

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ
ދަށުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން

38/VTR/2022 ސަރުކާރުގެ ދަށުން

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ވަނަ ފަހަރު

23 ޖުލައި 2022 ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު

16 ޖުލައި 2022 ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު

އިދާރާތަކާއި ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު (ސަރުކާރު / ވ. ސަރުކާރު)

(ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު ނަންބަރު: A139125)

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު ނަންބަރު: C-0495/2013

(ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު ނަންބަރު: C-0495/2013)

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު ނަންބަރު: A139125

15 ޖުލައި 2019 ގައި ފަނޑު ނަންބަރު: C-0495/2013

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު ނަންބަރު: C-0495/2013

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު ނަންބަރު: C-0495/2013

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު ނަންބަރު: C-0495/2013

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ފަނޑު ނަންބަރު: C-0495/2013





އަދި ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅޭގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

“I hope that you are keeping well.

I am writing in reference to the employment agreement between yourself and Leisure Frontiers Private Limited for the above position. As you are aware, your contract has ended on 15th October 2021 and we hereby advise that we are not in a position to renew your contract this time.

I am sorry if this is disappointing news. This does not preclude you from applying to re-join the company if a suitable vacancy arises.

In the meantime, we would like to thank you for your contribution and service with us here at Six Senses Laamu and we wish you well in your future endeavours. I have enclosed a service letter for your reference.”

މިއަދު ލިޔެފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅޭގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ނަންބަރު 2/2008 (ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން) 13 ވަނަ ޅަނގައިގައި
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅޭގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
އަދި ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅޭގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

7.3 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅޭގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 15 ޅަނގައިގައި 2019 ގައި
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅޭގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅޭގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 15 ޅަނގައިގައި 2019 ގައި
‘Letter of appointment’ ގެ ގޮތުން 3.1 ގެ ގޮތުން

‘3.1 All employment agreements are for an initial period of one (1) year and are to commence from first day of work.





އިދާރާތަކުން ބޭނުންކުރާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

އިދާރާތަކުން ބޭނުންކުރާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

16 ފެބްރުއަރީ 2022

16 ޖުލައި 2022

މި ގަވާއިދުގެ ދަށުން

M. S. Ch.

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

ފޮޓޯ ޕްރޮފައިލް ޕިކްޗަރުގެ ދަށުން

