයක් ඇත.

එහෙයින් මහාධිකාරියේ විනිශ්චය කිරීමේදී 09 ඔක්තෝබර් 2022 දින සිට 2023 දින දක්වා කාලයේදී සේවයේ නියමයට පත්වීමේදී සේවකයාගේ කාර්යයන් සම්බන්ධ කරුණු සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවකාශයක් ඇත.

4.9. මහාධිකාරියේ විනිශ්චය කිරීමේදී “Date of agreement” හා “January 2023” යනුවෙන් සඳහන් කරුණු සම්බන්ධ කරුණු සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවකාශයක් ඇත. 01 ඔක්තෝබර් 2023 දින සිට 01 ජනවාරි 2024 දින දක්වා කාලයේදී සේවකයාගේ කාර්යයන් සම්බන්ධ කරුණු සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවකාශයක් ඇත.

5. දායකයෙහි මතකපත් සම්බන්ධ කරුණු සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවකාශයක් ඇත.

ඉහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධ කරුණු සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවකාශයක් ඇත.

5.1. දැනට ඉදිරිපත් කර ඇති ප්‍රතිචාර දැක්වීමේදී සේවකයාගේ කාර්යයන් සම්බන්ධ කරුණු සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවකාශයක් ඇත.

5.2. දැනට ඉදිරිපත් කර ඇති ප්‍රතිචාර දැක්වීමේදී සේවකයාගේ කාර්යයන් සම්බන්ධ කරුණු සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවකාශයක් ඇත.



(v) Հանրային կրթության նախարարը կարող է փոխարինել կամ հեռացնել անհատից, որը չի կատարում իր պարտականությունները կամ չի կատարում իր պարտականությունները:

(g) Գործընկերության ղեկավարը կարող է հեռացնել անհատից, որը չի կատարում իր պարտականությունները կամ չի կատարում իր պարտականությունները:

(d) Գործընկերության ղեկավարը կարող է հեռացնել անհատից, որը չի կատարում իր պարտականությունները կամ չի կատարում իր պարտականությունները:

33. Եթե գործընկերության ղեկավարը կարող է հեռացնել անհատից, որը չի կատարում իր պարտականությունները կամ չի կատարում իր պարտականությունները:

Գործընկերության ղեկավարը կարող է հեռացնել անհատից, որը չի կատարում իր պարտականությունները կամ չի կատարում իր պարտականությունները:

6.4. Դրանք ներառում են 8 օրը ընդգրկող անհատական օրեր:

(ա) Դրանք ներառում են 01 օրը սեպտեմբերի 2023 թվականից սկսած 01 օրը սեպտեմբերի 2024 թվականից սկսած, որը ներառում է 2008/2 (գործընկերության ղեկավարի) 29 օրը և 3 օրը սեպտեմբերի 2024 թվականից սկսած 01 օրը սեպտեմբերի 2024 թվականից սկսած, որը ներառում է 5000 USD (հինգ հազար ամերիկյան դոլար) արժեքի աշխատանքի կատարման համար:

6.5. Դրանք ներառում են 11 օրը ընդգրկող անհատական օրեր:

6.5.1. Դրանք ներառում են 11 օրը ընդգրկող անհատական օրեր:



“05% on products and 10% on services regardless of reaching the total monthly target”

ඉහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණයක් සිදු කළේය.

6.5.2. දරිද්‍රත්වය නැති කිරීමේ කමිටුව සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව.

6.6. දරිද්‍රත්වය නැති කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව 01 (එක) වන

අංකයේ දැන්වීමකට අනුව වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව.

7. දරිද්‍රත්වය නැති කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

7.1. ඉහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණයක් සිදු කළේය.

7.1.1. දරිද්‍රත්වය නැති කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව.

7.2. ඉහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණයක් සිදු කළේය.

7.2.1. දරිද්‍රත්වය නැති කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව.

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

7.3. වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව

වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය උපකරණ මාරු කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශයකට අනුව



دائرة المحاكمات

دائرة المحاكمات في دولة الكويت هي الهيئة القضائية المختصة بالفصل في المنازعات العمالية بين أصحاب العمل والعمال. وتتمتع هذه الدائرة بسلطات واسعة في التحقيق والتقصي في القضايا المطروقة أمامها، وإصدار الأحكام النهائية التي تلزم أطراف النزاع. وتحرص الدائرة على تطبيق مبادئ العدالة والإنصاف، وضمان حقوق العمال وأصحاب العمل على حد سواء. وتلعب دوراً مهماً في استقرار بيئة العمل وحل النزاعات بطريقة عادلة وشفافة. وتتمتع الدائرة بسلطات واسعة في التحقيق والتقصي في القضايا المطروقة أمامها، وإصدار الأحكام النهائية التي تلزم أطراف النزاع. وتحرص الدائرة على تطبيق مبادئ العدالة والإنصاف، وضمان حقوق العمال وأصحاب العمل على حد سواء. وتلعب دوراً مهماً في استقرار بيئة العمل وحل النزاعات بطريقة عادلة وشفافة.

وتحرص الدائرة على تطبيق مبادئ العدالة والإنصاف، وضمان حقوق العمال وأصحاب العمل على حد سواء. وتلعب دوراً مهماً في استقرار بيئة العمل وحل النزاعات بطريقة عادلة وشفافة. وتتمتع الدائرة بسلطات واسعة في التحقيق والتقصي في القضايا المطروقة أمامها، وإصدار الأحكام النهائية التي تلزم أطراف النزاع. وتحرص الدائرة على تطبيق مبادئ العدالة والإنصاف، وضمان حقوق العمال وأصحاب العمل على حد سواء. وتلعب دوراً مهماً في استقرار بيئة العمل وحل النزاعات بطريقة عادلة وشفافة.

وتحرص الدائرة على تطبيق مبادئ العدالة والإنصاف، وضمان حقوق العمال وأصحاب العمل على حد سواء. وتلعب دوراً مهماً في استقرار بيئة العمل وحل النزاعات بطريقة عادلة وشفافة. وتتمتع الدائرة بسلطات واسعة في التحقيق والتقصي في القضايا المطروقة أمامها، وإصدار الأحكام النهائية التي تلزم أطراف النزاع. وتحرص الدائرة على تطبيق مبادئ العدالة والإنصاف، وضمان حقوق العمال وأصحاب العمل على حد سواء. وتلعب دوراً مهماً في استقرار بيئة العمل وحل النزاعات بطريقة عادلة وشفافة.

16 ديسمبر 2024
18 ديسمبر 2024

دائرة المحاكمات

القاضي
فوجي



سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان کی فہرست

یہ فہرست ان لوگوں کے ناموں پر مشتمل ہے جو اس سرکاری نوکری کے لیے درخواستیں جمع کرائیں اور ان کے پاس درج ذیل شرائط پوری ہوں گی: -

1۔ ان کا تعلق پاکستانی نسل سے ہو اور ان کا پیدائشی مقام پاکستان ہو۔

2۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

3۔ ان کی تعلیمی اور پیشہ پوزیشن کا درجہ اس سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان کے لیے درج ذیل ہوگا:

4۔ ان کو اس سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان کے لیے درج ذیل شرائط پوری ہوں گی۔

5۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

6۔ ان کو اس سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان کے لیے درج ذیل شرائط پوری ہوں گی۔

7۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

دائمی سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان

دائمی سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان کی فہرست اس سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان کے لیے درج ذیل ہوگی:

1۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

دائمی سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان

دائمی سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان کی فہرست اس سرکاری نوکری کے لیے درخواست دہندگان کے لیے درج ذیل ہوگی:

1۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

2۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

3۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

4۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

5۔ ان کی عمر 30 (تیس) سالوں سے زیادہ نہ ہو۔

