



2020 2020 2020 2020

2020 2020

2020 2020

2020 2020

2021 2020

2020 2020 (2020 / 2020)

(A403627 2020 2020 2020 2020)

2020 2020 - 2020 2020 2020 2020

2020 2020

2020 2020 2020 2020 (A403627 2020 2020 2020 2020)
03 2019 2020 2020 2020 - 2020 2020 2020 2020 2020 2020
2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020
2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020
2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020
2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020





ޕްރޮސެކިއުޝަން ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި 26 ޖޯބް ޕްލޭސް 2020 ގައި ފުލް ޓައިމް ލިޔުން

ޖޯބް ޕްލޭސް ގެޒެޓް ގައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި ދެއްވާ ވަނަ ފަހަރު.

ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް

ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ޕްރޮސެކިއުޝަން

ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް

1. ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް (ލިޔުން / ސަރުކާރުގެ ޖޯބް އޮފީސް) (ލިޔުން ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި
 ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް (A403627) (ޖެނެރަލް ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްލޭސް) ގެ ޖޯބް ޕްލޭސް ގައި ދެއްވާ ވަނަ ފަހަރު
 ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި ލިޔުން ގެޒެޓް ގައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި ލިޔުން ގެޒެޓް ގައުމީ ޖޯބް އޮފީސް
 ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް - ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް (ސަރުކާރުގެ
 ޖޯބް ޕްލޭސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް (C0439/2018) (ޖެނެރަލް ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްލޭސް) ގެ ޖޯބް ޕްލޭސް
 ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ގެޒެޓް ގައުމީ ޖޯބް އޮފީސް 03 ޕްލޭސް 2019 ގައި ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް
 ޕްލޭސް ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް
 ޕްލޭސް ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް 400 USD (ފުލް ޓައިމް ޖޯބް
 ޕްލޭސް) ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް.

ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި ލިޔުން ގެޒެޓް ގައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި ލިޔުން ގެޒެޓް
 ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ގައި ލިޔުން ގެޒެޓް ގައުމީ ޖޯބް އޮފީސް 20 ޕްލޭސް 2019 ގައި ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ
 ޖޯބް ޕްލޭސް ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް
 ޕްލޭސް ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް ޕްލޭސް
 ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް ޕްލޭސް
 ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް ޕްލޭސް
 ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް ޕްލޭސް ގައި
 ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް 20 ޕްލޭސް 2019 ގައި ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް ޕްލޭސް
 ގައި ފުލް ޓައިމް ޖޯބް ޕްލޭސް ވަނަ ފަހަރު ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް އޮފީސް ސަރުކާރުގެ ޤައުމީ ޖޯބް ޕްލޭސް ގައި





7. ޖ ގެ ގަޑިއުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ސަލާމަތްކުރަންވާ ގޮތް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ސަލާމަތްކުރަންވާ ގޮތް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު...

7.1 ގަޑިއުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ސަލާމަތްކުރަންވާ ގޮތް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ސަލާމަތްކުރަންވާ ގޮތް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ސަލާމަތްކުރަންވާ ގޮތް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ސަލާމަތްކުރަންވާ ގޮތް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު...

7.2 21 ޔުނައިޓެޑް ސޯޝަލް ޕްރޮގްރާމް 2019 ގައި ހިމެނޭ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ސަލާމަތްކުރަންވާ ގޮތް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ސަލާމަތްކުރަންވާ ގޮތް ބަލާއިރު ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރުތައް ބަލާއިރު...





1. ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ގޮތުގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި

2. ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި

3. ޤައުމީ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ހިރުމުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 2010/HC-A/24 ގައި 2011/HC-A/134 ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި

12. ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
2012/HC-A/280 ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި (21 ޔުލައި 2019) ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި

13. ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 20 ޔުލައި 2019 ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި (ދިވެހިރާއްޖޭގެ ހިރުމުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި
ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި "ބަނޑު ފަތިހުމުގެ ފުރުޞަތު ދޭ ނަމަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި"





18.1 ވަނަ ބައި 19 ވަނަ ބައި 19.4 ވަނަ ބައި

19.4 ވަނަ ބައި 19.4 ވަނަ ބައި

Dismissal for reasonable cause and with notice

As per Section 21 of the Employment Act, where the Employer finds you to have failed to maintain work ethics or have demonstrated an inability to carry-to your employment duties and responsibilities related to the proper functioning of the workplace, even after measures have been taken to discipline you or upgrade your skill deficiencies, then the Employer shall have the **right to dismiss you with 1 (one) calendar month prior written notice** or making a payment to your of 1 (one) calendar month basic salary in lieu of such notice.

19.5 ވަނަ ބައި

Dismissal for reasonable cause and without notice

As per Section 23 of the Employment Act, where the Employer finds you to be guilty of the following gross misconduct events, the Employer shall have the right to dismiss you and terminate your Employment Agreement immediately and without any prior written notice or making a payment to you of 1 (one) calendar month basic salary in lieu of such notice.

18.2 ވަނަ ބައި

2019 ވަނަ ބައި 21 ވަނަ ބައި

2019 ވަނަ ބައި 21 ވަނަ ބައި

12 22 ވަނަ ބައި





(2) ގެޒެޓްގައި ވާ ފަރާތްތަކުން.

ގަވާއިދު ޖަހާނެއެވެ. ނިންމާލުމަށް ދޭ ދުވަސްތަކުގެ ތެރޭގައި ވާ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 23 ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 2014/SC-A/27 (ހިސާބު 1) ގެ ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 32 ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ.

ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 23 ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ.

- (i) ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ.
- (ii) ގެޒެޓްގައި ވާ ފަރާތްތަކުން.

ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. (misconduct) ގެ ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 23 ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 23 ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. (gross misconduct) ގެ ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 23 ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. (1) ގެ ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 23 ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. (2) ގެ ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 23 ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. (3) ގެ ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 32 ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 32 ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ.

ގެ ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން.

19.1 ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 2010/HC-A/208 ގެ ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 2/2008 (ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. 23 ވަނަ ޖަހާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ. ނިންމާލުމަށް ދޭ ފަރާތްތަކުން ވާ ހަރުކޮށްގެންނެވެ.





(substantive fairness) ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު.

20. ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު (procedural fairness) ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު 2010/HC-A/208 ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު (procedural fairness) ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

1. ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

2. ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

3. ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

4. ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު 23 ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު (procedural fairness) ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު (unfair dismissal) ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު

ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު ޖެޓްޖެޔާ ޤާނޫނު





މާއްދާތަކުގެ ތަހާރާތައް ބަލާލައި ފެނި ވާނެ އިދާރާތަކާއި ޖުހުދުވާނެ ޖަނަވާރުން ދަރިވަރުންނަށް ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ތަހާރާތަކީ ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ވާނެތެވެ. މާއްދާތަކުގެ ތަހާރާތައް ބަލާލައި ފެނި ވާނެ އިދާރާތަކާއި ޖުހުދުވާނެ ޖަނަވާރުން ދަރިވަރުންނަށް ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ތަހާރާތަކީ ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ވާނެތެވެ. މާއްދާތަކުގެ ތަހާރާތައް ބަލާލައި ފެނި ވާނެ އިދާރާތަކާއި ޖުހުދުވާނެ ޖަނަވާރުން ދަރިވަރުންނަށް ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ތަހާރާތަކީ ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ވާނެތެވެ. މާއްދާތަކުގެ ތަހާރާތައް ބަލާލައި ފެނި ވާނެ އިދާރާތަކާއި ޖުހުދުވާނެ ޖަނަވާރުން ދަރިވަރުންނަށް ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ތަހާރާތަކީ ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ވާނެތެވެ.

23 ސަފްހާ 1443

30 ސަފްހާ 2021

މި މާއްދާތަކުގެ ތަހާރާތައް ބަލާލައި

ފަރާތްތަކުގެ ތަހާރާތައް ބަލާލައި
ފެނި ވާނެ އިދާރާތަކާއި ޖުހުދުވާނެ ޖަނަވާރުން ދަރިވަރުންނަށް ހުށަހަޅާ ސަރުކާރުގެ ތަހާރާތަކީ ސަރުކާރުގެ ނަމުގައި ވާނެތެވެ.

