



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

މާލު، ދިވެހިރާއްޖެ

ގަވާއިދު ސަފުޞަލާ ޖުމްހޫރީ ހުކުމާރާދީ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

6/VTR/2022 ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

އެޑްވިކޭޓް ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

30 ޔުނިއަރ 2021 ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

01 ސެޕްޓެމްބަރ 2022 ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

އެޑްވިކޭޓް ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، ދިވެހިރާއްޖެ

(ޖެނެރަލް ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން: S7670118)

މާލު، ދިވެހިރާއްޖެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

(ކެސިޓް ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން: C-0011/1988)

ގަވާއިދު ޖުމްހޫރީ:

މި ގަވާއިދު ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން (ޖެނެރަލް ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން: S7670118) ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 26 ޖުލައި 2021 ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން





މިގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން،
 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 22 ވަނަ ދުވަހުގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން
 "addendum" ގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން
 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 27 ވަނަ ދުވަހުގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން
 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 30 ވަނަ ދުވަހުގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން
 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 26 ވަނަ ދުވަހުގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން
 2022 ވަނަ އަހަރުގެ 26 ވަނަ ދުވަހުގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން
 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 30 ވަނަ ދުވަހުގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން
 ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން

މާލdives ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން

މާލdives ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް:

- 1. 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 26 ވަނަ ދުވަހުގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން (S7670118) ގެ ބަޔާންކުރެވުނު ގޮތުން





9.1 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން 30 ޔުނިޓްތަކަށް 2021

ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން (Termination of Employment) ގަވާއިދުގެ ދަށުން

ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން

“Please be informed that MIC has decided to terminate the Agreement for the below reasons:

1. Refusal to comply MIC’s right to transfer employees to different departments or business units within MIC in accordance with Clause 7.2 of the agreement;
2. Refusal to comply MIC’s right to amend the Job Description in accordance with Clause 6.5 of the Agreement;
3. Refusal to comply MIC’s right to amend or make changes at any time to any terms and conditions of the Agreement even though you were notified of the same via the First Addendum in accordance with Clause 23.1 of the Agreement; and
4. Refusal to carry out duties or willful disobedience to proper and reasonable instructions in accordance with Clause 14.1.5 (f) of the Agreement."

ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން

ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން

ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން

1. ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން 7.2 ވަނަ

މާއްދާގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން "ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން"

ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން

ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން ފަތްޕްޕްލިކޭޝަން ޕްރޮޖެކްޓްގެ ދަށުން





2. ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު ދަނީ 10 އަށް ވުރެ ގިނަ ނުވާނެ ގޮތަށް 6.5 ވަނަ

މާއްދާ 2 ގެ ދަށުން 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު 10 އަށް ވުރެ ގިނަ ނުވާނެ ގޮތަށް 6.5 ވަނަ

3. ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު ދަނީ 10 އަށް ވުރެ ގިނަ ނުވާނެ ގޮތަށް 23.1 ވަނަ

މާއްދާ 2 ގެ ދަށުން 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު 10 އަށް ވުރެ ގިނަ ނުވާނެ ގޮތަށް 23.1 ވަނަ

4. ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު ދަނީ 10 އަށް ވުރެ ގިނަ ނުވާނެ ގޮތަށް

ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު 10 އަށް ވުރެ ގިނަ ނުވާނެ ގޮތަށް

2012/HC- 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

A/280 ގެ ދަށުން 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައި

"... ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް

ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ރިޔާސީ ވަނަ ބައިގެ ތެރޭގައި ބައިވެރިވާނެ ގޮތަށް





އިތުރުގެ ދަށުން އުފުލާ ގޮތުން ދަނީ ބަލައި ފެންނަންޖެހޭނެ ގޮތުން ފޮތްކިޔަން ހުއްދަ ދެއްވާނެ ގޮތުން ފޮތްކިޔަން ހުއްދަ ދެއްވާނެ ގޮތުން...

10-6

މިނިސްޓްރީގެ ގޮތުން 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 10 ސެޕްޓެމްބަރު ދަންނަވާ ގޮތުން ފޮތްކިޔަން ހުއްދަ ދެއްވާނެ ގޮތުން...

10-7

2021 ގެ 19 ސެޕްޓެމްބަރު ދަންނަވާ ގޮތުން ފޮތްކިޔަން ހުއްދަ ދެއްވާނެ ގޮތުން ފޮތްކިޔަން ހުއްދަ ދެއްވާނެ ގޮތުން...





“and except to the extent amended, altered, or revised by these terms, the Employment Agreement shall remain in full force and effect.”

މުބާރާތުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
މުބާރާތުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
“addendum” ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
މުބާރާތުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ

“I am not agreed to sign the Addendum as from Corporate function moved to MIK and service charge entitlement also removed. I will not signing any addendum until my service charge remuneration settled and my original contract ends on April 2022.”

މުބާރާތުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
2021 10.10 22 ގެ ތާރީޚުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
“AMENDED JOB DESCRIPTION” ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
“D1” ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
(MIK) ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ

“To assist Human Resources Manager ensuring all functions and processes of the HR department in Maldives Inflight Kitchen (MIK). To take full responsibility of HR Operation MIK in absence of HR Manager.”

މުބާރާތުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
މުބާރާތުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ
މުބާރާތުގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކުރި ގަޑިއެއްގެ ތެރެއިން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތް ބޭނުންކޮށް ގެޒެޓް ކުރި ވަނީ





ނަމަވެސް ސިޓީ ހެދުމުގައި ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި.

10-16-3

ނަމަވެސް ސިޓީ ހެދުމުގައި ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި.

10-16-4

ނަމަވެސް ސިޓީ ހެދުމުގައި ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ގޮތުން ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ބަޔާންކުރެއްވި ގޮތުގައި.





މި އުސޫލުގެ ތެރޭގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ

ފަރާތްތަކުގެ މަސައްކަތްކުރާ ހުރެން ގޮތުގައި "އިތުރު ބޭނުން" ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތެވެ.

10.16.5 ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ މަސައްކަތްކުރާ ގޮތުގައި

އިތުރު ބޭނުން ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ 3

(ބަޔާން) ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، "އިތުރު ބޭނުން" ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައި

ވާ ފަރާތްތަކުގެ މަސައްކަތްކުރާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ

އިތުރު ބޭނުން ގެ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ

ފަރާތްތަކުގެ މަސައްކަތްކުރާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ

ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ މަސައްކަތްކުރާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ

ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ މަސައްކަތްކުރާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ

ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ މަސައްކަތްކުރާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ

ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ގޮތެވެ.

11. ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ

ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ގޮތެވެ.

11.1 ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ 7.2 ވަނަ

މާއްދާގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި، ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ

މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ މިންޓްރިސްޓްރީގެ ފަރާތުން މަސައްކަތްކުރާ ގޮތުގައި، 7.2 ވަނަ މާއްދާގެ ދަށުން،

“Where different departments or business units within MIC have similar positions to perform the similar tasks, MIC is entitled to transfer or assign the employee to any such position as may be deemed appropriate by MIC from time, provided always





ވަނަ ބައިގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން 2008/2 (ވަނަ ބައިގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން) ގެ 21 ވަނަ ޤައުމީ

ދަރިވަރުގެ ބަންދުކުރުން ބަޔާން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

އުޅޭ ބަޔާންކުރެއްވުމަށް ބޭނުންކުރެއްވުމެވެ.

11.6 ބަންދުކުރުން ފަދަ ހަމަޖެހުންތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

އުޅޭ ބަޔާންކުރެއްވުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ

ބޭނުންތެރިކަން 2008/2 (ވަނަ ބައިގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން) ގެ

23 ވަނަ ޤައުމީ ދަރިވަރުގެ ބަންދުކުރުން ބަޔާން ފޮޓޯ 8.4 ވަނަ ޤައުމީ ދަރިވަރުގެ

ބަންދުކުރުން ބަޔާން ފޮޓޯ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ

2008/2 (ވަނަ ބައިގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން) ގެ 23 ވަނަ ޤައުމީ ދަރިވަރުގެ ބަންދުކުރުން

ބަޔާން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން ބަޔާންކުރެއްވުން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން

ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން 2008/2 (ވަނަ ބައިގެ ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން) ގެ

ބަޔާންކުރެއްވުން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

12. ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

(procedural fairness) ގެ ބަޔާންކުރެއްވުން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

12.1 ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

(substantive fairness) ގެ ބަޔާންކުރެއްވުން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

(procedural fairness) ގެ ބަޔާންކުރެއްވުން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

2010/HC-A/209 ގެ އިތުރުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ

ބަޔާންކުރެއްވުން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ

(procedural fairness) ގެ ބަޔާންކުރެއްވުން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން

ގެ ބަޔާންކުރެއްވުން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތެރިކަން ފޮޓޯގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ





މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

16. ވަނަ ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

ބަލާ ހަރުދާތަކާ ހުރިހާ ވާނީ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

އަދި ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

17. ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަັນކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

(substantive fairness) (procedural fairness)

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.

މި ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ހުށަހަޅައިގެން އުފުލާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ބެހޭ ކަންކަން ހިންގަންނަ ގޮތް.





މާލެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި
މާލެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި

05 ސަފުޙަތް 1444
01 ސަފުޙަތް 2022

މާލެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި

Handwritten signature



މާލެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި

މާލެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި

