

































މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
“މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން”

މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން (މ) ގޮތުން،

“މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން”

މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

10.3 ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 09 ނޮވެމްބަރު 2018 ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން؛

“Hi

Regarding my salary and other allowances.. I have declined the bonus 4500 because a lot of things doesn't make sense to me..

I don't believe delgrand has solid policies on HR.. I find it difficult to understand my job structure and salary structure too..

Regards

Fazeel”

10.4 ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 2018 ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން؛

“I can also understand the company needs a lot of improvement





Construction of delrio started from backfoot and now Is way behind schedule and over budget, I get that this puts you under immense pressure-

But from an employee’s point of view, little has been done to improve the company and with more than two years gone by policies should have been established-

Therefore, I am taking a stand from an employee only perspective and requesting that I need my job defined and structured, salary, benefits and related things defined and structure, evaluation procedures structured-

If I bring value to the company then I believe employees should be treated fairly to their respective work and responsibilities and evaluated as such.”

މި ފަދަ ގޮތެއްގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން 13 ޖޫން 2018 ގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން  
މި ފަދަ ގޮތެއްގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން 2/2008 (ލިބިދޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން)  
މި ފަދަ ގޮތެއްގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން 2019 ގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން  
މި ފަދަ ގޮތެއްގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން 2019 ގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން

10.5 ގަވާއިދު ލިބިދޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން 15 ޖޫން 2019 ގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން  
މި ފަދަ ގޮތެއްގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން 2019 ގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން  
މި ފަދަ ގޮތެއްގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން 2019 ގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން

“Fazeel

I am running having some financial issues  
So due to financial issues I am unable to pay you full time  
We will place you on part time like mutho for now from this month  
Once I get funds we can talk again”







10.6 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ދަންނަވާލުމުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

“Dear Shafiu,

I was informed via Viber message on 15/9/2019 that my employment with delgrand Pvt LTD would be part time starting from the month of September.

I have requested for status of this and asked to keep things formal but unfortunately neither you nor office has provided me with further updates.

I believe you have terminated my employment with delgrand on a back date and without notice so kindly confirm your intensions.

Regards,

Fazeel”

މިއަދުގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ ފަންޓް ފްލޯރ ޖެޑް ޕްރައިވޭޓް ލިމިޓެޑްގެ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތްތަކާ ހަވާލުކޮށްފައިވާ

ދަންނަވާލުމުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް























އިދާރާތަކުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.





