

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دولة قطر
مجلس
العمالة

دائرة شؤون الموظفين

58/VTR/2011

دائرة شؤون الموظفين

دائرة شؤون الموظفين (مرفوع) مجلس العمالة
A303567 (رقم الملف)، 15/05/2011

دائرة شؤون الموظفين

15/05/2011

دائرة شؤون الموظفين

22 1432

20 2011





58/VTR/2011

- 01 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 02 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 02 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 02 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 13 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 14 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 15 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 16 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 16 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 16 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 17 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 17 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 18 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011
- 18 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011: 58/VTR/2011





දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්

වර්ගීකරණ කොමිෂන් (දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්)
වර්ගීකරණ කොමිෂන්
වර්ගීකරණ කොමිෂන්

දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්

වර්ගීකරණ කොමිෂන් (A031850) වර්ගීකරණ කොමිෂන්
(දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්)

දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්

වර්ගීකරණ කොමිෂන් (A118160) වර්ගීකරණ කොමිෂන්
වර්ගීකරණ කොමිෂන් (A118178) වර්ගීකරණ කොමිෂන්
(වර්ගීකරණ කොමිෂන්)

දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්

07 වර්ගීකරණ කොමිෂන් 1432

11 වර්ගීකරණ කොමිෂන් 2011

16 වර්ගීකරණ කොමිෂන් 1432

13 වර්ගීකරණ කොමිෂන් 2011

04 (වර්ගීකරණ කොමිෂන්)

දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්

දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්

දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්

112 (වර්ගීකරණ කොමිෂන්)

දරිසෝ පනත 2011 වර්ගීකරණ කොමිෂන්





1.2 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011

1.3 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011

1.4 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011
 2011 2011 2011 2011 2011 2011





1.5 Ինչպես նաև, հայտարարության համաձայնությամբ, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2011 թվականի 25-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2011 թվականի 11-րդ մարտի 5-րդ հոկտեմբերի 5-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան: Այսինպես, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2011 թվականի 25-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2011 թվականի 11-րդ մարտի 5-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան:

1.6 Կարգավիճակի փոփոխությունների մասին հայտարարության համաձայնությամբ, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2008/2 (հոկտեմբերի 2-րդ հոկտեմբերի) 13-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2009 թվականի 10-րդ հոկտեմբերի 10-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան: Այսինպես, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2008/2 (հոկտեմբերի 2-րդ հոկտեմբերի) 13-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2009 թվականի 10-րդ հոկտեմբերի 10-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան: Այսինպես, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2008/2 (հոկտեմբերի 2-րդ հոկտեմբերի) 13-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2009 թվականի 10-րդ հոկտեմբերի 10-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան: Այսինպես, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2008/2 (հոկտեմբերի 2-րդ հոկտեմբերի) 13-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2009 թվականի 10-րդ հոկտեմբերի 10-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան:

1.7 Կարգավիճակի փոփոխությունների մասին հայտարարության համաձայնությամբ, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2000 թվականի 25-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2000 թվականի 25-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան: Այսինպես, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2000 թվականի 25-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2000 թվականի 25-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան: Այսինպես, աշխատանքի անցնելու պահանջները, որոնք կապակցված են աշխատանքի մեկնելու համար, կհամապատասխանեն "MONTHLY SALARY" 2000 թվականի 25-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին: 2000 թվականի 25-րդ հոկտեմբերի հոդվածում նշվածին համապատասխան:





දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 10,000 ක් වන අතර, එය 2011 වර්ෂයේ මුල් භාගයේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට වඩා වැඩි වී ඇත. මෙය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි වීමට හේතු වී ඇත.

1.11 වන අංශයේ දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 10,000 ක් වන අතර, එය 2011 වර්ෂයේ මුල් භාගයේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට වඩා වැඩි වී ඇත. මෙය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි වීමට හේතු වී ඇත.

1.12 වන අංශයේ දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 10,000 ක් වන අතර, එය 2011 වර්ෂයේ මුල් භාගයේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට වඩා වැඩි වී ඇත. මෙය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි වීමට හේතු වී ඇත.

1.13 වන අංශයේ දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 10,000 ක් වන අතර, එය 2011 වර්ෂයේ මුල් භාගයේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට වඩා වැඩි වී ඇත. මෙය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි වීමට හේතු වී ඇත.





14-1. جازت المحكمة، في 14 أيار 2010، في أمرها، أن تدين شركة "العمالة" بـ 7 أشهر سجن وبغرامة قدرها 1000 دولار، وذلك لعدم دفعها للموظفين أجورهم لمدة تزيد عن ستة أشهر. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف.

15-1. جازت المحكمة، في 15 أيار 2010، في أمرها، أن تدين شركة "العمالة" بـ 7 أشهر سجن وبغرامة قدرها 1000 دولار، وذلك لعدم دفعها للموظفين أجورهم لمدة تزيد عن ستة أشهر. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف.

16-1. جازت المحكمة، في 16 أيار 2010، في أمرها، أن تدين شركة "العمالة" بـ 7 أشهر سجن وبغرامة قدرها 1000 دولار، وذلك لعدم دفعها للموظفين أجورهم لمدة تزيد عن ستة أشهر. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف.

جاء في نص القرار الصادر في 29 أيار 2011، في أمرها، أن تدين شركة "العمالة" بـ 7 أشهر سجن وبغرامة قدرها 1000 دولار، وذلك لعدم دفعها للموظفين أجورهم لمدة تزيد عن ستة أشهر. كما أمرت المحكمة بتعويض الموظفين عن الأضرار التي لحقت بهم جراء عدم دفع الأجور، وذلك بمبلغ قدره 1000 دولار لكل موظف.





Տնօրենը կարող է օրհավելվածը ընդունել, եթե այն համապատասխանում է ստանդարտներին, որոնք նախատեսված են Բնակարանային օրենսգրքի 17-րդ հոդվածի ա-բաղադրով:

(Տ) օրհավելվածը ընդունելու համար, տնօրենը կարող է ընդունել որևէ այլ հավելված, որը համապատասխանում է ստանդարտներին, որոնք նախատեսված են Բնակարանային օրենսգրքի 17-րդ հոդվածի ա-բաղադրով, ինչպես նաև այլ հավելվածներ, որոնք համապատասխանում են ստանդարտներին, որոնք նախատեսված են Բնակարանային օրենսգրքի 17-րդ հոդվածի ա-բաղադրով: Սակայն...

1.27 Գործընդունման 2008/2 (Վճարված է 2011 թ. 17-րդ հոկտեմբերի) հրահանգով, հրահանգում նշված է, որ 2011 թ. 29-րդ հոկտեմբերի հրահանգով ընդունված հրահանգները կարող են ընդունվել, եթե այն համապատասխանում է ստանդարտներին, որոնք նախատեսված են Բնակարանային օրենսգրքի 17-րդ հոդվածի ա-բաղադրով:

1.28 Վճարված է 2011 թ. 7-րդ հոկտեմբերի հրահանգով, որով նախատեսվում է, որ 2011 թ. 29-րդ հոկտեմբերի հրահանգով ընդունված հրահանգները կարող են ընդունվել, եթե այն համապատասխանում է ստանդարտներին, որոնք նախատեսված են Բնակարանային օրենսգրքի 17-րդ հոդվածի ա-բաղադրով:

1.29 Վճարված է 2011 թ. 29-րդ հոկտեմբերի հրահանգով, որով նախատեսվում է, որ 2011 թ. 29-րդ հոկտեմբերի հրահանգով ընդունված հրահանգները կարող են ընդունվել, եթե այն համապատասխանում է ստանդարտներին, որոնք նախատեսված են Բնակարանային օրենսգրքի 17-րդ հոդվածի ա-բաղադրով:





සේවයේ නැතිවීමට හේතු වූවාට වඩා ඉහළින් සේවයේ නැතිවීම් පිළිබඳව විද්වත් විචාරයක් කළායුතු බව පෙන්වා දෙන බව සඳහන් කර ඇත.

1.30 වැනි වාර්තාවේ නිරූපිත කර ඇති විද්වත් විචාරයක් සඳහා ඉහළින් සේවයේ නැතිවීම් පිළිබඳව විද්වත් විචාරයක් කළායුතු බව පෙන්වා දෙන බව සඳහන් කර ඇත. නිරූපිත කර ඇති විද්වත් විචාරයක් සඳහා ඉහළින් සේවයේ නැතිවීම් පිළිබඳව විද්වත් විචාරයක් කළායුතු බව පෙන්වා දෙන බව සඳහන් කර ඇත. නිරූපිත කර ඇති විද්වත් විචාරයක් සඳහා ඉහළින් සේවයේ නැතිවීම් පිළිබඳව විද්වත් විචාරයක් කළායුතු බව පෙන්වා දෙන බව සඳහන් කර ඇත.

1.31 වැනි වාර්තාවේ නිරූපිත කර ඇති විද්වත් විචාරයක් සඳහා ඉහළින් සේවයේ නැතිවීම් පිළිබඳව විද්වත් විචාරයක් කළායුතු බව පෙන්වා දෙන බව සඳහන් කර ඇත. 2/2008 (සේවයේ නැතිවීම් පිළිබඳව) 17 වන වාර්තාවේ සඳහන් කර ඇති විද්වත් විචාරයක් සඳහා ඉහළින් සේවයේ නැතිවීම් පිළිබඳව විද්වත් විචාරයක් කළායුතු බව පෙන්වා දෙන බව සඳහන් කර ඇත.



1. රැකියා සේවා කොමිෂන් සභාව, කොළඹ 03, දුරකථන අංකය: 3307701, ෆැක්ස් අංකය: 3308774, විද්‍යුත් තැපෑල: info@employmenttribunal.gov.mv, www.employmenttribunal.gov.mv

