

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



دائرة القضاء
مجلس التوظيف
دولة قطر

دائرة القضاء
مجلس التوظيف
دولة قطر

سجل رقم 175/2023. تاريخ الدخول: 2023/05/17

175/VTR/2023



مجلس التوظيف

31 أيار 2024

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි

175/VTR/2023

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි:

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි පරිදිපිටිපිටි

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි:

14 පරිදිපිටිපිටි 2023

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි:

19 පරිදිපිටිපිටි 2023

පරිදිපිටිපිටි පරිදිපිටිපිටි:

පරිදිපිටිපිටි (C4JHGY7F4) පරිදිපිටිපිටි

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි:

පරිදිපිටිපිටි (C-1236/2016) පරිදිපිටිපිටි

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි:

පරිදිපිටිපිටි (C-1236/2016)

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි:

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි / පරිදිපිටිපිටි / පරිදිපිටිපිටි

පරිදිපිටිපිටි / පරිදිපිටිපිටි / පරිදිපිටිපිටි

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි

පරිදිපිටිපිටි 7-1-06

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි

දරිසාදා පරිදිපිටිපිටි:

31 පරිදිපිටිපිටි 2024

පරිදිපිටිපිටි:



الأسئلة

- 3 _____ دائرة مسؤولة عن التوظيف
- 3 .1. دائرة مسؤولة عن التوظيف
- 5 3. دائرة مسؤولة عن التوظيف في جميع المجالات بما في ذلك المجالات التي لا تتطلب التوظيف
- 5 4. دائرة مسؤولة عن التوظيف في المجالات التي تتطلب التوظيف في المجالات التي لا تتطلب التوظيف
- 7 5. دائرة مسؤولة عن التوظيف في المجالات التي تتطلب التوظيف في المجالات التي لا تتطلب التوظيف
- 16 6. دائرة مسؤولة عن التوظيف في المجالات التي تتطلب التوظيف في المجالات التي لا تتطلب التوظيف
- 17 _____ دائرة مسؤولة عن التوظيف



සේවකයන් දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ ප්‍රවෘත්තිමය හැකියාවන්, දැනුම, කාර්යක්ෂමතා සහ වෙනත් සාධක මත පදනම්ව තෝරාගැනීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය.

5.18. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය.

5.19. කාර්ය මණ්ඩල පනත 2008/2 (වෙනම කොටසේ) හි 20 වන කොටසේ (අ) කොටස,

‘දූෂණයක් සම්බන්ධව ප්‍රකාශයක් කළ යුතු අවස්ථාවකදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය.’

සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය.

5.20. වෙනම කොටසේ 20 වන කොටසේ (අ) කොටසේ, දූෂණයක් සම්බන්ධව ප්‍රකාශයක් කළ යුතු අවස්ථාවකදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය.

අධිකරණයේ පිටුපසට යාමේදී 2010/SC-A/02 කාර්ය මණ්ඩල පනතේ,

‘අධිකරණයේ පිටුපසට යාමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය. දිනපතා සේවයේ යෙදවීමේදී සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සඳහා වන අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ග්‍රහණය කළ යුතුය.’



મસૂદા ટ્રસ્ટીઓને તરફથી, આ ટ્રસ્ટીઓ દ્વારા કરવામાં આવેલા સર્વેક્ષણના આધારે, એવું જણાયું છે કે આ ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.

5.23. દાખલો નંબર 01 (અલા) ના અંતર્ગત કરવામાં આવેલા સર્વેક્ષણના આધારે, ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. ટ્રસ્ટીઓના આ પગલાં અંગે, ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. 14 સપ્ટેમ્બર 2022 ના રોજ ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. 14 સપ્ટેમ્બર 2022 ના રોજ ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.

5.24. મસૂદા ટ્રસ્ટીઓને તરફથી 01 (અલા) ના અંતર્ગત કરવામાં આવેલા સર્વેક્ષણના આધારે, ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. ટ્રસ્ટીઓના આ પગલાં અંગે, ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. 13 સપ્ટેમ્બર 2023 ના રોજ ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.

5.25. ક્રમિક નંબર 2/2008 (વહીવટી ટ્રસ્ટી) 50 ના અંતર્ગત (સ) ના કાર્યકરને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.

50' (સ) ના કાર્યકરને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.

50' (સ) ના કાર્યકરને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.

ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. 55 ના અંતર્ગત (સ) ના કાર્યકરને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.

"(મ) ના કાર્યકરને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે. ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે."

(1) ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.

(2) એવું જણાયું છે કે ટ્રસ્ટીઓને મળેલા જમણા પગલાં અન્યાયકારક છે.



