

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



މުޢައްޔަދުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން  
މާލެ، ދިވެހިރާއްޖެ

މުޢައްޔަދުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

މުޢައްޔަދުގެ ނަންބަރު: 104/VTR/2020

މުޢައްޔަދުގެ ބަންދު: ވަނަ ފަހަރު ވިޔަފުޅު

މުޢައްޔަދުގެ ދުވަސް: 24 ޖޫން 2020

މުޢައްޔަދުގެ ނަންބަރު: 10 ނޮވެމްބަރު 2021

މުޢައްޔަދުގެ ދުވަސް: ސަބަތު ދުވަހުގެ ދުވަހުގައި

(ދަލީގެ ނަންބަރު: YB5854876)

މުޢައްޔަދުގެ ބަންދު: ބަނޑުގެ ދުވަހުގައި ވަނަ ފަހަރު ވިޔަފުޅު

(ނަންބަރު: C-0400/2016 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން)

މުޢައްޔަދުގެ ދުވަސް:

މުޢައްޔަދުގެ ނަންބަރު 104/VTR/2020 (ދަލީގެ ނަންބަރު: YB5854876) 29 ޖޫން 2018 ގައި  
މުޢައްޔަދުގެ ބަންދު ބަނޑުގެ ދުވަހުގައި ވަނަ ފަހަރު ވިޔަފުޅު ހުށަހަޅާ ފަދަ ގޮތުގައި  
މުޢައްޔަދުގެ ނަންބަރު 10 ނޮވެމްބަރު 2021 ގައި ބަނޑުގެ ދުވަހުގައި ވަނަ ފަހަރު  
ވިޔަފުޅު ހުށަހަޅާ ފަދަ ގޮތުގައި ވަނަ ފަހަރު ވިޔަފުޅު ހުށަހަޅާ ފަދަ ގޮތުގައި  
މުޢައްޔަދުގެ ނަންބަރު 104/VTR/2020 23 ޖޫން 2020 ގައި  
މުޢައްޔަދުގެ ބަންދު ބަނޑުގެ ދުވަހުގައި ވަނަ ފަހަރު ވިޔަފުޅު ހުށަހަޅާ ފަދަ ގޮތުގައި  
މުޢައްޔަދުގެ ނަންބަރު 10 ނޮވެމްބަރު 2021 ގައި ބަނޑުގެ ދުވަހުގައި ވަނަ ފަހަރު  
ވިޔަފުޅު ހުށަހަޅާ ފަދަ ގޮތުގައި ވަނަ ފަހަރު ވިޔަފުޅު ހުށަހަޅާ ފަދަ ގޮތުގައި









1.3 ދާއިރާރީ ދާއިރާރީ ފުރުޞަތު ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން 2/2008

(ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން) 30 (މަސް) ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ފުރުޞަތު ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން 23 ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ދެމެދުގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން 2/2008 (ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން) 25 ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ދާއިރާރީ ފުރުޞަތު ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން.

1.3.1 ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން

2/2008 (ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން) 25 ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން 2/2008 (ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން) 25 ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ދާއިރާރީ ފުރުޞަތު ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން.

1.3.2 ދާއިރާރީ ދާއިރާރީ ފުރުޞަތު ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ދާއިރާރީ ފުރުޞަތު ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން

ސަބަބުން ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން 01 ޖުނޯން 2020 ގައި 23 ޖުނޯން 2020 ގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން 30 (މަސް) ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން 23 ޖުނޯން 2020 ގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން 2/2008 (ފަދަ ޖުދުގަތުގެ ތެރޭގައި ހިމެނޭ މަސައްކަތްތެރިން)





15 (ޕޭޖް 25) ގެ ވަނަ ޤައުމީ ރަދީބުގެ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ

ބޭނުންކުރާ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

1.4 ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

1.5 ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

1.5.1 ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ޤައުމީ ރަދީބުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

























މަސަލާ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ 29 ޅަންބަލަ 2018 ރިސަޖް ސަލާމަތް ދާއިރާގެ  
 ނަޅަން ސަލާމަތް ދާއިރާގެ 12 ޅަންބަލަ 2021 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ  
 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ.

6.1.2 ޅަންބަލަ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ  
 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ 29 ޅަންބަލަ 2018 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ  
 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ 1.1 ޅަންބަލަ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ

"The date of the commencement of the Employment is 29/08/2018. This Agreement is  
 for a fixed term of 24 (Twenty-four) calendar months."

6.1.3 ޅަންބަލަ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ  
 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ 20 ޅަންބަލަ 2018 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ (a) ޅަންބަލަ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ

"The Employer hereby offers to the Employee, Sami Aglietti, the following terms;

- a) The Employer will suspend temporarily the salary payments for the next 2 months  
 (from December to January included) and take the obligation to settle the  
 outstanding payments to the Employee, in the following 12 months from the  
 opening date;
- b) The employee to continue working for the Baglioni Resort Maldives, in the same  
 capacity offered by the job offer and to continue to run his/her duties accordingly"

6.1.4 ޅަންބަލަ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ  
 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ 04 ޅަންބަލަ 2020 ސަލާމަތް ދާއިރާގެ ސަލާމަތް ދާއިރާގެ

"Sami Aglietti has been employed as Hotel Manager support in view of a Leading  
 position at our soon to open resort in the Maldives."











އަދަލު ގެ ދަންނަ ފަރާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް  
ބޭނުންވާ ފަރާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި  
ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި  
ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި  
ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި  
ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި  
ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި  
ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
2011/HC- ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
A/89 ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ 2012/HC-A/343  
ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ

7.3 ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ ސަފްތާތް  
ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ (substantive fairness)  
ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ

7.3.1 ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ  
ބޭނުންވާ ސަފްތާތް ގެ ތެރޭގައި ވާ ވަނަ ވަރަށް ބޭނުންވާ













HR/2020/001 'އުފުލުމުގެ ދަފްތަރު' 18 ޖުލައި 2020 ގައި ހިމެނޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ 04 (ސަރުކާރު) ދަފްތަރުގެ ދަށުން ހިމެނޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

'އުފުލުމުގެ ދަފްތަރު' ގައި ހިމެނޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

7.5 ގައި ހިމެނޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

(substantive fairness) ގައި ހިމެނޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ (unfair dismissal) ގައި ހިމެނޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

8. ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

8.1 ގައި ހިމެނޭ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

މަސައްސަދާއި ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ









(ޕްލޭޓްފޯމް) ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް (POD) ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް 5 (ޕްރޮގްރާމް) ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް (PH) ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް 5 (ޕްރޮގްރާމް) ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް (R&R) ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް 14 (ސަލާމަތް) ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް

8.2 ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
2020 ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް

8.3 ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް 21 ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް 2020 ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް 01 ޕްރޮގްރާމް 2019 ޕްރޮގްރާމް 05 ޕްރޮގްރާމް 2019 ޕްރޮގްރާމް (HOL) ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް 23 ޕްރޮގްރާމް 2020 ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް  
ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް ޕްރޮގްރާމް

"You final Payment will include:

Salary & Service Charge	Until 23 <sup>rd</sup> March 2020
Notice Period Payment	30 Days

Leave Balance as of 23<sup>rd</sup> March 2020:













އަދި ފަތުރުވެރިންނަށް ދަތުރު ފަދަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
2/2008 (ފޮތް ފަދަ ގޮތުން) ގެ 25 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ 41 ވަނަ ޖަދުވަލު (ސ) ގެ ދަށުން ފަތުރުވެރިންނަށް  
ފަސޭހަކުރުމަށް ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

10. ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ފަތުރުވެރިންނަށް ދަތުރު ފަދަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި  
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ފަތުރުވެރިންނަށް ދަތުރު ފަދަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
ފަތުރުވެރިންނަށް ދަތުރު ފަދަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ފަތުރުވެރިންނަށް ދަތުރު ފަދަ  
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

10.1 ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 23 ޖުލައި 2020 ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން؛

“Please let us know your route & travel date to home from where you are right now. We will check the possible options and provide you with repatriation ticket to your home”

10.2 ޖުލައި 2020 ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން؛

“As explained in earlier email, we will be paying you pending payment as per furlough agreement and return ticket to your home as well”

10.3 ޖުލައި 2020 ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން؛

“Due to the actual situation, I guess I’ll be able to flight by middle or end of May. There are flights to Milan MXP at the moment from Bali, but are very expensive and long connection waits for aprox 40hrs.

I’ll let you know the dates best suites my travel back to Italy in order to you to purchase the tickets.”















ނަންބަރު: 38 35 ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ހިމާރާން ފެންނަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ހިމާރާން ފެންނަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

24 - 31 March 2020	3000-2300 = USD700
April 2020	USD3,000
May 2020	USD3,000
June 2020	USD3,000
July 2020	USD3,000
28 August 2020	28 x 100 = USD2,800
	= USD15,500

Notice Pay	USD3,000
Leave Balances	USD2,800
	= USD5,800

Total Damages	USD15,500
Deduction	USD5,800
	USD9,700







