

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دولة قطر
وزارة العمل
مؤسسة قطر

دائرة شؤون الموظفين

244/VTR/2012

دائرة شؤون الموظفين

رقم الملف: (A303692)،
موضوع: تعيين
موظف

دائرة شؤون الموظفين

رقم الملف: (C-358/2000)
موضوع: تعيين
موظف

دائرة شؤون الموظفين





ڊيٽا ۽ رڪارڊ جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

پهريون ڀيرو ڏنل ڊيٽا (ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن) ڏنل ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

پهريون ڀيرو ڏنل ڊيٽا (A040717)، ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

پهريون ڀيرو ڏنل ڊيٽا (A074712)، ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن (A006161) ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

27 ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن 1434
11 ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن 2012

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

06 ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن 1435
09 ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن 2013

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

04 (ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن)

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

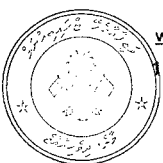
27 ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن 1435
30 ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن 2013

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن

61 (ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن)

ڊيٽا جو ڄاڻو ڏيڻ جو حڪومتي ڊيڪريشن





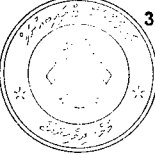
၂၀၁၂ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁၈ ရက်နေ့မှစ၍ အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက်

၂.၂ ဤကိစ္စတွင် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက်

၂.၃ ၂၀၁၂ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁၈ ရက်နေ့မှစ၍ အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက်

၂.၄ ဤကိစ္စတွင် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက်

၂.၅ ဤကိစ္စတွင် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပေးရန်အတွက်





မူဝါဒများကို အသုံးပြုနိုင်ရန် အစီအစဉ်များကို ဤစည်းကမ်းချက်များကို အခြေခံပြီး ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။

1.6) ဤစည်းကမ်းချက်များကို အသုံးပြုနိုင်ရန် 7 ပတ်လည် အတွင်း အစီအစဉ်များကို ပြင်ဆင်ရာတွင် အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။ (2012 ခုနှစ်အတွက်) အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် ရေးသားထားသည့် အစီအစဉ်များကို အခြေခံပြီး ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။ 21 နှစ်အတွင်း 2012 ခုနှစ် အစောပိုင်းတွင် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။ 26 နှစ်အတွင်း 2012 ခုနှစ် အစောပိုင်းတွင် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။ ဤစည်းကမ်းချက်များကို အသုံးပြုနိုင်ရန် အစီအစဉ်များကို ပြင်ဆင်ရာတွင် အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။

1.7) ဤစည်းကမ်းချက်များကို အသုံးပြုနိုင်ရန် 6 ပတ်လည် အတွင်း အစီအစဉ်များကို ပြင်ဆင်ရာတွင် အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။ ဤစည်းကမ်းချက်များကို အသုံးပြုနိုင်ရန် အစီအစဉ်များကို ပြင်ဆင်ရာတွင် အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။

1.8) ဤစည်းကမ်းချက်များကို အသုံးပြုနိုင်ရန် 12 နှစ်အတွင်း 2013 ခုနှစ် အစောပိုင်းတွင် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်များကို မျှော်မှန်းထားပါသည်။

