

دَعَا، دَعَا، دَعَا

241/VTR/2022

وَجِزْرُ مَرْيَمَ وَوَلَدُ مَرْيَمَ

دَہِ سَوَدِی مُوَمِنِ:

20 مئی 2022

دوسروں کے لئے دعا کرتے ہوئے:

31 جنوری 2023

دَڙَسُو سِرْدَسِر مُهِي:

وَبَرِّدْ رُفْرُو (رُفُو / رُفْرُو) / رُفْرُو

دَہِ مَسُوحَ دُزْخِ رُفِیْہِ

(A119923) سِرِّهَ مَرَّ مَرَّ مَرَّ مَرَّ مَرَّ مَرَّ مَرَّ مَرَّ مَرَّ مَرَّ

٥٤ ٥٥ ٥٦ ٥٧ ٥٨ ٥٩ ٦٠ ٦١ ٦٢ ٦٣ ٦٤ ٦٥ ٦٦ ٦٧ ٦٨ ٦٩ ٧٠ ٧١ ٧٢ ٧٣ ٧٤ ٧٥ ٧٦ ٧٧ ٧٨ ٧٩ ٨٠ ٨١ ٨٢ ٨٣ ٨٤ ٨٥ ٨٦ ٨٧ ٨٨ ٨٩ ٩٠ ٩١ ٩٢ ٩٣ ٩٤ ٩٥ ٩٦ ٩٧ ٩٨ ٩٩ ١٠٠

دَہِ سَوَ مَرَدِ نَوَ وِ سَرِ:

(تاریخ نمبر: ۱۰/۱۱/۱۹۸۲ء: C-0022/1982)

[illegible][illegible][illegible][illegible]

جہزہ 21 و 1

وَجِبْ رَافِعًا عَنِ الْمَرْبُوعِ | ٥. رَافِعًا رَافِعًا | مَرْبُوعًا رَافِعًا | رَافِعًا رَافِعًا

Employment Tribunal | G. Fathuruvehi | Buruzu Magu | Male' | Maldives

Phone: 3307701 | Fax: 3308774 | Website: www.employmenttribunal.gov.mv



[illegible]

وہ سب سے پہلے

تَرْجُمَةُ دُرِّمُزْدِیُّنِ خَیْرَیِّ دُخْطَرِیِّ مَرْدَانِیِّ

دین موعود کے قریبی و دوری کے واسطے:

1. داسکون رنرزي قهقروانديو دبرادران اترود (اچدي / يتر: ميرد) (مروار ميردوواناسر ارسرديتر
 نچ سرود: A119923) (چي قريز "وانسوخ رنرزي قهرود" ي چديار درودوانسو قهرود)
 قوج قهرود چهروداسونر داسکون رنرودي چوسر رنرديو اواسکون رنردي قوا ي
 هرسرديو اوو اسراديتر سچ دبرديتر ارسرديو اسرديو قريديوانسو.

[illegible]

بہار 21 و 2



ވަނަ ފަހަރު ވަނަ ފަހަރު ހުށަހަޅާ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
(ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.)
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.

1.2 ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. (ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.)
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
OTHER)199- ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
SPS/INDIV/2016/1300 (29 ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.)
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.

1.3 ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.

1.4 23 ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.
ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ހުންނަ ފަރާތެވެ.



[illegible][illegible]

7.13 ددعوى ٢٠٢٢ زى و من و بترتو سار كوڅاړو ځانرسارى ترخوبولى او دريسكو رسنيزه قلمبو
چسويونو سرناوگرې، را برسروكولو رتقرونر دهغه "ا اړي اړخونه" چه خپل پراختيا كوتلې،

[illegible][illegible]

لا يَصِحُّ دَعْوَى الْإِسْرَافِيِّ فِي مَقَرِّ الْمَلِكِ بِإِسْرَافِهِ فِي الْمَقَرِّ
 كَمَا لَا يَصِحُّ دَعْوَى الْإِسْرَافِيِّ فِي مَقَرِّ الْمَلِكِ بِإِسْرَافِهِ فِي الْمَقَرِّ

[illegible][illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible]

9. مقررہ ذیل کے تحت جاری شدہ نوٹس کی سرپرستی HR/CDL/064/2022 (23 جنوری 2022)

‘**ختم**’ “Termination of Employment”



Reference is made to the meeting held with you and the Bank on 4th August 2022 and the statement given by you to the Bank on the same date in relation to a complaint lodged by a customer for having disclosed confidential information to a 3rd party.

In the above referenced meeting and the statement given later, you have admitted to accessing a customer's account on Saturday, 23rd July 2022, without the consent or request from the account owner. After accessing the customer account you have disclosed the information to an unauthorized 3rd party. You have also admitted that you are aware of the Bank's policies and procedures on the requirement of maintaining confidentiality of customer information, and that your actions were not in line with Banking Act, Bank's policies, and procedures.

This action of yours is in contravention of section 42 of the Maldives Banking Act (Law No-24/2010), which prohibits employees of the Bank to provide information or statement on customers or their accounts, deposits, or transactions or to disclose or enable a third party to examine such information and statements except as permitted under the act.

As you are already aware, the Bank's disciplinary and grievance procedure clearly states that 'unauthorized viewing of staff and customer account via T23 or any other system such as E-statement, and unauthorized disclosure of confidential information, directly or indirectly, to any person not entitled to receive it constitutes to Serious/ Gross Misconduct'.

Furthermore, as an employee of the Bank, it is important that Bank has trust and confidence in you, unfortunately your actions have breached the standard of trust and confidence expected in you as an employee, thus breaching the basis of employment relationship and rendering your employment with the Bank untenable.

We therefore terminate your employment effective immediately as per Section 23 of the Employment Act (Law no: 2/2008), as your continued employment with us is determined by us to be detrimental to the Bank as your employer. As such in line with Section 23 of the Employment Act, your employment terminated as at close of business on Tuesday, 23rd August 2022.”

[illegible]

جہ 21 ء 9



14.2. اَلْحَمْدُ لِلّٰهِ الَّذِي هَدَانَا لِهٰذَا وَمَا كُنَّا لِنَهْتَدِيَ لَوْلَا اَنَّهٗ هَدَانَا ۚ اِنَّهٗ عَلِيمٌ مُّذِكرٌ 23 فَاَمَّا حُكْمُهُ (س) اَلَمْ يَكُنْ لَكُمْ يَوْمَ تَاْتَاكُمُ السَّفَرَةُ الْاُولٰٓئِکَ نَبَاٌۢ مِنْ رَبِّکُمْ ۚ اَقْبَلُوْا فَاَنْتُمْ مُّسْرِعُونَ

[illegible]

(2) **نہ ہر شخص کو خود بخود**۔

[illegible][illegible]

2014/SC-A/27

(بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ) بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره ۳۳ و ۳۲ و ۳۱ و ۳۰ و ۲۹ و ۲۸ و ۲۷ و ۲۶ و ۲۵ و ۲۴ و ۲۳ و ۲۲ و ۲۱ و ۲۰ و ۱۹ و ۱۸ و ۱۷ و ۱۶ و ۱۵ و ۱۴ و ۱۳ و ۱۲ و ۱۱ و ۱۰ و ۹ و ۸ و ۷ و ۶ و ۵ و ۴ و ۳ و ۲ و ۱

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۵/۲۳

وَقَدْ رَفَعْنَا فِي ذَٰلِكَ لَكَ آيَاتٍ لَّئِي لَّيْسَ عَلَيْكَ حِجَابٌ عَنَ الْبَاقِيَاتِ ۖ وَجَعَلْنَا لَكَ فِي هَٰذَا نَذِيرًا ۖ وَلَٰكِنَّ أَكْثَرَ النَّاسِ لَا يَعْلَمُونَ ۚ

(i) $\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

(ii) $\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \right)$ [illegible][illegible]

سورۃ النحل

گروھ ميسكونده (gross misconduct) نى كۆرسەتكۈچى بولۇپ، قانداقلا بولمىسۇن ئادەتتىكى خاتالىقلارغا سېلىشتۇرغاندا تېخىمۇ چوڭ خاتالىقنى كۆرسىتىدۇ.

وَمَا تَدْرِي لَئِنْ دَخَلْتُمُ الْمَدِينَةَ لَأَتَّخِذُوا مِنْكُمْ قَبِيضًا ثُمَّ يُوَدُّونَ غَوْلًا لِيُتَّخِذَ مِنْكُمْ بَأْسًا وَعَلَىٰ أَعْقَابِهِم مَّوَدَّةٌ غُلُوبًا يُصْطَفُوا مِنَ الْمَدِينَةِ بِأَسْمَاءٍ لَّا تَنَالُهُمُ الْمَدِينَةُ بَلْدَةٌ بَارِعَةٌ أُولَٰئِكَ الَّذِينَ يَرْتَابُونَ ۚ

[illegible][illegible]

قوله في قوله تعالى: "وَمَا يَكْفُرُ بِهِ إِلَّا الْأَبْرَارُ الْمَكِينُونَ" (الأنعام: 136) أي: وما يكفر به إلا الأبرار المكيين، أي: الذين هم على يقين من دينهم.

(3) $\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّهْدِي اللَّهُ سَبِيلَهُ وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّضَلُّ اللَّهُ سَبِيلَهُ إِنَّ اللَّهَ ذُو الْقُدْرَةِ الْعَظِيمَةِ

[illegible]

د ١٥٠٠ ٢٠٠٠ ٣٠٠٠ ٤٠٠٠ ٥٠٠٠ ٦٠٠٠ ٧٠٠٠ ٨٠٠٠ ٩٠٠٠ ١٠٠٠٠

[illegible]

﴿فَبِمَا رَحْمَةٍ مِّنَ اللَّهِ لَخَسِدٌ لَّكَ الْبَدَنُ﴾ (سورة النحل: ٢٤) وَمَا رَحْمَةُ اللَّهِ وَاسِعَةٌ

نہیں کہہ سکتے ہیں کہ یہ سب کچھ ایک ہی چیز ہے۔

سَوَاحِلُ سَمْعِي عَزَّتْ لِي، اِنْ دَوَّاهِجَ قَدْ وَجَّهَ قَدْ اَرْتَدَّتْ مَوْتِي سَمْعِي دَسَوَّاهِجِي عَوَّاهِي، اِنْ دَوَّاهِجَ قَدْ

کے لئے یہ ہے کہ وہ اپنے لئے ایک اور چیز کو چاہے۔

[illegible]

15. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{3} = \frac{1}{6}$ $\frac{1}{4} \times \frac{1}{5} = \frac{1}{20}$ $\frac{1}{6} \times \frac{1}{7} = \frac{1}{42}$ $\frac{1}{8} \times \frac{1}{9} = \frac{1}{72}$ $\frac{1}{10} \times \frac{1}{11} = \frac{1}{110}$

وَجَعَلَ قُرْبَانَ قَوْمٍ بَنِي إِسْرَءِيلَ إِذْ قَامُوا زُرْعًا وَفَعَلَ بَنِي إِسْرَءِيلَ كَمَا فَعَلُوا قَوْمًا آخَرِينَ

سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران 2012/HC-A/280 ی بنام هیئت مدیره سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

[illegible]

“Termination of Employment” (2022 مئی 23) HR/CDL/064/2022

خداوند را در میان ما و شما دعا می‌کنیم که این همه کارها را به نفع خودتان انجام دهید.

اَللّٰهُمَّ اِنِّىْ اَسْأَلُكَ بِاَنَّكَ اَكْبَرُ مَا شَاءَ لَكَ اَنْ تَقْبَلَ مِنِّىْ تِلْكَ الْاَعْتَابَ وَتَكْفِرَ لِمَا سَبَقَ لىْ مِنْ ذُنُوْبٍ وَّتَرْحَمَ لىْ بِرَحْمَتِكَ الَّتِىْ لَا تَحْصٰى

تبرسات

[illegible]

وَرَبُّكَ يَخْلُقُ مَا يَشَاءُ وَيَخْتَارُ ۚ لَهُ أَسْمَاءُ كُنُوزٍ لَّا يُحِصِيهَا إِلَّا الْقَلِيلُ ۚ وَبِهِ خُزْنُ السَّعَادَةِ ۚ وَهُوَ غَفُورٌ ذُو فَضْلٍ ۚ

قُرْآنِ سَنَدُ قَرِیْبُو فَرْمَیْدُو سَمْعُ مَوْرِدِی، اِنْ رَاوْخَا وَجْهَ قَرِیْبُو یَسْتَعْرِی 23 حُسْنُ خَرِیْقَتِی تَبَرُّسُ

سید سید سید سید سید سید سید سید سید سید سید سید سید سید سید سید

سورة المدثر



[illegible]

"Unauthorized disclosure of confidential information, directly or indirectly, to any person not entitled to receive it."

[illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible]

16.1. ڊيپٽي ڪميونيڪيشن آفيسر، سروسز 2021/HC-A/301 ۽ سروسز آفيسر، سروسز ڊيپٽي ڪميونيڪيشن آفيسر، سروسز 37 ڊيپٽي ڪميونيڪيشن آفيسر، سروسز

[illegible]

[illegible][illegible][illegible]

17.1. ۱۴۰۲ هجری قمری / ۰۷ شهریور ۱۳۸۵ شمسی / ۰۷ آگوست ۲۰۱۵ میلادی

“Termination HR-0434/2015” letter”
 “17 (17) (2019)”
 “”

17.2 اِسْمُكَ اِلهَ الْاَرَامَةِ عَزَّوَجَلَّ اِسْمُكَ اِلهَ الْاَرَامَةِ عَزَّوَجَلَّ 4.2 وَاسْمُكَ اِلهَ الْاَرَامَةِ عَزَّوَجَلَّ 02 وَاسْمُكَ اِلهَ الْاَرَامَةِ عَزَّوَجَلَّ

"If an employee is terminated by the Bank with reference to section 3-1 (Gross Misconduct) of the Disciplinary & Grievance Procedure of the Bank, such an employee shall only be entitled to his/her own contributions made to the Provident Fund."

[illegible][illegible]

18 و 21



އިދާރާތްތަކާއި ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު
އިދާރާތްތަކާއި ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު

19. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު
(procedural fairness) ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު (substantive fairness) ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު
ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު
2/2008 (ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު) ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު
ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު
ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު
ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު 241/VTR/2022 : ދަފްތަރުގެ ނަންބަރު



دَیْسَاقُورْ دَیْسَاقُورْ

[illegible][illegible]

31 دُجھ ۲۰۲۳



وَأَمَّا الْفُلُ فَأَنزَلْنَاهُ ذِكْرًا لِّعِبَادِنَا

تقریر کنندہ: ذریعہ دہشت

وَجِئْزُكُمُ ۖ وَجِئْزُكُمُ ۖ وَجِئْزُكُمُ ۖ وَجِئْزُكُمُ ۖ وَجِئْزُكُمُ ۖ