

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ވިޔަފުހެއްގެ ބޭނުންކުރުން

މާލެ، ދިވެހިރާއްޖެ

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ނިންމުމުގެ ބަޔާން

87/VTR/2022

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ބަޔާން

ވިޔަފުހެއްގެ ބޭނުންކުރުން، ސަރުކާރުގެ ބޭނުންކުރުން

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ބަޔާން

31 ޖުލައި 2022

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ބަޔާން

13 ޖުލައި 2022

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ބަޔާން

އިދާރާތަކުން ދިނުމުގެ ބަޔާން (ސަރުކާރުގެ ބޭނުންކުރުން / ސ. ރ. ބަޔާން)

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ބަޔާން

(ވިޔަފުހެއްގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސ. ރ. ބަޔާން: A102827)

އިދާރާތަކުން ދިނުމުގެ ބަޔާން (ސަރުކާރުގެ ބޭނުންކުރުން / ސ. ރ. ބަޔާން)

(ވިޔަފުހެއްގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސ. ރ. ބަޔާން: A274682)

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ބަޔާން (މ. ރ. ބަޔާން)

(ވިޔަފުހެއްގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސ. ރ. ބަޔާން: A288475)

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ބަޔާން (މ. ރ. ބަޔާން)

(ވިޔަފުހެއްގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސ. ރ. ބަޔާން: A065516)

މަސައްކަތް ދިނުމުގެ ބަޔާން (މ. ރ. ބަޔާން)

(ވިޔަފުހެއްގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސަރުކާރުގެ ބޭނުންކުރުން ނުވަތަ ސ. ރ. ބަޔާން: A084696)





މަޢުލޫމާތު ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު: ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

(ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑުގެ ނަންބަރު: 239/2005 (C))

މަޢުލޫމާތު ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު

މި މަޢުލޫމާތު ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު (ނަންބަރު: 239/2005 (C)) ގެ ދަށުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

(A102827)، ހިރުމާލެ ސަރުކާރު (ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު / ސ. ލަވަދޯ) (ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

(A274682)، ހިރުމާލެ ސަރުކާރު (ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު / ސ. ލަވަދޯ) (ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

(A288475)، ހިރުމާލެ ސަރުކާރު (ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު / ސ. ލަވަދޯ) (ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

(A065516) ހިރުމާލެ ސަރުކާރު (ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު / ސ. ލަވަދޯ) (ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

(A084696)، ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 19-10-2020 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

މި ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 60% (ފަސޭހަވާތެރިކަން) ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

2022 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 26 ޖުލައި 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 01 ޖުލައި 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

މި ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 60% (ފަސޭހަވާތެރިކަން) ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

މި ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 26 ޖުލައި 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:

މި ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 01 ޖުލައި 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ހިރުމާލެ ސަރުކާރުގެ ގަޑީގަންޑު ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން:





3.2 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 “Work (WOT) force Optimization Tool”
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022

3.3 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022

3.4 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022
 2022 2022 2022 2022 2022 2022





6.1 ގަޑިއިރުގައި ރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގަޑިއިރުގައި 01 ވަނަ އަހަރުގެ 2022 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރުގައި
 ރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގަޑިއިރުގައި ފަދަ ސަބަބެއްގެ ސަބަބުން (Notice of redundancy due to restructuring)
 ސަބަބުން ގަޑިއިރުގައި ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް

“We are restructuring our organizational chart and manning to make our business more efficient and effective.”

ގަޑިއިރުގައި ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް

6.2 ގަޑިއިރުގައި ރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގަޑިއިރުގައި 19 ވަނަ ދުވަހު ގަޑިއިރުގައި
 ރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގަޑިއިރުގައި ފަދަ ސަބަބެއްގެ ސަބަބުން ރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގަޑިއިރުގައި
 ސަބަބުން ގަޑިއިރުގައި ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް
 “Work (WOT) force Optimization Tool” ގަޑިއިރުގައި ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް
 ސަބަބުން ގަޑިއިރުގައި ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް

6.3 ގަޑިއިރުގައި ރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގަޑިއިރުގައި 1 ވަނަ އަހަރުގެ 2022 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރުގައި
 Covid-19 ފަދަ ސަބަބެއްގެ ސަބަބުން ގަޑިއިރުގައި ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް

“This policy and procedure is to set clear guidelines to highlight the effects and the precautionary measures taken in order to sustain the business attributable to the escalated economic situation due Covid-19”

ގަޑިއިރުގައި ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް ހިންގަންޖެހޭ ހިންގުމެއް 1.7.4 ވަނަ އަހަރުގެ 2022 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރުގައި

“If the company sustains and fails to recover the critical situation after the furlough period due to the business recession caused as a result Covid-19, a further redundancy maybe considered at the end of the furlough period”





މި ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

6.9 ވަނަ ބައިގެ ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 06 ވަނަ ބައިގެ 2022 ވަނަ ބައި
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

6.10 ވަނަ ބައިގެ ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 06 ވަނަ ބައިގެ 2022 ވަނަ ބައި
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

7. ވަނަ ބައިގެ ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
(substantive fairness) ވަނަ ބައިގެ ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

7.1 ވަނަ ބައިގެ ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.





ބޭނުންކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

7.10 ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 1 ގޮތުން

“Employment condition due to Covid-19” ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

"The manning guide is formulated in a point based criteria to have a transparent selection process. Each employee will be appraised with the following criteria. Employees received less aggregate in total considered a in Notice of Furlough unless due to specific job skills."

ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

7.11 ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ގިނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން





އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

7.12 ގެ ދަށުން ދަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އިތުރު ފަންނުގެ ދަށުން 4 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ ދަށުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން





އަދަދު 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
އަދަދު 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
20/2020 (އަދަދު 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
9 (9) ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ

10.6 ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ
(A084696) 2020 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
60% (60%) ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
2021 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
USD 15,218 (15,218) ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ

10.7 ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ
(A288475) 2020 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
60% (60%) ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
2021 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ
USD 10,302 (10,302) ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ





10.8. 2020 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 (60% ފުރުވެރިކަމެއްގެ ދަށުން) 2020 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 2021 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 “Notice of furlough, 1st July till 30th September 2020”
 2021 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 “Notice of furlough extension”
 USD 5,760 (ފަންނީ ރުފިޔާ 5,760 ރުފިޔާ) 2021 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 2021 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-

10.9. 2020 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 (60% ފުރުވެރިކަމެއްގެ ދަށުން) 2020 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 2021 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 2021 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-
 “Notice of furlough 2 extension”
 2021 ވަނަ އަދަދު 10 ވަނަ ބައި 108-





މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން
މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

10-10-2021 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު 14 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 14 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު

އިދާރާތަކުން 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 14 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

(unjust enrichment) ގެ ސަބަބުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

އިދާރާތަކުން 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 14 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

2020 ވަނަ އަހަރުގެ 14 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

11. ވާ، ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން

މިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުން ގޮތުން





މިއިރުގެ ތެރޭގައި ޖެހިފައިވާ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން
ފާއިތުވާ ނުވަތަ ނުވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ޖެހިފައިވާ 2022 (13 ޕްރިންސިޕަލްސް ޕްރޮޕްޓީޝަން (ޕްރިންސިޕަލްސް)) 30 (ޕްރިންސިޕަލްސް)
މިއިރުގެ ތެރޭގައި ޖެހިފައިވާ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން 5 (ފަނޑު)
މިއިރުގެ ތެރޭގައި ޖެހިފައިވާ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން
މިއިރުގެ ތެރޭގައި ޖެހިފައިވާ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން.

19 ޖެހިފައިވާ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން 1444

13 ޕްރިންސިޕަލްސް ޕްރޮޕްޓީޝަން 2022

މި ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން

މިއިރުގެ ތެރޭގައި ޖެހިފައިވާ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާންކުރުމާ ގުޅޭގޮތުން

