

















އިތުރު ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. 2013/HC-A/77 ގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
މި ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.

3.10. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.

4. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.

5. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ނިންމުމެކެވެ.









މި ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން

8. ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން

8.1 ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން

“We refer you to clause mention below of your General Terms and Conditions relating to the Gross Misconduct of employment and notes:-

21.1.2 failure to report to work for more than 3 (three) days without an acceptable reason.

Your leave was approved from June 28, 2023 to July 14,2023.

Therefore, we regret to inform you of our intention to terminate your service, and this letter serves as the termination notice effective July 20,2023.”

މި ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން

8.2 ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
(2023) ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން





މިއަހަރުގެ ފަންޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 14 (ސަތެއް) ދުވަހުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ފަންޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.  
 8.3 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
 ފަންޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 19 ވަނަ ދުވަހުގެ 2023 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
 ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

“Our stair cleaner Mohamed Naazih (RCMN – 19-023) came to my office on 28-06-2023 and informed me that he needs to go to the hospital because he has a pain in his toe. As he requested, I give him medical leave. He went to the Manadhoo hospital and submitted medical documents on 30<sup>th</sup> of June 2023. As mentioned on the medical certificate I give him 14 days medical leave. He was supposed to report to work on 14-07-2023 and has not reported to work till 19-07-2023. as far as I know Mohamed Naazih called our laundry supervisor Hassan Afsal and ask about his duty schedule. Our laundry supervisor Hassan Afsal has informed him that he should come to duty on 14-07-2023 at 8am. But 14<sup>th</sup> July 2023, he did not come to work. I called him on 14<sup>th</sup> July, but his phone was dead. Until 19-07-2023, he did not report to duty and did not even give me a phone call.”

މިއަހަރުގެ ފަންޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 28 ވަނަ ދުވަހުގެ 2023 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
 ފަންޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
 ފަންޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 30 ވަނަ ދުވަހުގެ 2023 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 14 (ސަތެއް)  
 ދުވަހުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން (Medical Leave) ރަޢަޔަތް ގަތިފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި  
 ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 14 ވަނަ ދުވަހުގެ 2023 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
 ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 19 ވަނަ ދުވަހުގެ 2023 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
 ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން





މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

8.4. ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

“On the 13<sup>th</sup> July 2023, which was Mohamed Nazih’s (Stair Cleaner) last day of sick leave, he called me and inquired about his duty schedule the next day. I informed him that he is scheduled to work on the 14<sup>th</sup> July 2023, I further informed him that he needs to report at 0800am. He acknowledged that and ended the phone call.”

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

8.5. ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި





































