

# رَأْسُ حَقِّ مَجْمُوعِ 2020



## تعارف

1. ..... 1. مہذبہ کی تعریف
2. ..... 2. مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
3. ..... 3. مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
4. ..... 4. مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
5. ..... 5. مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 5.1 ..... 5.1 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 5.2 ..... 5.2 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 5.3 ..... 5.3 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 5.4 ..... 5.4 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
6. ..... 6. مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 6.1 ..... 6.1 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 6.2 ..... 6.2 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 6.2.1 ..... 6.2.1 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 6.2.2 ..... 6.2.2 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 6.2.3 ..... 6.2.3 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 6.2.4 ..... 6.2.4 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 6.2.5 ..... 6.2.5 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
7. ..... 7. مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 7.1 ..... 7.1 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 7.1.1 ..... 7.1.1 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 7.1.2 ..... 7.1.2 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 7.1.3 ..... 7.1.3 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 7.1.4 ..... 7.1.4 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 7.1.5 ..... 7.1.5 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت
- 7.1.6 ..... 7.1.6 مہذبہ کی تعریف اور اس کی اہمیت

31 ..... 2020 7.1.7 ..... 31

33 ..... 8 ..... 33





















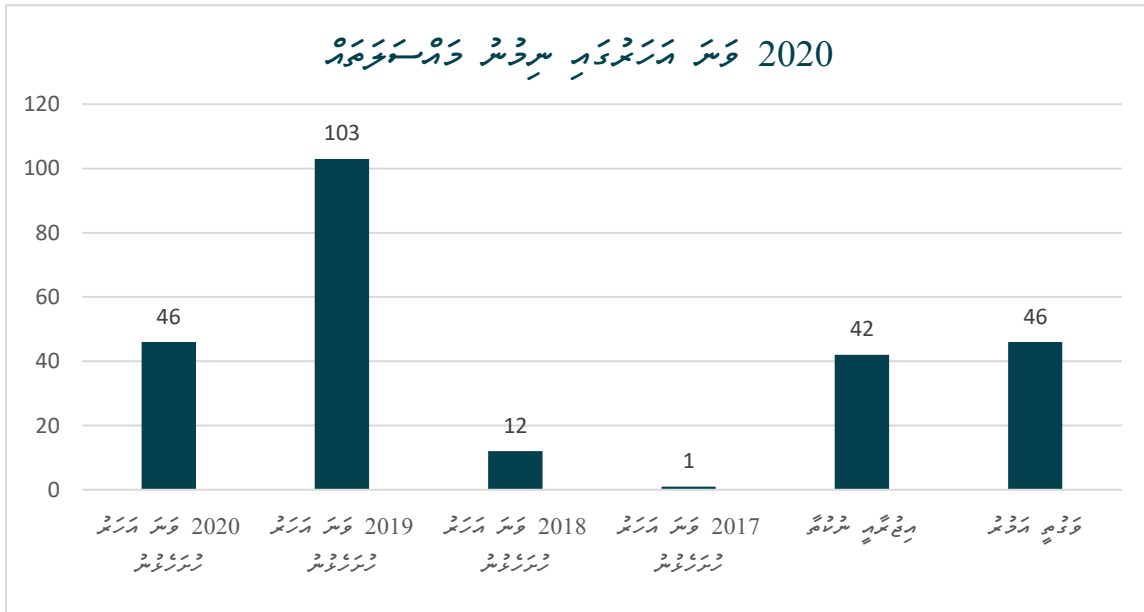


فوج قرائعہ کے بحرانوں کی تعداد 2020 میں 07 ماہوں میں 70 سے زیادہ ہو گئی ہے، 2020 میں اس کی تعداد 06 ماہوں میں 70 سے زیادہ ہو گئی ہے۔

### 5.2 2020 میں بحرانوں کی تعداد

#### 2020 میں بحرانوں کی تعداد

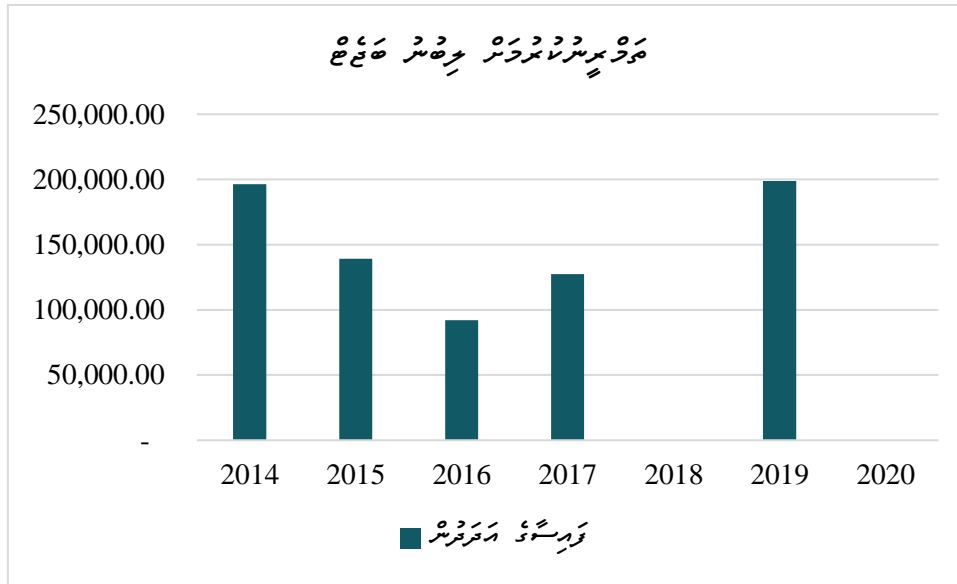
2020 میں بحرانوں کی تعداد 46 (سولہ زلزلے) اور 12 (تین) بحرانوں کی تعداد 2019 میں 103 (سولہ بحرانوں) اور 12 (تین) بحرانوں کی تعداد 2018 میں 01 (ایک) بحرانوں کی تعداد 2017 میں 46 (سولہ زلزلے) اور 1 (ایک) بحرانوں کی تعداد 2020 میں 46 (سولہ زلزلے) اور 1 (ایک) بحرانوں کی تعداد ہو گئی ہے۔



- دىئالوگنىڭ ئارقىسىدا، ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىلىق تەشەببۇس قىلىش.
- ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىسىدا، ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىلىق تەشەببۇس قىلىش.
- ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىسىدا، ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىلىق تەشەببۇس قىلىش.
- ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىسىدا، ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىلىق تەشەببۇس قىلىش.
- ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىسىدا، ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىلىق تەشەببۇس قىلىش.
- ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىسىدا، ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىلىق تەشەببۇس قىلىش.
- ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىسىدا، ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىلىق تەشەببۇس قىلىش.
- ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىسىدا، ئىشلىرىنى تەشەببۇس قىلىش ئارقىلىق تەشەببۇس قىلىش.







**■ التغيرات في عدد الموظفين في القطاع العام**

في إطار تنفيذ خطة الإصلاح الهيكلي، تم إجراء تقييم شامل لعدد الموظفين في القطاع العام، وذلك بهدف تحديد الاحتياجات الفعلية للمؤسسات الحكومية، وتقليل التكاليف التشغيلية، وتحسين الكفاءة الإدارية. وقد أظهرت النتائج أن عدد الموظفين في القطاع العام قد انخفض بشكل ملحوظ منذ عام 2014، حيث بلغ 195,000 موظف، ثم انخفض إلى 140,000 موظف في عام 2015، و95,000 موظف في عام 2016، وارتفع إلى 130,000 موظف في عام 2017. وفي عام 2019، شهد القطاع العام ارتفاعاً كبيراً في عدد الموظفين، حيث بلغ 200,000 موظف، مما يعكس التغييرات الهيكلية التي أجريتها الحكومة.

من أجل تحقيق أهداف الإصلاح الهيكلي، تم اتخاذ عدة تدابير، منها: تقليص عدد الموظفين في المؤسسات الحكومية، وإعادة هيكلة الوظائف، وتحسين الأداء. وقد ساهمت هذه التدابير في خفض التكاليف التشغيلية، وزيادة الكفاءة الإدارية، مما ساعد على تحقيق الأهداف المحددة في خطة الإصلاح الهيكلي.

في إطار تنفيذ خطة الإصلاح الهيكلي، تم إجراء تقييم شامل لعدد الموظفين في القطاع العام، وذلك بهدف تحديد الاحتياجات الفعلية للمؤسسات الحكومية، وتقليل التكاليف التشغيلية، وتحسين الكفاءة الإدارية. وقد أظهرت النتائج أن عدد الموظفين في القطاع العام قد انخفض بشكل ملحوظ منذ عام 2014، حيث بلغ 195,000 موظف، ثم انخفض إلى 140,000 موظف في عام 2015، و95,000 موظف في عام 2016، وارتفع إلى 130,000 موظف في عام 2017. وفي عام 2019، شهد القطاع العام ارتفاعاً كبيراً في عدد الموظفين، حيث بلغ 200,000 موظف، مما يعكس التغييرات الهيكلية التي أجريتها الحكومة.



5.4. قوچ قۇلۇڭغا چىقىرىۋېتىش ئىسپاتى

چىقىرىۋېتىش ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ ۋە ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ سىرتىدىكى قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن. شۇنداقلا، ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن.

چىقىرىۋېتىش ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن. شۇنداقلا، ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن.

قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن. شۇنداقلا، ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن.

قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن. شۇنداقلا، ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن.

قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن. شۇنداقلا، ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن.

قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن. شۇنداقلا، ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن.

قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن. شۇنداقلا، ئىسپاتىنىڭ كىرىمىنىڭ قىممىتىنىڭ ئۆزگىرىشىگە باغلىق بولۇشى مۇمكىن.

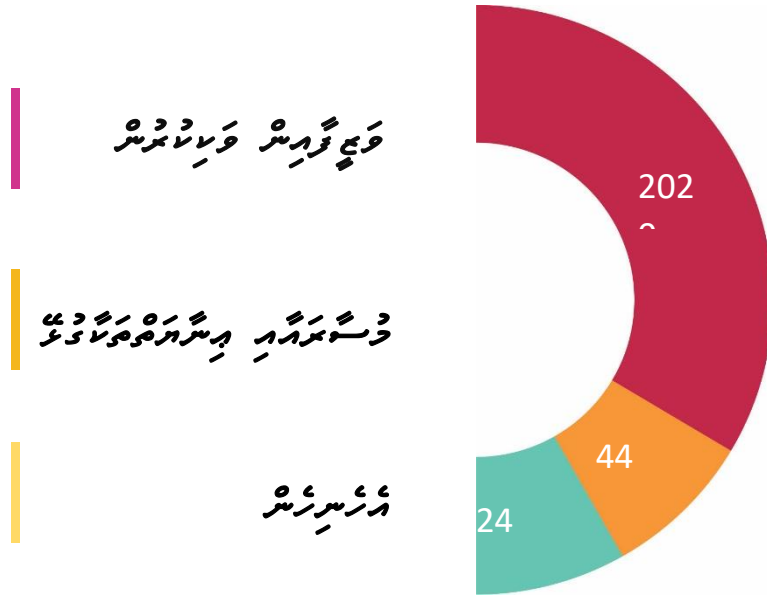






6.2-2020 وەسرە ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرى

6.2.1 ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرى

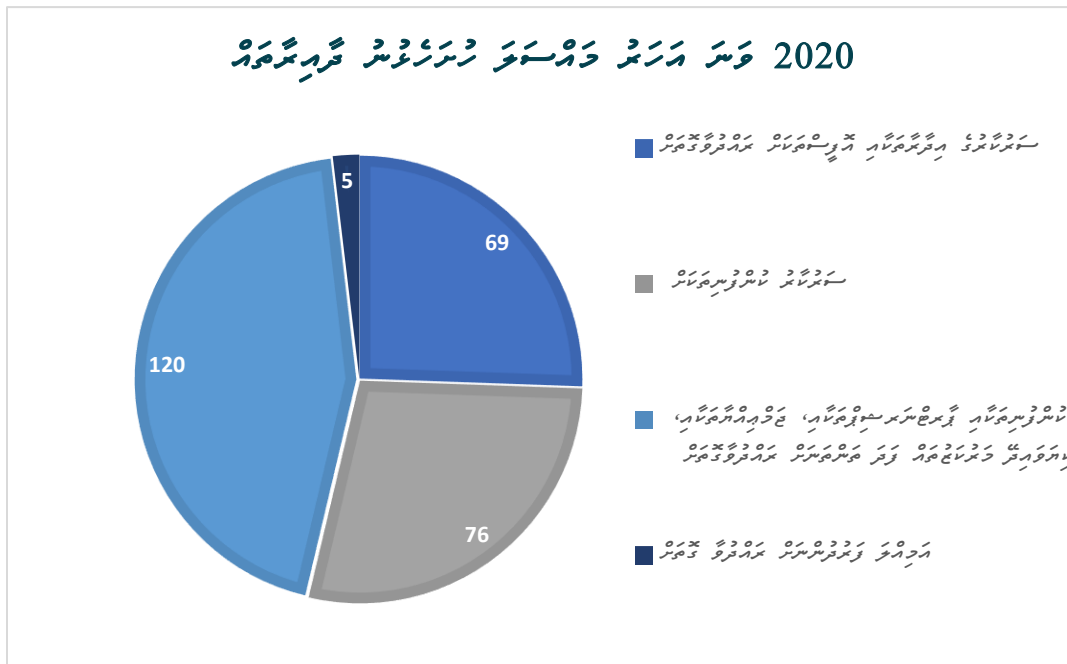


2020 وەسرە ئۆزگەرتىش ھۆججەتلىرى 270 (ۋەسرە ئۆزگەرتىش ھۆججەتلىرى) ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرىدە كۆرسىتىلگەن. ھۆججەتلىرىنىڭ ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرى 2020 وەسرە ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرىدە كۆرسىتىلگەن. ھۆججەتلىرىنىڭ ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرى 202 (ۋەسرە ئۆزگەرتىش ھۆججەتلىرى) ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرىدە كۆرسىتىلگەن. ھۆججەتلىرىنىڭ ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرى 44 (ۋەسرە ئۆزگەرتىش ھۆججەتلىرى) ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرىدە كۆرسىتىلگەن. ھۆججەتلىرىنىڭ ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرى 24 (ۋەسرە ئۆزگەرتىش ھۆججەتلىرى) ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرىدە كۆرسىتىلگەن. ھۆججەتلىرىنىڭ ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرى 01 (ۋەسرە ئۆزگەرتىش ھۆججەتلىرى) ئۆزگەرتىش ئۆلچەملىرىنىڭ ئىشلىتىش ھۆججەتلىرىدە كۆرسىتىلگەن.

6.2.2 2020 وەسەر ئارىسى دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى

2020 وەسەر ئارىسى دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن 69 (تۆتۈنچۈن) نىسبەتەن (تۆتۈنچۈن) دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن 76 (تۆتۈنچۈن) نىسبەتەن دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن 120 (تۆتۈنچۈن) نىسبەتەن دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن 5 (تۆتۈنچۈن) نىسبەتەن دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن.

دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن 69 نىسبەتەن دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن 76 نىسبەتەن دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن 120 نىسبەتەن دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن 5 نىسبەتەن دۆلەت ئىقتىسادى ئۆزگىرىشى ئۈچۈن سەۋەبلىرىنى ئىپادىلەش ئۈچۈن.

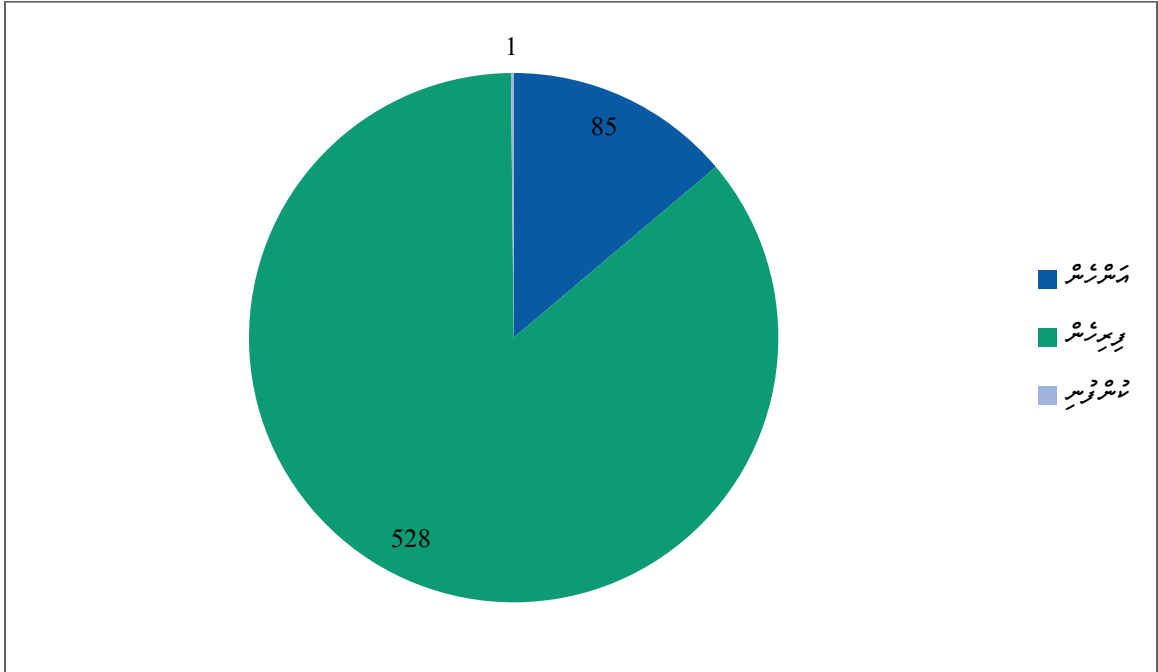




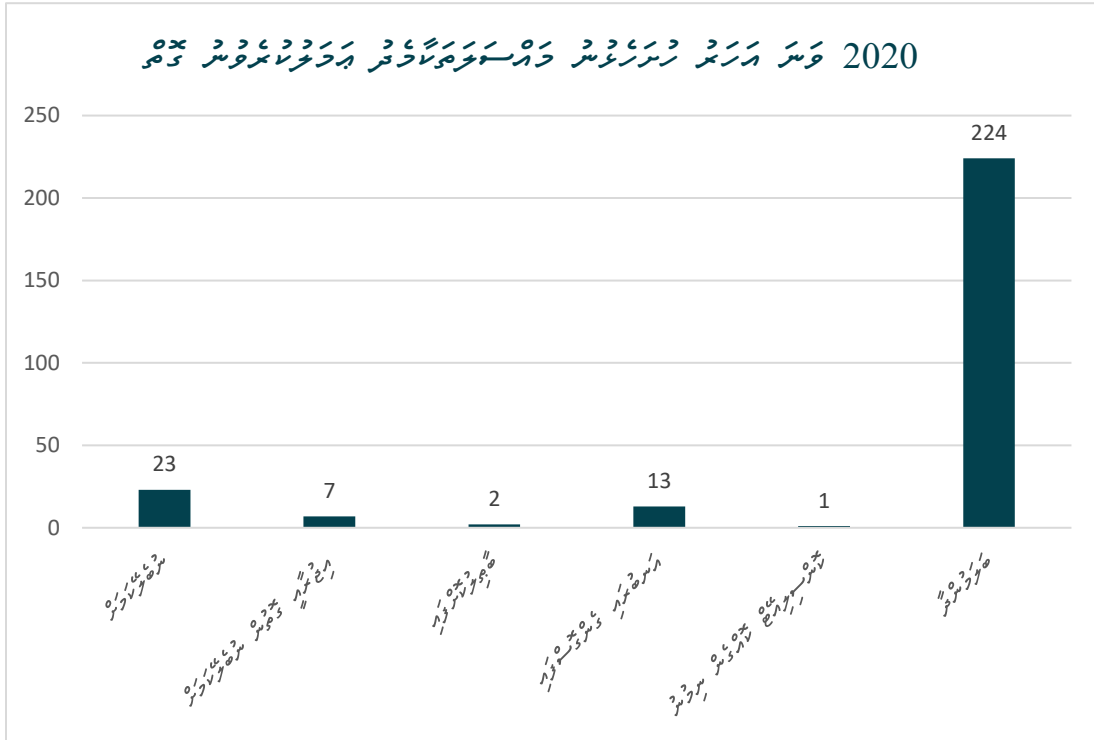


6.2.3 **رئیس‌جمهور، وزیران، و اعضای هیئت‌مدیره در مورد گزارش‌های شرکت**

در سال 2020، 528 رأی مثبت (95 درصد) در مورد گزارش‌های شرکت از سوی هیئت‌مدیره و 85 رأی منفی (15 درصد) در مورد گزارش‌های شرکت از سوی رئیس‌جمهور، اعضای هیئت‌مدیره، و مدیران ارشد شرکت داده شد.







2020 270 (قىزىقارلىق ئىش) دىگەن مەنىدە ئىشنى ئۆز ئىچىگە ئالغان 23 (ئىش) دىگەن مەنىدە ئىشنى ئۆز ئىچىگە ئالمىغان 7 (ئىش) دىگەن مەنىدە ئىشنى ئۆز ئىچىگە ئالمىغان 2 (ئىش) دىگەن مەنىدە ئىشنى ئۆز ئىچىگە ئالمىغان 13 (ئىش) دىگەن مەنىدە ئىشنى ئۆز ئىچىگە ئالمىغان 1 (ئىش) دىگەن مەنىدە ئىشنى ئۆز ئىچىگە ئالمىغان 224 (قىزىقارلىق ئىش) دىگەن مەنىدە ئىشنى ئۆز ئىچىگە ئالمىغان.



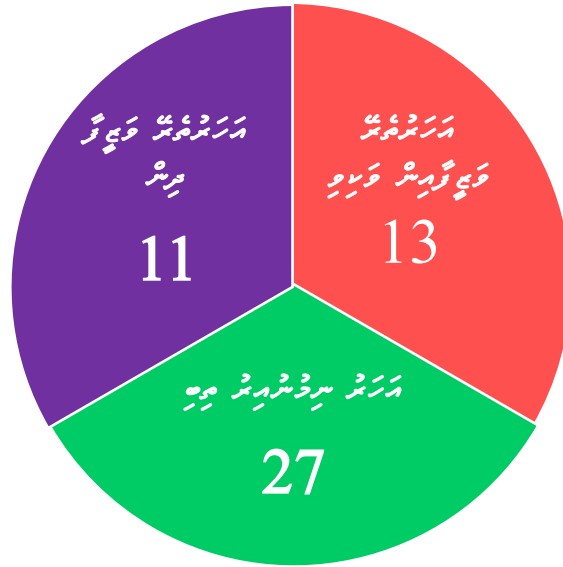


2020 ווען ארבעט וואס ארבעטלויטן פֿאַר "פּאָפּולערע" אָרבעטסלויטן פֿאַר אַרבעט און אַרבעטלויטן 2439 אַרבעט  
 אָרבעטלויטן פֿאַר אַרבעטלויטן פֿאַר טייל צײַט 920 אָרבעטלויטן פֿאַר טייל צײַט אָרבעטלויטן פֿאַר  
 אָרבעטלויטן פֿאַר אַרבעטלויטן פֿאַר גאַנצע צײַט 1062 אָרבעטלויטן פֿאַר גאַנצע צײַט אָרבעטלויטן  
 אָרבעטלויטן פֿאַר טייל צײַט 284 אָרבעטלויטן פֿאַר טייל צײַט אָרבעטלויטן פֿאַר טייל צײַט  
 אָרבעטלויטן פֿאַר טייל צײַט/סעזאָנעל 133 אָרבעטלויטן פֿאַר טייל צײַט/סעזאָנעל אָרבעטלויטן  
 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן 4342 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן אָרבעטלויטן  
 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן 05 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן אָרבעטלויטן

7.1.2 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן

2020 ווען ארבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן 02 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן  
 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן 04 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן  
 אָרבעטלויטן פֿאַר אַזאַלע אָרבעטסלויטן

7.1.3 دۇرۇج قۇسۇر



دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى ئىچىدىكى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 2020 قۇسۇر قىلغۇچىسى ئىچىدىكى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 23 نۇرۇ. 2020 قۇسۇر قىلغۇچىسى ئىچىدىكى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 13 نۇرۇ. دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى ئىچىدىكى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 11 نۇرۇ. دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 2020 قۇسۇر قىلغۇچىسى ئىچىدىكى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 20 نۇرۇ. دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 7 نۇرۇ. دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى ئىچىدىكى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 27 نۇرۇ. دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى.

7.1.4 دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى

دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى ئىچىدىكى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى 2020 قۇسۇر قىلغۇچىسى ئىچىدىكى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى دۇرۇج قۇسۇر قىلغۇچىسى.

7.1.5 ڈیٹا کی فراہمی اور اس کی جانچ

فوجی قیادت کے ذریعے فراہم کیے گئے ڈیٹا کی جانچ اور اس کی فراہمی، اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔ ڈیٹا کی فراہمی کے وقت اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔ ڈیٹا کی فراہمی کے وقت اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔

7.1.6 2020

2020 میں فراہم کیے گئے ڈیٹا کی جانچ اور اس کی فراہمی، اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔

- فراہم کیے گئے ڈیٹا کی جانچ اور اس کی فراہمی، اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔ (06) فروری کو فراہم کیے گئے ڈیٹا (03) مارچ کو فراہم کیے گئے ڈیٹا کی جانچ اور اس کی فراہمی، اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔
- فراہم کیے گئے ڈیٹا کی جانچ اور اس کی فراہمی، اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔
- فراہم کیے گئے ڈیٹا کی جانچ اور اس کی فراہمی، اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔
- فراہم کیے گئے ڈیٹا کی جانچ اور اس کی فراہمی، اس کے ساتھ ساتھ اس کے استعمال کے بارے میں بھی جانچ کرنا ضروری ہے۔







## 8. عمومي سربلوس

2020 ولس امره وچ وٺائڻا ۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
نارو، ۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس  
۽ عملو ادا ڪرڻ تي سلسلو رکڻ ۽ ڏاڍو ڏکيو ڪو بهيو هڪو سلسلو امره هڪڙي برسر بلبلوس