



insubordination and the Bank, besides initiating fresh disciplinary action for your said acts of insubordination as well as for any further action of misconduct, will also be at liberty to initiate suitable action for unauthorized trespassing of the bank’s premises-

- c) If you are found including in acts of rude and indecent behavior with the members of staff or interfering with office administration, you will be liable for further action of misbehavior.”

މަޢުލޫމާތު ބޯޔާއުޅުމުގެ ގަވާއިދު ސަރަޙައްދު

8.3 ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދު ސަރަޙައްދު ގަވާއިދު ސަރަޙައްދު 23-2022 ގަވާއިދު ސަރަޙައްދު 4.0

(09 ގަވާއިދު ސަރަޙައްދު 2022) 10 ގަވާއިދު ސަރަޙައްދު 10.2 ގަވާއިދު ސަރަޙައްދު

“Dismissal without notice:

- (a) An employee shall be dismissed without notice only when an employee’s work ethic is deemed unacceptable and further continuation of employment is on reasonable grounds seen by the employer as unworkable.
- (b) An employee’s work ethic shall be deemed unacceptable if:
 - (i) any further continuation of employment is likely to be detrimental to the employer or to the workplace; or
 - (ii) the employee has committed fraud.
 - (iii) the employee has been arrested or convicted for his/her involvement in any anti-national/social activities including sexual misconduct at workplace dealings and possession/ consumption of drugs etc.
- (c) Dismissal without notice” shall mean termination of the employment agreement by the employer without the requisite notice as provided in





You shall be entitled for a joining period of 7 days, which you can avail within next 6 months.”

މި ނިންމުމަށް ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް.

8.5 ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 08) MST/127 ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

‘PROMOTION TO THE GRADE OF DEPUTY MANAGER’ (2020 ވަނަ އަހަރު)

ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2020/09 ނަންބަރު 01/2020 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

އަދި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް.

“We are pleased to advice that you have been promoted as Deputy Manager with effect from May 01, 2020 in terms of Circular Letter No CH/COO/2020/09 dated July 8, 2020.

Consequent upon your promotion, your salary will be fitted in scales of MVR 19700-600/4-22100-700/21-36800 and accordingly, your revised basic salary of MVR 22,100 and living allowance of MVR 4,500 will be payable from the date of promotion.”

މި ނިންމުމަށް ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް.

8.6 ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 05) 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް (16 ވަނަ އަދަދު)

ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2020/09 ނަންބަރު 01/2020 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

އަދި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2020/09 ނަންބަރު 01/2020 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

އަދި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2020/09 ނަންބަރު 01/2020 ގައި ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގަވާއިދު ދަންނަވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 05) 2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 05) 2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 05) 2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 05) 2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 05) 2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 05) 2019 ވަނަ އަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

އަދި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް.

“Findings/Lapses observed:





the reasons for occurrence of such incidence. While conducting one-to-one interaction with branch staff, Ms. Aminath Sanooha (Branch Manager) and Mr. Ahmed Siraj (Senior Assistant) were alleging against Mr. Reehan Mahmood (Senior Assistant and joint cash custodian) for the cash storage and reasons for their suspicion are mentioned in the individual interrogation sheet attached herewith as annexure. During my interview with Mr. Reehan Mahmood (Senior Assistant and joint cash custodian), I observed that his responses were casual. Evasive and in-different and hence created suspicion. On my enquiry with local staff, I understand that Mr. Reehan Mahmood is also engaged in other businesses in the name of his family members. An investigation by police may reveal the true facts and modus-operandi of this incident.”

މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.

8.7 ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި

‘Interrogation with Ms. Aminath Sanooha, Branch Manager’
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.
މި ސަބަބުތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަފުޔާ ފަސޭހަކުރުމަށް.





ފަންޓް ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް، ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް
ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް
ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް
ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް
ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް

11-15 ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް
ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް
ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް
ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް

“All employees with at least 3 years of service will be extended this facility once in every 3 years. The first 3 years’ block period will start on completion of 3 years’ continued service in the bank. Under the facility an employee, with spouse, children or/and parents can visit any center, including other foreign centers, and will be reimbursed the travels costs not exceeding the return full fare economy airfare from Male’ to Delhi and back. For calculation of eligibility, a certificate regarding the maximum airfare for the Male’ Delhi sector in the permitted class to be obtained from the local reputed travel agent on a quarterly basis.”

Annexure - III ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީސް
11 ވަނަ ސަރަޙައްދުގެ (i) ގައި

“As soon as possible, on return from leave and in any case not later than 15 days after return, the employee should submit his/her final bill. The bills should be accompanied by money-receipts, tickets, boarding passes, copy of relevant pages of passports of all passengers. If no money receipts



