

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



TRIBUNAL DE L'EMPLOI

TRIBUNAL DE EMPLOI

TRIBUNAL DE L'EMPLOI

TRIBUNAL DE L'EMPLOI

98/VTR/2023



TRIBUNAL DE L'EMPLOI

31 دسامبر 2024

## دائریہ نوکری دہانہ

دائریہ نوکری نمبر:

98/VTR/2023

دائریہ نوکری کی نوعیت:

ویج ٹائمز ویٹنری

دائریہ نوکری کی مدت:

15 جے 2023

مزد سہولت پر نام:

21 جے 2023

دائریہ نوکری کی نوعیت:

وسٹو ایگریکلچرل سٹور / ایگریکلچرل سٹور، ڈو (پروفیشنل ایگریکلچرل سٹور

ایگریکلچرل سٹور: A343225)

دائریہ نوکری کی نوعیت:

ایگریکلچرل سٹور / ایگریکلچرل سٹور، ڈو (پروفیشنل ایگریکلچرل سٹور

ایگریکلچرل سٹور: C00592019)

نوٹیفکیشن نمبر:

دائریہ نوکری کی نوعیت:

ایگریکلچرل سٹور / ایگریکلچرل سٹور، ڈو (پروفیشنل ایگریکلچرل سٹور

ایگریکلچرل سٹور / ایگریکلچرل سٹور، ڈو (پروفیشنل ایگریکلچرل سٹور

دائریہ نوکری کی نوعیت:

ایگریکلچرل سٹور / ایگریکلچرل سٹور، ڈو (پروفیشنل ایگریکلچرل سٹور

ایگریکلچرل سٹور / ایگریکلچرل سٹور، ڈو (پروفیشنل ایگریکلچرل سٹور

دائریہ نوکری کی نوعیت:

ویج ٹائمز ویٹنری ایگریکلچرل سٹور

مزد سہولت پر نام:

31 جے 2024



### ՊՐԱՅԵՆՈՒԹՅՈՒՆ

- 3..... Գործարարի կողմից
- 3..... Կողմից
- 3..... Գործարարի կողմից
- 4..... Կողմից
- 5..... Կողմից
- 6..... Կողմից
- 6..... Կողմից
- 10..... Կողմից
- 11..... Կողմից
- 11..... Կողմից
- 13..... Կողմից
- 15..... Կողմից
- 16..... Կողմից





4. دوائر العمل في سنغافورة

4.1. إن.إ.إ. في سنغافورة هي هيئة مستقلة تأسست في 1991م. وهي مسؤولة عن تنظيم سوق العمل في سنغافورة وضمان العدالة في علاقات العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل.

4.2. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل.

4.3. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل.

إن.إ.إ. في سنغافورة

5. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل.

6. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل. إن.إ.إ. هي الهيئة المختصة بتلقي شكاوى الموظفين في سنغافورة المتعلقة بظروف العمل.



انتهى دسوانا من اجراء التفتيش في الساعة 16:48 في 21 من 2023 في الساعة 17:35 في نفس اليوم. وقد تم إبلاغ صاحب العمل بالنتائج في نفس اليوم.

7. في 21 من 2023، تم إبلاغ صاحب العمل بالنتائج في الساعة 16:48 في 21 من 2023 في الساعة 17:35 في نفس اليوم. وقد تم إبلاغ صاحب العمل بالنتائج في نفس اليوم.

8. في 21 من 2023، تم إبلاغ صاحب العمل بالنتائج في الساعة 16:48 في 21 من 2023 في الساعة 17:35 في نفس اليوم. وقد تم إبلاغ صاحب العمل بالنتائج في نفس اليوم.

**النتائج النهائية**

9. في الساعة 16:48 في 21 من 2023 في الساعة 17:35 في نفس اليوم. وقد تم إبلاغ صاحب العمل بالنتائج في نفس اليوم.

في الساعة 12 من 2023 في الساعة 17:35 في نفس اليوم. وقد تم إبلاغ صاحب العمل بالنتائج في نفس اليوم.





13. ਮੈਂ.ਏ.ਐੱਫ.ਐੱਸ. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਕੋਟਲਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ 20 ਨਵੰਬਰ 2023 ਨੂੰ ਸੋਮਵਾਰ ਨੂੰ ਸ਼ਿਫਟ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਅਤੇ 31 ਮਾਰਚ 2024 ਤੱਕ ਆਪਣੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਦੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਸਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਨੂੰ 37 ਮਾਰਚ 2024 ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਨੂੰ 19 ਮਾਰਚ 2023 ਨੂੰ ਸਹਿਯੋਜਕ...

14. ਜਿਲ੍ਹਾ ਕੋਟਲਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਮੈਂ.ਏ.ਐੱਫ.ਐੱਸ. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਕੋਟਲਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸੋਮਵਾਰ ਨੂੰ ਸ਼ਿਫਟ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਅਤੇ 31 ਮਾਰਚ 2024 ਤੱਕ ਆਪਣੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਦੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਸਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਨੂੰ 37 ਮਾਰਚ 2024 ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਨੂੰ 19 ਮਾਰਚ 2023 ਨੂੰ ਸਹਿਯੋਜਕ...

15. ਮੈਂ.ਏ.ਐੱਫ.ਐੱਸ. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਕੋਟਲਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਮੈਂ.ਏ.ਐੱਫ.ਐੱਸ. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਕੋਟਲਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸੋਮਵਾਰ ਨੂੰ ਸ਼ਿਫਟ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਅਤੇ 31 ਮਾਰਚ 2023 ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਦੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਸਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਨੂੰ 37 ਮਾਰਚ 2024 ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਨੂੰ 19 ਮਾਰਚ 2023 ਨੂੰ ਸਹਿਯੋਜਕ...

16. ਮੈਂ.ਏ.ਐੱਫ.ਐੱਸ. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਕੋਟਲਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਮੈਂ.ਏ.ਐੱਫ.ਐੱਸ. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਕੋਟਲਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸੋਮਵਾਰ ਨੂੰ ਸ਼ਿਫਟ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਅਤੇ 31 ਮਾਰਚ 2023 ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਦੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਸਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਨੂੰ 37 ਮਾਰਚ 2024 ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਮੁੱਢਲੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ। ਉਸਨੂੰ 19 ਮਾਰਚ 2023 ਨੂੰ ਸਹਿਯੋਜਕ...

1 ਮੈਂ.ਏ.ਐੱਫ.ਐੱਸ. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਕੋਟਲਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਰਕਾਰ "Employment Contract" SDFC/EMP/2023/4













28. 29 වන වගන්තියේ (අ) කොටසේ දී,

“...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...”

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට... සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට... සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

(1) ඉහත වගන්තියේ (අ) කොටසේ දී,

“...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...”

(2) ඉහත වගන්තියේ (අ) කොටසේ දී,

“...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...”

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට... සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට... සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

(3) ඉහත වගන්තියේ (අ) කොටසේ දී,

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

28. 29 වන වගන්තියේ (අ) කොටසේ දී,

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...

...සේවා සැපයීමේදී සහතිකයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන විට...









پہلے ہی ڈیوٹی کے لیے 1,000/- (ایک ہزار روپے) کی رقم کی رقم وصول کی گئی ہے اور اسے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے 10% (دس فیصد) پر 1,300/- (ایک ہزار تین سو روپے) کی رقم کی رقم وصول کی گئی ہے اور اسے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے 3,500/- (تین ہزار پانچ سو روپے) کی رقم کی رقم وصول کی گئی ہے اور اسے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے وصول کیا گیا ہے۔ اس کے علاوہ اس کے ڈیوٹی کے لیے 20 سو ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے

فوج کے لیے وصول کی گئی رقم کی تفصیل

37. اس کے علاوہ اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے

"... اس کے علاوہ اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے  
 ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے ڈیوٹی کے لیے اس کے

20,800 × 10 = 208,000 <sup>8</sup>

20,800 ÷ 30 = 693.33

693.33 × 11 = 7,626.67

208,000 + 7,626.67 = 215,626.67

<sup>9</sup> پروفیشنل ایڈووکیٹ کی طرف سے 2010/SC-A/02 کی رقم کی رقم وصول کی گئی ہے اور اسے اس کے





"تذرية" (plea) في حق المدعى عليه في دعوى التعويض عن تسريحه من العمل

المدعى عليه

في دعوى التعويض عن تسريحه من العمل، المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل... (1) في...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل.

38. وتسوف ابرقت بشكوى في حق المدعى عليه...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل.

### دائرة العمل

في حق المدعى عليه، المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل.

وتسوف ابرقت بشكوى في حق المدعى عليه...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل... (1) في...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل.

وتسوف ابرقت بشكوى في حق المدعى عليه...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل... (215,626/67) في...  
المدعى عليه قد قدم طلباً لتسريحه من العمل...





