

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



TRIBUNAL DE L'EMPLOI
دائرة المحاكمات في التوظيف
دولة قطر

دائرة المحاكمات في التوظيف

مجلس المحاكمات في التوظيف، دولة قطر، شارع خليفة، رقم 136/2023

136/VTR/2023



مجلس المحاكمات في التوظيف

15 ديسمبر 2024

දරිද්දා සේවය

136/VTR/2023

දරිද්දා සේවය

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව, රජයේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව

දරිද්දා සේවය

17 දෙසැම්බර් 2023

දරිද්දා සේවය

04 දෙසැම්බර් 2023

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව / සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව (අංක 05/2023)
(P8670176A)

දරිද්දා සේවය

දරිද්දා සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව
(අංක 05/2023/779-C)

දරිද්දා සේවය

දරිද්දා සේවය

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව / සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව

දරිද්දා සේවය

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව / සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව
සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව / සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව / සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව

දරිද්දා සේවය

15 දෙසැම්බර් 2024

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව

05 (දරිද්දා සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව / සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව)

සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් කිරීමේ කොමිෂන් සභාව



پښتو ژبې

- 3 _____ د.ه.س. ١٤٤٥
- 3 1. د.ه.س. ١٤٤٥
- 5 _____ 3. د.ه.س. ١٤٤٥
- 5 _____ 4. د.ه.س. ١٤٤٥
- 5 _____ 5. د.ه.س. ١٤٤٥
- 9 ٤٤٥٥
- 17 _____ 6. د.ه.س. ١٤٤٥
- 21 _____ د.ه.س. ١٤٤٥



“දැනට දැනටමත් පවතින සේවා සහ ප්‍රවේශ, එහි අන්තර්ගතය සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා”
සම්බන්ධයෙන්.”

ඉහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන්, 55 වන කොටසේ (අ) කොටසේ සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්.

“(අ) දැනටමත් පවතින සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා”
සම්බන්ධයෙන්.”

- (1) ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා
- (2) ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා
- (3) ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා

4.5. අධිකරණයේ 2/2008 (පිටිපිටි කොටස) 20 වන කොටසේ (අ) කොටසේ,

“දැනටමත් පවතින සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා”
සම්බන්ධයෙන්.”

ඉහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන්, 54 වන කොටසේ (අ) කොටසේ සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්.

“දැනටමත් පවතින සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා”
සම්බන්ධයෙන්.”

4.6. අධිකරණයේ 2/2008 (පිටිපිටි කොටස) 54 වන කොටසේ (අ) කොටසේ,

“දැනටමත් පවතින සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා”
සම්බන්ධයෙන්.”

(1) දැනටමත් පවතින සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා සම්බන්ධයෙන්, ප්‍රවේශයේ සේවා සහ ප්‍රවේශයේ සේවා



الاعتراضات المقدمة من قبل الموظفين

5.3. يجب على الموظفين تقديم اعتراضاتهم في موعد لا يتجاوز ستة أشهر من تاريخ إنهاء خدمتهم، وذلك وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة 28 من القانون رقم 2/2008 (قانون العمل المؤقت) في حين أنه لا يمكن الاعتراض على قرارات إنهاء الخدمة التي تصدرها المحكمة الإدارية في إطار اختصاصها في النظر في النزاعات العمالية التي تنشأ من عقود العمل المؤقتة. كما لا يمكن الاعتراض على القرارات التي تصدرها المحكمة الإدارية في إطار اختصاصها في النظر في النزاعات العمالية التي تنشأ من عقود العمل المؤقتة.

5.4. يجب على الموظفين تقديم اعتراضاتهم في موعد لا يتجاوز ستة أشهر من تاريخ إنهاء خدمتهم، وذلك وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة 27 من القانون رقم 27/2008 (قانون العمل المؤقت) في حين أنه لا يمكن الاعتراض على القرارات التي تصدرها المحكمة الإدارية في إطار اختصاصها في النظر في النزاعات العمالية التي تنشأ من عقود العمل المؤقتة. كما لا يمكن الاعتراض على القرارات التي تصدرها المحكمة الإدارية في إطار اختصاصها في النظر في النزاعات العمالية التي تنشأ من عقود العمل المؤقتة.

الاعتراضات المقدمة من قبل الموظفين (substantive fairness) التي تتعلق بالقرارات الإدارية (procedural fairness) التي تصدرها المحكمة الإدارية في إطار اختصاصها في النظر في النزاعات العمالية التي تنشأ من عقود العمل المؤقتة.

2011/HC-A/134 في 2010/HC-A/24 من أجل أن تكون القرارات الإدارية التي تصدرها المحكمة الإدارية في إطار اختصاصها في النظر في النزاعات العمالية التي تنشأ من عقود العمل المؤقتة.

الاعتراضات المقدمة من قبل الموظفين (substantive fairness) التي تتعلق بالقرارات الإدارية (procedural fairness) التي تصدرها المحكمة الإدارية في إطار اختصاصها في النظر في النزاعات العمالية التي تنشأ من عقود العمل المؤقتة.



جس کے لیے وہ ایک ہجرتی کی درخواستیں، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔ اس کے بعد ہی، ریڈیو کے ذریعے ہجرتی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔ اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔ اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔

5.8. جی ایم ایس کے لیے درخواستیں 4 گھنٹے کے اندر ہی جمع کروانی (ر) ہے،

- "جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے، اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔"
- (1) جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے، اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔
 - (2) جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے، اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔
 - (3) جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے، اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔

جس کے لیے وہ ایک ہجرتی کی درخواستیں، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔ اس کے بعد ہی، ریڈیو کے ذریعے ہجرتی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔ اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔ اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔

5.9. ڈی ایس او کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے، اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔ اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔ اس کے بعد ہی، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔

"Business Development Management, Richard David has been unable to perform as per expectation and to bring in additional revenues / HP HPE sales. Hence board has decided to redundant the position of Business Development Manager and restructure"

جس کے لیے وہ ایک ہجرتی کی درخواستیں، ڈیڑھ گھنٹے کے اندر ہی جی ایم ایس کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے کہا گیا ہے۔



මෙහිදී ඉඩ දීමට සූදානම් කර ඇති සේවකයන්ගේ නම් ලැයිස්තුව සහ සේවකයන්ගේ විස්තර සහතික කර ඇත. දරිසෝ සේවයේ සේවයට සූදානම් කර ඇති සේවකයන්ගේ නම් ලැයිස්තුව සහ සේවකයන්ගේ විස්තර සහතික කර ඇත.

14 වන දින දැනුම් දීමේ ලිපිය 1446

15 වන දින සේවයට 2024

දරිසෝ සේවයේ



සේවකයන්ගේ නම් ලැයිස්තුව

සේවකයන්ගේ නම් ලැයිස්තුව සහ සේවකයන්ගේ විස්තර සහතික කර ඇත.



