

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ވިޔަފުޅުގެ ތަޢުލީމުގެ މިނިސްޓްރީ

މާލެ، ދިވެހިރާއްޖެ

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

80/VTR/2023

މިނިސްޓްރީގެ ނަންބަރު:

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

މިނިސްޓްރީގެ ނަންބަރު:

23 ޖުލައި 2023

މިނިސްޓްރީގެ ނަންބަރު:

07 ޖުލައި 2024

މިނިސްޓްރީގެ ނަންބަރު:

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން / 02-ޖ-19 / ޖުލައި)

މިނިސްޓްރީގެ ނަންބަރު:

(މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: A033638)

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

މިނިސްޓްރީގެ ނަންބަރު:

(މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: C-239/2009)

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން:

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން / 02-ޖ-19 / ޖުލައި) (މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން)

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: A033638) ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (C-239/2009) ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

މިނިސްޓްރީގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން























'a) Employees must not present themselves for work under the influence of alcohol or drugs, so that their performance or ability to carry out their activities at work safely and competently is impaired in anyway.'

މަސައްދަވާ ބަޔާންތަކާ ގުޅިގެން، ޤަބޫލުކުރެވޭ ގޮތުގައި ސަފުހާ 5.2 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތުގައި؛

e) Any violation of this policy may result in disciplinary action up to and including termination of employment.'

މަސައްދަވާ ބަޔާންތަކާ ގުޅިގެން ފަސޭހަކުރެވޭ ގޮތުގައި. ޤަބޫލުކުރެވޭ ގޮތުގައި ސަފުހާ 5.2 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތުގައި؛

5.2.1 Selection of staff for Random Testing

5.2.1.1 The tool used for the random selection process is a computer based random number generator.

5.2.1.2 The random drug tests conducted will be unannounced.'

މަސައްދަވާ ބަޔާންތަކާ ގުޅިގެން ފަސޭހަކުރެވޭ ގޮތުގައި. ޤަބޫލުކުރެވޭ ގޮތުގައި ސަފުހާ 5.3 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތުގައި؛

'5.3.1 Staff being selected for drug and alcohol testing will be provided with a "Request for Drug and Alcohol Test Slip" which shall be submitted to the supervisor at the Sample Collecting Site.'

5.3.2 The Test Slip shall be signed by the Drug and Alcohol Test Program Manager.'

މަސައްދަވާ ބަޔާންތަކާ ގުޅިގެން ފަސޭހަކުރެވޭ ގޮތުގައި ސަފުހާ 5.3 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތުގައި؛  
މަސައްދަވާ ބަޔާންތަކާ ގުޅިގެން ފަސޭހަކުރެވޭ ގޮތުގައި، ޤަބޫލުކުރެވޭ ގޮތުގައި ސަފުހާ 5.3 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތުގައި؛  
'Drug and Alcohol Test Program' ގެ ނަންބަރު ސަފުހާ 5.3 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތުގައި ސަފުހާ 5.3 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތުގައި؛





‘Request for (2022 ޔަޞްޞަރަޖު 20) DTS17040 ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި  
 Drug/Alcohol Test Slip’ 19 ޔަޞްޞަރަޖު 2022 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި  
 20 ޔަޞްޞަރަޖު 2022 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި  
 ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި  
 ‘Drug Program Cordinator’ ގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި  
 ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި

5.9 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި 5.9.1.2، 5.9.1.3 ރަވާ 5.9.1.4 ގަވާއިދުގެ ދަށުން

“5.9.1.2 An individual with positive drug and alcohol test result on a random test shall require submitting medical documentation (stamped prescription) and present it to the Drug and Alcohol Program Manager in case of any medication.

5.9.1.3 If any candidate is failed to submit medical documents of lawful use of any medication, otherwise considered as illegal drug.

5.9.1.4 An individual with a positive drug test result on a random drug test will be required to submit to a confirmation test for verification...”

7. Regulatory Action 7.3 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި  
 7.4 ގަވާއިދުގެ ދަށުން

“7.3 An individual who has verified ‘POSITIVE’ Drug and Alcohol Test Results on two drug and alcohol tests shall be permanently precluded from performing safety sensitive duties and shall be terminated according to the HR policy of MACL and;

7.4 HR department shall inform SSC on their decision with evidence documents.”

ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި

























17. ގަނޑު ދަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ވަކި ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި (procedural fairness)

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި.

17.1. ސަރުކާރުގެ ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ވަކި ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

2010/HC-A/208 ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި.

1. ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

2. ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

3. ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

4. ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

18. ގަނޑު ދަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ވަކި ގަނޑު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި

ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި ހިންގަންނަ ގޮތުގައި





