

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



މުޢައްޔަދުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން  
މާލެ، ދިވެހިރާއްޖެ

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ހުށަހަޅުމުގެ ބަޔާން

61/VTR/2020

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން:

މުޢައްޔަދުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން / ސަރުކާރުގެ ބަޔާން

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން:

15 ޖުލައި 2020

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން:

12 ޖުލައި 2022

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން:

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން / ސ. ޖ. ޖ. ޖ.

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން:

(A045855 ސަރުކާރުގެ ބަޔާން)

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން:

(F-C0009/2012 ސަރުކާރުގެ ބަޔާން)

މަސައްދަވާ ހުށަހަޅުމުގެ ބަޔާން:

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން / ސ. ޖ. ޖ. ޖ. (މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން)

26 ޖުލައި 2012 ސަރުކާރުގެ ބަޔާން 2012 ސަރުކާރުގެ ބަޔާން ސަރުކާރުގެ ބަޔާން

12 ޖުލައި 2020 ސަރުކާރުގެ ބަޔާން 2020 ސަރުކާރުގެ ބަޔާން 2 (މަސައްދަވާ)

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން ސަރުކާރުގެ ބަޔާން ސަރުކާރުގެ ބަޔާން

މަސައްދަވާ ސަރުކާރުގެ ބަޔާން ސަރުކާރުގެ ބަޔާން ސަރުކާރުގެ ބަޔާން

2/2008 ސަރުކާރުގެ ބަޔާން 2/2008 ސަރުކާރުގެ ބަޔާން ސަރުކާރުގެ ބަޔާން





















ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

6. ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

6.1 ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

6.2 ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

6.3 ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

6.4 ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

7. ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

7.1 ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

7.2 ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ. ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.  
ޖުމްހޫރީ ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތެވެ.

















**ދަރުފާތު ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ދުވަހުގެ 2018 ވަނަ އަދަދުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު**  
**އަދަދުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު.**

9.2.1.6 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ދަރުފާތު ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ދަރުފާތު ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ  
ގަވާއިދުގެ ދަށުން (ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން 132048 A) ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ  
ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
އަދަދުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ  
ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ  
ގަވާއިދުގެ ދަށުން (ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން U11974556) ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ  
ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން 12 ވަނަ އަދަދުގެ ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ  
ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން 2019 ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ  
ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން.

9.2.1.7 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ  
ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ  
ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ  
ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ  
ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ  
ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ  
ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ  
ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ފަންނުގެ ޖަނަވާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން.







އިތުރު ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މަސައްސަވާތަކާއި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.

**9.2.2 ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި**

މިއަހަރުގެ ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 02 ވަނަ ބައި 2020 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މަސައްސަވާތަކާއި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.

“This is to inform you that you have been found to violate Turkish Airlines Ground Staff Uniform use and representation instruction. It is to mention that every employee must wear complete uniform during working place. This letter shall serve as a formal warning letter for your violation to Turkish Airlines Instruction.”

9.2.2.1 ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މަސައްސަވާތަކާއި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 02 ވަނަ ބައި 2020 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މަސައްސަވާތަކާއި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 02 ވަނަ ބައި 2020 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މަސައްސަވާތަކާއި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.

9.2.2.2 ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މަސައްސަވާތަކާއި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 10.3 ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މަސައްސަވާތަކާއި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 10.3 ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
މިއަހަރުގެ ވަނަ ބައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.











In response to warning letter, you have objected to the management warning letter.

Please be informed:

On 2018, by management you have been assigned to conduct 5 events, 4 advertisement activities and 12 agency presentations. Out of 5 events, 0 has been conducted from your side, out of 4 advertisement activities just 2 have been done, out of 12 agency presentations nothing has been done by you.

On 2019, by management you have been assigned to conduct 5 events, 4 advertisement activities and 12 agency presentations. None of them has been done by you.

We have noticed that instead of considering the warning letter, you are objecting to warning which shows still you are acting unprofessional and denying whatever the issue raised by management therefore we are warning you again due to your unprofessional approach in the work place and lack of performance on your duty."

9.2.3.1 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖަލްސާތަކުގައި ބައިވެރިވުމަށް ފޮނުވާލެވިފައިވާ 5 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 4 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 2 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 12 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 2020 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 23 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 4 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 2 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 12 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ.

9.2.3.2 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ޖަލްސާތަކުގައި ބައިވެރިވުމަށް ފޮނުވާލެވިފައިވާ 5 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 4 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 12 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 2020 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 23 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 4 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ. 12 ޖަލްސާގެ ތެރެއިން 0 ޖަލްސާ ހިންގުމަށް ފޯމު ފުރިހަމަކުރެއްވިއެވެ.









Due to your unprofessional approach in the work place, lack of performance, causing nuisance in the work environment, beginning of 2017 you have been warned verbally. To ensure better work place for whole employees, your shift has been separated from others.

After your shift has been separated from other employees due to your unprofessional behaviours. As a management we were expecting from you to rectify your mistakes and improve your performance but at that point instead of improvement, your personal clash started with town office staffs. From Turkish Airlines GSA, several times we have received complains about you.

Again, after receiving complains about, you, you have been verbally warned by management to focus on your job and improve your performance and as a management we thought you will consider and will take our warnings seriously, therefore your duty shift has been planned with other staffs but we noticed you didn't consider any of our verbal warnings and there is no change on your behaviours. Management noticed you continues causing nuisance, clashing with other staffs. We found out, you are complaining about Turkish Airlines staffs to 3<sup>rd</sup> parties which damages Turkish Airlines brand and demoralize, disturb Turkish Airlines Staffs. Therefore, last time, you have been warned verbally in the meeting.

After all verbal warnings, nothing has changed with you therefore management raised 1<sup>st</sup> written warning letter to you which is dated 23-01-2020. as your usual attitude to all warnings, you have objected our warning letter. Due to your baseless and misleading objection against to managements 1<sup>st</sup> warning letter, management raised 3<sup>rd</sup> waring letter on 06-02-2020 which refers to your misleading objection.

Later on, management noticed that you have been found to violate Turkish Airline ground staff uniform use and representation instruction therefore 2<sup>nd</sup> warning letter has been raised on 02-02-2020. As your usual uncooperative behaviour with misleading information, you









































