

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ  
ދަށުން ހިންގާ ދަނީ

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ

242/VTR/2019

ދަނީގެ ސަރުކާރު:

ފޮޓޯ ފީ ޖެހުމުގެ ފަންޓުޔުގެ މަސައްކަތްތަކުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން:

28 ޖޫން 2019

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން:

09 ޖޫން 2021

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން:

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ / ދަނީ

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން:

(ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން: A325821)

ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން:

(T/2007/83/34 ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ)

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން:

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން (ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން: A325821)

26 ޖޫން 2017 ގައި ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން

ދަނީގެ ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން

ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން

ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން

ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން ސަރުކާރުގެ ސަބަބުން































2018/HC-A/397 ގެ ހުކުމުގެ ތެރެއިން ނަންބަރު 01 ގެ ސަބަބުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

މި ސަބަބުން ބަލަވާ ބޭރުކުރުމުގެ ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން.

3.7 ގައި ބަލަވާ ބޭރުކުރުމުގެ ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ބަލަވާ ބޭރުކުރުމުގެ ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

2/2008 (ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242) ގެ 24 ވަނަ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

4. ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން

ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން ޖުމްހޫރީ މާއްދާ 2019/242 ގެ ދަށުން













ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
ފަނޑުވާލާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.

7.3 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
އިތުރު ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 2019 ވަނަ އަހަރު 17 ވަނަ ދުވަހުގައި، ޖުމްހޫރިއްޔާއި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
އަދި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
އަދި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި 2019 ވަނަ އަހަރު 18 ވަނަ ދުވަހުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި  
އަދި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި.

Hi Ali,  
  
Congratulations on your new job!  
  
Following the discussion Shiu and I had with you yesterday regarding your resignation from TM, both Shiu and I had a chat on what dates would be best suit TM for your departure.  
  
All things considered, we have decided that its best for TM for your departure notice to start on 23<sup>rd</sup> of July. This will provide you 16 days of leave and two days for handover. You can begin your leave on 23<sup>rd</sup> July and do the handover on 21-22 July. Your last working day will be 22 August 2019.  
  
I have attached a checklist for your handover. Lets meet and discuss the process of handover Sunday morning.





Regards,

Aiman-

7.4 ރަޖިސްޓްރާޑް ކަންކަން ދެކޮޅު ދަތުރުކުރާ ފަދަ ގޮތެއްގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް  
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 2019 ވަނަ އަހަރު 18 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް  
ކަންކަން ދެކޮޅު ދަތުރުކުރާ ފަދަ ގޮތެއްގައި ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް.

Dear Ali,

I wanted to follow up on Aiman’s email and say that it is sad that you will be leaving but I understand you’ve wanted to explore new opportunities for a while now, so I am pleased for you that you got this new job offer.

I understand that you may feel that the handover period is short but as discussed at our meeting, Aiman and I had a chat to discuss how we can manage within the project deadlines whilst you take your remaining paid leave.

The proposed notice period may not be your preferred date, but we felt the fastest way to the transition was to get someone new on board asap and also to let you exhaust your leaves as soon as possible. That way you get what you are entitled, and TM gets someone to start the urgent pending work as soon as possible.

We also felt that whats remaining for August such as the symposium, democracy survey and decentralization review are at startup/early stage making it easier for the new person to jump in and see it go through from start to finish.

Over the years that I’ve known and got to work with you, you have been a friend and I







ޖުމްހޫރީ ޕްރޮސެކިއުޝަން އޮފް ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން  
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދު 2019 18 ޖުލައި 2019 ގައި  
އެއްވެސް ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން  
ނުވާ ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން  
2019 ގައި ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން ޕްރޮސެކިއުޝަން

Dear all,

This is to let you know that Ali's last working day is 22 August 2019.

Ali, Aiman and myself had a chat yesterday and Ali has informed us of his intention to depart from TM and gave his notice of decision to leave in person. We agreed that Aiman and I will discuss and let him know the best day to start his notice so that we can meet his requirement to take his 16 days of annual leave within this notice period, noting that there is a big public holiday coming in between as well. Essentially, he will be away for 95% of his notice period. In addition, we also had to take into account the financial aspects of his absence on leave and whilst still needing someone to undertake the work.

He is not being given a notice, but as per our verbal agreement, we have advised him of the best date for him to start counting his notice period.

August is the busiest time for BAARU project and since Ali wanted to prioritize his leave, and because this is the busiest period for BAARU project, we felt a transition was needed as soon as possible.

I have not copied Ali this email because I wanted to ensure there is no misunderstanding among staff regarding his short handover time. Senior management will have a separate



















ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން  
 ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން  
 ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން  
 ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން  
 ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން

“I have removed him from this group because he has taken things to a new level and is personally attacking me-

He has taken a work place grievance outside work parameters and is doing this personally to attack me-

I no longer trust his confidentiality and among many other issues,

This is clearly not about a work place grievance mechanism or wanting to find a solution. Its targeted, personally against me. I hope you guys at least see that now”

8.5 ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން  
 ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން  
 ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން  
 ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރީ ޕްލޭން ސެކްޓަރުގައި ޖަހާ ބަނޑުތަކާ ގުޅިގެން

















2019 ވަނަ ބައަހުގެ 01 ޖުމްހޫރިއްޔާއި ޖުމްހޫރިއްޔުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދުގެ ދަށުން  
ފޮނުވި ސިފައެއް.

9.5 ގަވާއިދުގެ ނުވަނަ ބައިގެ 8.7 ވަނަ ޅެއްގެ ތެރޭގައި ވާގޮތުން، ހިސާބު ދަނޑުގެ ފޮނުވުމުގެ  
 ފޮނުވާ ތަނުގެ ތެރޭގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ނިންމާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު ރިސޯސް ދަނޑުގެ ފޮނުވުމުގެ  
 ފޮނުވާ ފަދައިން ފޮނުވާ ސަރަޙައްދުގެ ތެރޭގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ފަދައިން  
 ހިސާބުގެ ބަލާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ސަރަޙައްދުގެ ތެރޭގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި  
 ހިސާބު ދަނޑުގެ ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި 29 ވަނަ ބައަހުގެ 2019 ވަނަ ބައަހުގެ ފޮނުވާ ގޮތުގައި  
 ފޮނުވާ ގޮތުގައި ހިސާބު ދަނޑުގެ ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ބަލާ ގޮތުގައި، ހިސާ  
 ދަނޑުގެ ފަދައިން ފޮނުވާ ގޮތުގައި ބަލާ ގޮތުގައި ބަލާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި 30 ވަނަ ބައަހުގެ  
 2019 ވަނަ ބައަހުގެ ފަދައިން ހިސާބު ދަނޑުގެ ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ބަލާ ގޮތުގައި  
 ހިސާބު ދަނޑުގެ ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ހިސާބު ދަނޑުގެ ފޮނުވާ  
 ފަދައިން ފޮނުވާ ގޮތުގައި ހިސާބު ދަނޑުގެ ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި  
 ފޮނުވާ ގޮތުގައި ހިސާބު ދަނޑުގެ ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ  
 ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި  
 ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ  
 ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި  
 ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ  
 ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި  
 ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ  
 ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި  
 ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ  
 ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި  
 ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ  
 ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި ފޮނުވާ ގޮތުގައި







ރައްކާތެރިކަމަށް ފުރުޞަތު ފޮނުވާފައިވާނަމަ ޖުމްހޫރީ ޖަމިއްޔާީ ނިންމާލުމުގެ ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.

10.2 ގަވާއިދުގެ ދަށުން 2/2008 (ފޮނުވާލުމުގެ ޖަލްޞަސާ) ގެ 24 ވަނަ ޕްރޮވިޒަންޔާ (ނ) ގައި،

“މަތީވަނަ އުޅިމަޖުލުހުގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން، ރަދީފުގެ ދަށުން ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.”

މި ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް ފޮނުވާލެވޭނެ ގޮތަށް.

10.3 ރިސާލާތަކާއި ގުޅިފައިވާ ކަންކަމުގެ ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް، ފޮނުވާލެވޭނެ ގޮތަށް ދަންނަވާލެވޭނެ ގޮތަށް ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.

އަދި، ރަދީފުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.

10.4 ގެޒެޓްގައި ހިމާރުކާ ފަންނު ޖަމިއްޔާީ ނިންމާލުމުގެ ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.

އެހެނިހެން ފަންނު ޖަމިއްޔާީ ނިންމާލުމުގެ ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.

ފަންނުގެ ޖަމިއްޔާީ ނިންމާލުމުގެ ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.

ޖަމިއްޔާީ ނިންމާލުމުގެ ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.

ރިސާލާތަކާއި ގުޅިފައިވާ ކަންކަމުގެ ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.

އެހެނިހެން ފަންނު ޖަމިއްޔާީ ނިންމާލުމުގެ ޖަލްޞަސާއި ބައްލަވާލެވޭނެ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ހިނގާ ހިންގާ ފަންނުތައް ދެނެގަތުމަށް ޖެހިފައިވާ ކަމަށް ބުނެފައިވާނެތެވެ.















## ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

މި ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން  
މި ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.









