



“we regret to inform you with effect from 31st January 2020 onwards no longer required your service since company management has decided to stop credit controlling from remote office separately while it’s not achieving the objectives of forming a separate credit controlling section and decided to hand over to head office as before. Therefore. Please consider this letter as you 03-month prior notice letter for the service termination. Your last working day will be 31st January 2020.”

މި ފަންޓެރުގެ ބޭނުންކުރާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން، ޖެނެރަލް މެނޭޖްމަންޓް ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ 06 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ 2020 ގަވާއިދުގެ 4.5 ގެ ދަށުން؛

“ނުބަނޑު ޖެނެރަލް މެނޭޖްމަންޓް ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ ދަށުން، ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ 4.5 ގެ ދަށުން، ޖެނެރަލް މެނޭޖްމަންޓް ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ 06 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ 2020 ގަވާއިދުގެ 4.5 ގެ ދަށުން؛

މި ފަންޓެރުގެ ބޭނުންކުރާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން، ޖެނެރަލް މެނޭޖްމަންޓް ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ 06 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ 2020 ގަވާއިދުގެ 4.5 ގެ ދަށުން؛

“ނުބަނޑު ޖެނެރަލް މެނޭޖްމަންޓް ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ ދަށުން، ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ 4.5 ގެ ދަށުން، ޖެނެރަލް މެނޭޖްމަންޓް ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ 06 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ 2020 ގަވާއިދުގެ 4.5 ގެ ދަށުން؛

މި ފަންޓެރުގެ ބޭނުންކުރާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން، ޖެނެރަލް މެނޭޖްމަންޓް ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ 06 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ 2020 ގަވާއިދުގެ 4.5 ގެ ދަށުން؛





2. ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން
ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ދަށުން

"we have known her in a professional capacity and have seen the remarkable transformation in the last two years. The employee has a strong conviction and judgement which are of the utmost important for someone working in the financial area. Mariyam's talents and motivations are not just limited to her work and she is responsible to deal with early stage of professional companies / individuals on corporate financial debt issues, account receivables, AR settlements, issues payments, debt collection, handle returned cheques and dated cheques, bank reconciliation,





ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު
ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

01 ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

2017 ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު

ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު ގަވާއިދު 15/VTR/2020 ނަންބަރު





ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
ޖަމިއްޔާ 1 (އެކު) ގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ... "

ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 26 ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
2020 ގައި ލިބިފައިވާ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 05
(ޖަމިއްޔާ) ވަނަ އަހަރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 2016/HC-
A/555 ގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 2018/HC-A/287 ގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
ރައްދާފައިވާ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 2016/HC-A/586 ގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 29 ވަނަ އަހަރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން (ސ)
ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 2/2008 ގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 5 ވަނަ އަހަރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
87 ވަނަ އަހަރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
މަސަލާ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 20,500/- ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 246,000/- ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން

17. ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން (annual bonus) ގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 61,500/- ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން
(ފަސޭހަ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 03 ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން 2019 ގައި
މަސަލާ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން ޖަމިއްޔާތަކާ ގުޅިގެން

"Regarding our yesterday's meeting (02.12.2019) as you have mentioned I will be given annual bonus
as total salary of 03 months as (MVR 20,500*3)





ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
"ޕްލީ" (plea) ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.

ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 2018 ވަނަ އަހަރު
އިތުރު ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 2018 ވަނަ އަހަރު
އަދި 2019 ވަނަ އަހަރު ގެ ތެރޭގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.

18.1 2019 ވަނަ އަހަރު ގެ ތެރޭގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
2019 ވަނަ އަހަރު ގެ 9 ވަނަ ދުވަހުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 2019 ވަނަ އަހަރު
ގެ 4 ވަނަ ދުވަހުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 2019 ވަނަ އަހަރު ގެ 13 ވަނަ ދުވަހުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
2019 ވަނަ އަހަރު ގެ 4 ވަނަ ދުވަހުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 2019 ވަނަ އަހަރު ގެ 30 ވަނަ ދުވަހުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.

19. ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
އިތުރު ގޮތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
އަދި 2019 ވަނަ އަހަރު ގެ ތެރޭގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
2019 ވަނަ އަހަރު ގެ ތެރޭގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.





ފަސޭހަކުރުމުގެ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން
ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން
ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން

20. ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން
ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން
ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން
ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން

ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން

ފަސޭހަކުރުމުގެ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން
ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން
ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން
ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން ހިންގަމުން ގެންދާ ބަލާމުގެ ދަށުން



