

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دولة قطر

دoha

مؤسسة قطر

دائرة الموارد البشرية

23/VTR/2013

دائرة الموارد البشرية

بسم الله الرحمن الرحيم (A092491) دور العمل والبيئة، ص. ٥٠

دائرة الموارد البشرية

بسم الله الرحمن الرحيم (بموجب القانون رقم ١٤ لسنة ٢٠٠٩) في شأن

دائرة الموارد البشرية

مخرج سيرة العمل رقم 166-DHE/A-1/2009/24





2012 ခုနှစ် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန် အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်

2.6 ခုနှစ် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန် အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်

2.7 ခုနှစ် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန် အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်

2.8 ခုနှစ် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန် အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်

2.9 ခုနှစ် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန် အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်





في إطار أداء المهام المنوطة بالهيئة، وتحت إشراف وزارة العمل، تم إجراء تقييم أداء الهيئة في الفترة من 2012 إلى 2013، وذلك من خلال إجراء استبيان للجهات المعنية، وذلك بهدف التعرف على آراء الجهات المعنية حول أداء الهيئة، وذلك بهدف تحسين الأداء وتطويره.

2.10 في سياق أداء المهام المنوطة بالهيئة، وذلك من خلال إجراء تقييم أداء الهيئة في الفترة من 2012 إلى 2013، وذلك من خلال إجراء استبيان للجهات المعنية، وذلك بهدف التعرف على آراء الجهات المعنية حول أداء الهيئة، وذلك بهدف تحسين الأداء وتطويره.

2.11 في إطار أداء المهام المنوطة بالهيئة، وتحت إشراف وزارة العمل، تم إجراء تقييم أداء الهيئة في الفترة من 2012 إلى 2013، وذلك من خلال إجراء استبيان للجهات المعنية، وذلك بهدف التعرف على آراء الجهات المعنية حول أداء الهيئة، وذلك بهدف تحسين الأداء وتطويره.

في 22 فبراير 2012، تم إجراء تقييم أداء الهيئة في الفترة من 2012 إلى 2013، وذلك من خلال إجراء استبيان للجهات المعنية، وذلك بهدف التعرف على آراء الجهات المعنية حول أداء الهيئة، وذلك بهدف تحسين الأداء وتطويره.





...
...
...
...
...

2. ... 2013 ...
... IM/HR/2013/01 ...
... " ... " - ...
... 2012 ... 27 ... 31 ...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...

2.12 ...
...
...
...
...





2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013

2.15 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013

13.2 The Employer reserve right to take any of the following disciplinary actions after a disciplinary proceeding:

- a) Counseling
- b) Caution in writing
- c) Demotion
- d) Transfer
- e) Suspension from employment for a period not exceeding 14 days”...

2013 2013 2013 2013 2013

2.16 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013 2013





مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن

مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن
 مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن
 مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن مىزىمىن.



