



6.1.1. ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން 19 ޖޫން 2023 ގައި ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބި

ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

(e) ގައި ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

6.1.2. ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން 27 ޖޫން 2023 ގައި ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ ޕްރެ-މެޓަރނިޓީ ލިޔުމުގެ ދަށުން ލިބިދޭން ޖެހޭ

'.....Hence with reviewing your contract by legal here are legal advice on the pre-maternity leave,

1. As per Employment Law, pre-maternity law can be given under clause 43 (e) by a maximum of 28 days before the date of birth, but this leave does not need to be given to the staff as paid leave. This situation is covered in your Contract under clause 14 (e) as Unpaid leave.
2. If the staff wants to take paid pre-maternity, you can take up to 30 days of Maternity leave prior to birth, but that if you are chooses this option, you would get post maternity leave after deducting whichever period remains from your maternity leave.

Hence, If you are taking pre-maternity leave, kindly please inform us from which option above, mentioned leave should be granted.'





ޖުމްހޫރީ މަޢުލޫމާތު ލިބޭގޮތުގައި ފޮނުވާލާ ގޮތުން

6.1.3 ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 28 ޖުނަޖު 2023 ގައި ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

ފޮނުވާލާ ގޮތުން

'Dear Shuhaida,

Please be informed that as per P-S and Legal Advise and with reference to your agreement we could only give paid pre-maternity up to 30 days from the Maternity Leave and also be informed that you would get post maternity leave after deducting whichever period remains from your maternity leave.'

ޖުމްހޫރީ މަޢުލޫމާތު ލިބޭގޮތުގައި ފޮނުވާލާ ގޮތުން، ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފުރިހަމަކުރެއްވޭ ދުވަހުން ފެށިގެން 30 ދުވަހު (ޖުމްހޫރީ) ދުވަހު
ފަހުގެ ދުވަހުން ފެށިގެން 30 ދުވަހު (ޖުމްހޫރީ) ދުވަހު
ފަހުގެ ދުވަހުން ފެށިގެން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާލާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ފަހުގެ ދުވަހުން ފެށިގެން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާލާ ގޮތުން
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާލާ ގޮތުން.

6.2 ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ގޮތުގައި (ދެވަނަ ފަހަރުގެ ޖުމްހޫރީ) ގައި 43 ވަނަ ގޮތުގައި (ރ) ގައި

އިތުރު ދުވަހުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
އެއް ވަނަ ފަހަރުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފުރިހަމަކުރެއްވޭ ދުވަހުން ފެށިގެން 60 ދުވަހު (ދެވަނަ ފަހަރުގެ) ދުވަހުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ފުރިހަމަކުރެއްވޭ ދުވަހުން ފެށިގެން 30 ދުވަހު ދުވަހުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

ޖުމްހޫރީ މަޢުލޫމާތު ލިބޭގޮތުގައި ފޮނުވާލާ ގޮތުން، ޖުމްހޫރީ ގެޒެޓް ގައި 43 ވަނަ ގޮތުގައި (ބ) ގައި





2023 ގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

6.4.3 ގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 21 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2022 ގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

'CONTRACTS FOR CONSULTANTS SERVICES' ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 21 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2022 ގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 31 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
2023 ގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

6.4.3.1 ގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 14 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން (e) ގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

“Unpaid leave: The consultant is entitled to apply for 30 (Thirty) days of unpaid leave if a situation arises where he/she has to take leave for a period more than the paid leaves allowed for in the contract.”

ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 14 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން (f) ގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

“Maternity Leave: The Consultant, if female will be eligible for maternity leave of Sixty (60) calender days upon submission of a medical certificate issued by a registered medical practitioner, specifying the estimated due date. Such leave shall not commence more than Thirty (30) days prior to the estimated due date.”





ޤައުމީ ޕްލޭން ޔަފާޕްޖެ ގެ ސަބަބުން ލިބޭގޮތަށް ޖަހާލެއްވުމަށް ލިޔެފޮނުވާލެވިފައިވާ ފޯމުގެ ސަބަބުން ސެޝަންތަކުގައި ބައިވެރިވާ ފުރުޞަތު ލިބޭގޮތަށް ޖަހާލެއްވުމަށް ލިޔެފޮނުވާލެވިފައިވާ ފޯމުގެ ސަބަބުން ސެޝަންތަކުގައި ބައިވެރިވާ ފުރުޞަތު ލިބޭގޮތަށް ޖަހާލެއްވުމަށް ލިޔެފޮނުވާލެވިފައިވާ ފޯމުގެ ސަބަބުން

ޤައުމީ ޕްލޭން ޔަފާޕްޖެ ގެ ސަބަބުން ލިބޭގޮތަށް ޖަހާލެއްވުމަށް ލިޔެފޮނުވާލެވިފައިވާ ފޯމުގެ ސަބަބުން ސެޝަންތަކުގައި ބައިވެރިވާ ފުރުޞަތު ލިބޭގޮތަށް ޖަހާލެއްވުމަށް ލިޔެފޮނުވާލެވިފައިވާ ފޯމުގެ ސަބަބުން ސެޝަންތަކުގައި ބައިވެރިވާ ފުރުޞަތު ލިބޭގޮތަށް ޖަހާލެއްވުމަށް ލިޔެފޮނުވާލެވިފައިވާ ފޯމުގެ ސަބަބުން ސެޝަންތަކުގައި ބައިވެރިވާ ފުރުޞަތު ލިބޭގޮތަށް ޖަހާލެއްވުމަށް ލިޔެފޮނުވާލެވިފައިވާ ފޯމުގެ ސަބަބުން

02 ޖެޔުލީ 2023
16 ޕްލޭން ޔަފާޕްޖެ 2023

ޤައުމީ ޕްލޭން ޔަފާޕްޖެ ގެ ސަބަބުން

(Handwritten signature)
ސެކްރެޓަރީ ޖެނެރަލް



ފޮތް ޖަހާލެއްވުމަށް ލިޔެފޮނުވާލެވިފައިވާ ފޯމުގެ ސަބަބުން