

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



مجلس القضاء العمالي
القضاء، مرفأ عمالي

دائرة القضاء العمالي

مجلس القضاء العمالي، مرفأ عمالي، مرفأ عمالي

67/VTR/2023



مجلس القضاء العمالي

20 أيار 2024

දරිසාදා දැනුම් දීම

67/VTR/2023

දරිසාදා සර්වසාධක

විෂය වාර්තා වාර්තාව

දරිසාදා සර්වසාධක

2023 අගෝස්තු 26

දරිසාදා සර්වසාධක

2023 ඔ 21

සමස්ත සේවකයන්

සේවකයන් / සේවකයන් (අංකය: EL7452342)

දරිසාදා සර්වසාධක

සේවකයන් සේවකයන් සේවකයන් / සේවකයන්

දරිසාදා සර්වසාධක

(C-0580/2017)

දරිසාදා සර්වසාධක

සේවකයන්

දරිසාදා සර්වසාධක, සේවකයන්, සේවකයන්

දරිසාදා සර්වසාධක

සේවකයන්, සේවකයන්, සේවකයන්

සේවකයන්, සේවකයන්, සේවකයන්

විෂය වාර්තා වාර්තාව

දරිසාදා සර්වසාධක

2024 අගෝස්තු 20

සේවකයන්



ප්‍රශ්න

- 3 _____ දැයාධිකාරී මහා මன்றය
- 3 _____ 1. දැයාධිකාරී මහා මன்றය
- 4 _____ 2. දැයාධිකාරී මහා මன்றය මහලයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රමය
- 4 _____ 3. දැයාධිකාරී මහා මன்றය මහලයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රමය සහ දැයාධිකාරී මහා මன்றය මහලයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රමය
- 10 _____ 4. දැයාධිකාරී මහා මன்றය මහලයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රමය සහ දැයාධිකාරී මහා මன்றය මහලයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රමය
- 26 _____ 5. දැයාධිකාරී මහා මன்றය මහලයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රමය සහ දැයාධිකාරී මහා මன்றය මහලයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ ක්‍රමය
- 26 _____ දැයාධිකාරී මහා මன்றය



دائرة العمل والتوظيف

1. دائرة العمل والتوظيف

1.1. في دائرة العمل والتوظيف، تم تقديم طلبات استئناف (مراجعة) في 17/05/2023 (C-0580/2017) (في 17/05/2023) من قبل عمال غير راجعيين (مراجعة) من قبل دائرة العمل والتوظيف. في 26/05/2023 (EL7452342) (في 26/05/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/06/2023 (02/06/2023) تم تقديم استئناف في 02/06/2023 (02/06/2023) من قبل عمال غير راجعيين. في 27/06/2023 (27/06/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/07/2023 (02/07/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني.

1.2. في دائرة العمل والتوظيف، تم تقديم طلبات استئناف (مراجعة) في 17/05/2023 (C-0580/2017) (في 17/05/2023) من قبل عمال غير راجعيين (مراجعة) من قبل دائرة العمل والتوظيف. في 26/05/2023 (EL7452342) (في 26/05/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/06/2023 (02/06/2023) تم تقديم استئناف في 02/06/2023 (02/06/2023) من قبل عمال غير راجعيين. في 27/06/2023 (27/06/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/07/2023 (02/07/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني.

1.3. في دائرة العمل والتوظيف، تم تقديم طلبات استئناف (مراجعة) في 17/05/2023 (C-0580/2017) (في 17/05/2023) من قبل عمال غير راجعيين (مراجعة) من قبل دائرة العمل والتوظيف. في 26/05/2023 (EL7452342) (في 26/05/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/06/2023 (02/06/2023) تم تقديم استئناف في 02/06/2023 (02/06/2023) من قبل عمال غير راجعيين. في 27/06/2023 (27/06/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/07/2023 (02/07/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني.

1.4. في دائرة العمل والتوظيف، تم تقديم طلبات استئناف (مراجعة) في 17/05/2023 (C-0580/2017) (في 17/05/2023) من قبل عمال غير راجعيين (مراجعة) من قبل دائرة العمل والتوظيف. في 26/05/2023 (EL7452342) (في 26/05/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/06/2023 (02/06/2023) تم تقديم استئناف في 02/06/2023 (02/06/2023) من قبل عمال غير راجعيين. في 27/06/2023 (27/06/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/07/2023 (02/07/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني.

1.5. في دائرة العمل والتوظيف، تم تقديم طلبات استئناف (مراجعة) في 17/05/2023 (C-0580/2017) (في 17/05/2023) من قبل عمال غير راجعيين (مراجعة) من قبل دائرة العمل والتوظيف. في 26/05/2023 (EL7452342) (في 26/05/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/06/2023 (02/06/2023) تم تقديم استئناف في 02/06/2023 (02/06/2023) من قبل عمال غير راجعيين. في 27/06/2023 (27/06/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني. في 02/07/2023 (02/07/2023) تم إصدار قرار بدفع مبلغ 200 ريال عماني.



Արևմտյան շրջանում, Հայաստանի Հանրապետության Կրթականության կենտրոնի կողմից 2023 թվականի օգոստոսի 2-ին (հինգշաբթի) ժամը 09:10-ին անցկացված հարցազրույցի արձանագրության հիման վրա հայտնաբերվել է, որ ընկերությունը չի կատարում աշխատանքային պայմանագրի պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

Մասնավորապես, ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

Մասնավորապես, ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

Մասնավորապես, ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

4.5. Հիմնարկի կողմից Հայաստանի Հանրապետության Կրթականության կենտրոնի կողմից 2023 թվականի օգոստոսի 2-ին (հինգշաբթի) ժամը 09:10-ին անցկացված հարցազրույցի արձանագրության հիման վրա հայտնաբերվել է, որ ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

Մասնավորապես, ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

Մասնավորապես, ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

4.6. Այսպիսով, 02 օգոստոսի 2024 թվականի Հայաստանի Հանրապետության Կրթականության կենտրոնի կողմից 2023 թվականի օգոստոսի 2-ին (հինգշաբթի) ժամը 09:10-ին անցկացված հարցազրույցի արձանագրության հիման վրա հայտնաբերվել է, որ ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

Մասնավորապես, ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։

Մասնավորապես, ընկերությունը չի կատարում աշխատատեղի ապահովման պարտականությունները, որոնք կապված են աշխատատեղի ապահովման, աշխատատեղի վարկի և աշխատատեղի վարկի վճարման հետ։



די פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך

4.7. דאָס פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023.

וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023. (פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך) ז 27 פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך!

"די פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023. די פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023."

די פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023. די פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023.

4.8. דאָס פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023.

פּראָצעדוראַלע פֿאַרשפּאַרעם (procedural fairness) און אַרבעטס־זאַך פֿאַרשפּאַרעם (substantive fairness) האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023. די פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023.

4.9. דאָס פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023.

די פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023. די פּאַנעל פֿאַר אַרבעטס־זאַך האָט געזען אַן אַרבעטס־זאַך וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023 און וואָס האָט זיך אָנגעהויבן דעם 15טן יאנואַר 2023.



4.10. දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

විදේශීය සංස්කෘතියේ මාලාව

'The Essentialist is the ambassador of resort and is responsible for executing memorable guest experience from pre-arrival to post-departure moments. The individual is also the expert in local culture and heritage, provides flawless and luxury personalized services to all guests.'

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

4.11. දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

2023 අග 01 දිනේදී 2023 වසරේ ප්‍රථම දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

4.12. දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව

දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව දර්ශන සංස්කෘතියේ මාලාව



4.13. දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ 01 දින 2023 දී 09:00 වැනි වේලාවේ 306 දින සිටින
 දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර, එහිදී ඇති විය හැකි වැරදි
 ස්ථර ස්ථරවෙන්ව පිළිගැනීමට සූදානම් වීමට කැපවී සිටින බව පෙනී යයි. එය නිසා
 දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර, එහිදී ඇති විය හැකි වැරදි
 ස්ථර ස්ථරවෙන්ව පිළිගැනීමට සූදානම් වීමට කැපවී සිටින බව පෙනී යයි.

4.14. දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ, දින 08:55 වැනි දිනට දින 08:59 වැනි දින සිටින අතර, දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ
 සේවයේ සිටින බව පෙනී යයි. 08:59 වැනි දින සිටින අතර, දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ
 දින 08:55 වැනි දින සිටින අතර, දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ සේවයේ සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,
 එහිදී ඇති විය හැකි වැරදි ස්ථර ස්ථරවෙන්ව පිළිගැනීමට සූදානම් වීමට කැපවී සිටින බව පෙනී යයි.
 09:10 වැනි දින සිටින අතර, 308 දින සිටින අතර, දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ සේවයේ සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,

4.15. දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර, දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ සේවයේ සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,
 එහිදී ඇති විය හැකි වැරදි ස්ථර ස්ථරවෙන්ව පිළිගැනීමට සූදානම් වීමට කැපවී සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,
 එහිදී ඇති විය හැකි වැරදි ස්ථර ස්ථරවෙන්ව පිළිගැනීමට සූදානම් වීමට කැපවී සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,

4.16. දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර, දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ සේවයේ සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,
 එහිදී ඇති විය හැකි වැරදි ස්ථර ස්ථරවෙන්ව පිළිගැනීමට සූදානම් වීමට කැපවී සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,
 එහිදී ඇති විය හැකි වැරදි ස්ථර ස්ථරවෙන්ව පිළිගැනීමට සූදානම් වීමට කැපවී සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,

4.17. දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර, දරිද්‍ර රජයේ සේවයේ සේවයේ සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,
 එහිදී ඇති විය හැකි වැරදි ස්ථර ස්ථරවෙන්ව පිළිගැනීමට සූදානම් වීමට කැපවී සිටින බව
 පෙනී යයි. එය නිසා දැනටත් ඉහත සඳහන් කරුණු වලට මුහුණ දීමට සිටින අතර,

'Being careless in the performance of work and not following standards that result in poor-quality material service.'



දරිද්‍ර චරිතයක් පිළිබඳව

4.18. Հանրապետության Կառավարությունը, ստորագրելով 4 օրը հետևողական,

‘Dismissal: When previous verbal and/or written warning(s) have failed to correct performance or conduct, or in other situations where a termination of the employment is deemed warranted, a teammate shall be terminated. Circumstances which led to the decision should be documented in the teammates personal file.’

ժողովում հանրապետության Կառավարությունը,

4.19. Հանրապետության Կառավարությունը, ստորագրելով (substantive fairness)

ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքները, ճշմարտացիության և արդարության

սկզբունքները (substantive fairness) ճշմարտացիության և արդարության

ճշմարտացիության սկզբունքները:

1. Ճշմարտացիության սկզբունքները ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքներն են:

ճշմարտացիության սկզբունքները ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքներն են:

2. Այն ճշմարտացիության սկզբունքները, որոնք հանրապետության Կառավարությունը ստորագրելով:

հանրապետության Կառավարությունը,

3. Այն ճշմարտացիության սկզբունքները, որոնք ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքներն են:

ճշմարտացիության սկզբունքները ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքներն են:

4.20. Կառավարությունը, հանրապետության Կառավարությունը 2010/HC-A/24 և 2011/HC-A/134 թվականներին:

հանրապետության Կառավարությունը, ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքներն են:

4.21. Կառավարությունը, 2/2008 (Ճշմարտացիության սկզբունքներ) հանրապետության Կառավարությունը, ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքներն են:

ճշմարտացիության սկզբունքները ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքներն են:

ճշմարտացիության սկզբունքները ճշմարտացիության և արդարության սկզբունքներն են:

ճշմարտացիության սկզբունքները:



4.28.3. دولتی سروسوں کی فراہمی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ 01 دسمبر 2023 سے

ان درخواستوں کو منظور کرنے کے لیے درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔ ان درخواستوں کو منظور کرنے کے لیے درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔ ان درخواستوں کو منظور کرنے کے لیے درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔

4.28.4. ایئر سروسوں کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ 308 سے 308 تک ہے

9:10 بجے سے درخواستیں جمع کروانے کے لیے درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔

4.28.5. دولتی سروسوں کی فراہمی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ 01 دسمبر 2023 سے

درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔ ان درخواستوں کو منظور کرنے کے لیے درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔ ان درخواستوں کو منظور کرنے کے لیے درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔

4.28.6. دولتی سروسوں کی فراہمی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ 01 دسمبر 2023 سے

ان درخواستوں کو منظور کرنے کے لیے درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔ ان درخواستوں کو منظور کرنے کے لیے درخواست دہندگان کو اپنی درخواستوں کی کاپیوں کے ساتھ ساتھ اپنی تعلیمی اور پیشہ ورانہ دستاویزات بھی جمع کروانے ہوں گے۔



فوج وقتیہ کی تقریباً 19 ویں ڈیویژن میں ایک ہی ڈیویژن میں، تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں ڈیویژن کی
فوج وقتیہ کی ڈیویژنوں کی فوج وقتیہ میں سے ایک ڈیویژن کی تقریباً 19 ویں ڈیویژن میں تقریباً
ڈیویژنوں میں فوج وقتیہ کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 19 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں

4.33. دیکھیں کہ درخواست گزاروں نے اپنے ریسٹو کی ریزرویشن اور سرکاری ملازمتوں میں اپنے سابق ملازمین کی فوج وقت
تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں
تقریباً 21 ویں ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں

(substantive fairness) کی ایک ڈیویژن کی ڈیویژنوں کی تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں تقریباً 21 ویں ڈیویژن میں



សេចក្តីណែនាំសម្រាប់អ្នកប្តឹងបណ្តឹង

សេចក្តីណែនាំសម្រាប់អ្នកប្តឹងបណ្តឹង គឺជាឯកសារមួយដែលផ្តល់ព័ត៌មានអំពីរបៀបប្តឹងបណ្តឹង និងដំណាក់កាលនៃការសម្រេចសេចក្តីសម្រេច។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែអានសេចក្តីណែនាំសម្រាប់អ្នកប្តឹងបណ្តឹងនេះ ដើម្បីយល់ពីលក្ខខណ្ឌ និងតម្រូវការនៃការប្តឹងបណ្តឹង។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែប្តឹងបណ្តឹងក្នុងរយៈពេល 30 (ម្ភៃបី) ថ្ងៃ គិតចាប់ពីថ្ងៃដែលអ្នកប្តឹងបណ្តឹងបានដឹងពីការបំពានច្បាប់។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែផ្តល់ព័ត៌មានអំពីឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានរបស់អ្នកប្តឹងបណ្តឹង និងអ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែផ្តល់ព័ត៌មានអំពីឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានរបស់អ្នកប្តឹងបណ្តឹង។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែផ្តល់ព័ត៌មានអំពីការបំពានច្បាប់ និងផ្តល់ភស្តុតាងសម្រាប់ការប្តឹងបណ្តឹង។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែផ្តល់ព័ត៌មានអំពីការបំពានច្បាប់ និងផ្តល់ភស្តុតាងសម្រាប់ការប្តឹងបណ្តឹង។

កងកម្មវិធីសេវាសង្គម

កងកម្មវិធីសេវាសង្គម គឺជាឯកសារមួយដែលផ្តល់ព័ត៌មានអំពីលក្ខខណ្ឌ និងតម្រូវការនៃការប្តឹងបណ្តឹង។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែអានកងកម្មវិធីសេវាសង្គមនេះ ដើម្បីយល់ពីលក្ខខណ្ឌ និងតម្រូវការនៃការប្តឹងបណ្តឹង។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែប្តឹងបណ្តឹងក្នុងរយៈពេល 30 (ម្ភៃបី) ថ្ងៃ គិតចាប់ពីថ្ងៃដែលអ្នកប្តឹងបណ្តឹងបានដឹងពីការបំពានច្បាប់។

កងកម្មវិធីសេវាសង្គម

កងកម្មវិធីសេវាសង្គម គឺជាឯកសារមួយដែលផ្តល់ព័ត៌មានអំពីលក្ខខណ្ឌ និងតម្រូវការនៃការប្តឹងបណ្តឹង។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែអានកងកម្មវិធីសេវាសង្គមនេះ ដើម្បីយល់ពីលក្ខខណ្ឌ និងតម្រូវការនៃការប្តឹងបណ្តឹង។ អ្នកប្តឹងបណ្តឹងត្រូវតែប្តឹងបណ្តឹងក្នុងរយៈពេល 30 (ម្ភៃបី) ថ្ងៃ គិតចាប់ពីថ្ងៃដែលអ្នកប្តឹងបណ្តឹងបានដឹងពីការបំពានច្បាប់។

