

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



وزارة العمل والضمان الاجتماعي

دولة

قطر

دائرة شؤون الموظفين

135/VTR/2015

دائرة شؤون الموظفين

السيد احمد محمد (موظف سابق في شركة اس.بي.إي)

دائرة شؤون الموظفين

م.س. 141782، م.س. 141782، م.س. 141782

سيرة شخصية (م.س. 141782)

دائرة شؤون الموظفين





ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

އިދާރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން (ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން)
އިދާރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން
އިދާރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

އިދާރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން (ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން) ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން:
(A141782), ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

އިދާރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން (ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން) ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން:
(A132311), ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

12 ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލް 1437
25 ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލް 2015

ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

17 ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލް 1437
27 ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލް 2016

ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

03 (ޕްރޮސެކިއުޓަރ)

ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

23 ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލް 1437
02 ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލް 2016

ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން
އިދާރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން

112 (ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން)

ދާއިރާތަކުރިމުގެ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން





වෙනස්වීම් කෙරෙහි විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාව
සාක්ෂිගත කරන්න.

4. ද දැනුමේ ක්‍රමයේ මරණශ්‍රීතියක් අයදීමේදී, අයදුම්කරුට විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාව
සාක්ෂිගත කිරීමේදී (අ) 5 වන වගන්තියේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී වෙනස්වීම් කෙරෙහි විකල්ප
විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, සාක්ෂිගත කිරීමේදී, දැනුමේ ක්‍රමයේ
කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී.

5. ද දැනුමේ ක්‍රමයේ මරණශ්‍රීතියක් අයදීමේදී, අයදුම්කරුට විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක්
සාක්ෂිගත කිරීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී.

(අ) විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, අයදුම්කරුට විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක්
අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක්

(ආ) විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, අයදුම්කරුට විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක්
අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක්
අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක්

(ඇ) විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, අයදුම්කරුට 2013 වසරේ අත්පත් කරගත්
විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප
විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප
විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී.

6. විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, අයදුම්කරුට විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක්
අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක්

6.1. විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, අයදුම්කරුට 2014 වසරේ අත්පත් කරගත්
විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප
විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී, විකල්ප
විසඳුම් ක්‍රමයේ කාර්යක්ෂමතාවක් අයදීමේදී.





ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ގެ ނަންބަރު 23/P/MISC/2014/15 ގެ ދަށުން ސޯޝަލް ސަފުޅުގެ ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ގެ ނަންބަރު 23/P/MISC/2014/15 ގެ ދަށުން ސޯޝަލް ސަފުޅުގެ ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ގެ ނަންބަރު 23/P/MISC/2014/15 ގެ ދަށުން...

6.2

މިއަހަރުގެ ފެބްރުއަރީ މަހުގެ 18 ވަނަ ދުވަހުގައި ސޯޝަލް ސަފުޅުގެ ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ގެ ނަންބަރު 23/P/MISC/2014/15 ގެ ދަށުން...

6.3

25 ޔުނަޔްޓް މަހު 2013 ގައި ސޯޝަލް ސަފުޅުގެ ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ގެ ނަންބަރު 23/P/MISC/2014/15 ގެ ދަށުން...





ބެރު ބެރުގެ ތެރެއިން ރަސްމީ ބަނޑު ހިފެހޮޅު ފޯމުގައި ފަރުމާކުރި
ބެރު ފޯމުގައި ވަނިކޮށްފައިވާ 19 ފެބްރުއަރީ 2014 ގައި ސަފްލު ސަރުކާރުގެ ސަބްސައިދު
ނަމަވާ 2015 ވަނަ އަހަރުގެ ކަރުދާ ގައި ބެރުގެ 19 ފެބްރުއަރީ 2014 ގައި ސަބް
ސަފްލުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގައި ހިފެހޮޅު ފޯމުގައި ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން
ވަނިކޮށްފައިވާ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން
އެއް ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން
ވަނިކޮށްފައިވާ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ސަފްލުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ތެރެއިން 2 ޕެޖް 2014 ގައި ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
އެއް ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ

7.8 ދިވެހި ސަފްލުގެ ބަނޑު ހިފެހޮޅު ފޯމުގައި ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ސަފްލުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ބަނޑު ހިފެހޮޅު ފޯމުގައި ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ނަމަވާ 11 ޕެޖް "ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ބަނޑު ހިފެހޮޅު ފޯމުގައި ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ބަނޑު ހިފެހޮޅު ފޯމުގައި ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ބަނޑު ހިފެހޮޅު ފޯމުގައި ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ
ފަދަ ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ ތެރެއިން ބެރު ފޯމުގެ





ඒවා දිනපතා ආධාරය ලබාදීමේ ක්‍රමය අවසරය ලබාදීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
අවසරය ලබාදීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය.

10. ධර්මාන්තක "දැරි සංඛ්‍යා" යනු 1 වන කොටස 2014 දී ප්‍රකාශයට පත්වූ ක්‍රමය සම්බන්ධව
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
දැරි සංඛ්‍යා සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය.

ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය

ධර්මාන්තක "දැරි සංඛ්‍යා" යනු ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය.

ධර්මාන්තක "දැරි සංඛ්‍යා" යනු ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය

ධර්මාන්තක "දැරි සංඛ්‍යා" යනු ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය
ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය සම්බන්ධව ප්‍රවේශන කිරීමේ ක්‍රමය.



