



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

239/VTR/2021 : 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2022 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

(A318120) 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

(C-0443/2016) 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021

2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021





ނިންމާލި ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ޖުމްހޫރިއްޔާ
ނިންމާލި ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
48 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
12 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2021 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ނިންމާލި ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

3.4 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ނިންމާލި ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
19- ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ނިންމާލި ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
14 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
23 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
“suitable resolution” ގޮތުގައި ނިންމާލި ގޮތުގައި
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
08 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2021 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
07 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
09 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2021 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން





ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަލާސަތު ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
އަދި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން.

7. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަލާސަތު ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ފަންޓޮނިކަލުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން (substantive fairness) ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން (procedural
fairness) ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން. ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން.

7.1 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަލާސަތު ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
12 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2019 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން، 01 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2019 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން،
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 01 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2020 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން، ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 10 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2019 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 01 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2019 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން، ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
01 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2021 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން، ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން، ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން، ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން.

7.2 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަލާސަތު ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 17 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2021 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 04 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން 2021 ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން





Also there should not be any problem to you by authorities so we have taken the approval from HPA for your travel, screenshot is attached.”

މި ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް

7.10 ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް 23 ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް 2021 ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް

ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް

“Dear Naresh,

I believe I have already made my very own opinion and the reasons clear as an employee, why I wouldn’t be able to comply with this sudden decision of the company even in today’s phone conversation.

I have the recording and I am certain that I haven’t agreed to comply nor to travel to the resort tomorrow.

Furthermore, I would really appreciate it if you could refer to my earlier email and find a more suitable resolution accordingly.”

މި ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް

7.11 ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް

27 ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް 2021 ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީސް

“Dear Naresh,





Please kindly advise me when I can start attending my normal duties. It's been 3 days since we spoke on this matter but I haven't been informed of how to proceed in accordance with my request and earlier email.

I look forward to hearing from you at your earliest convenience.”

މިފަދަ މައްސަލާއެއްގައި ބަލައިލުމަށްފަހު، ޕްލީއަރުގެ ހުށަހަޅުމާ ގުޅިގެން ޖޫން 08 2021 ގައި
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

“We have reviewed your request and appreciate your willingness to return back to duties. However, as mentioned in my email dated 23 May 2021, we require further assistance on-site and need you to join the Island Host Team at the resort.

Since you have expressed your inability to shift to the resort on short notice, we hereby give you one month's notice from the date of this letter, for you to join the Island Host Team at the resort by 7 July 2021.

In submission of the above please note that notice of self-termination served to you on 9 May 2021 stand withdrawn.”

މިފަދަ މައްސަލާއެއްގައި ބަލައިލުމަށްފަހު ޕްލީއަރުގެ ހުށަހަޅުމާ ގުޅިގެން ޖޫން 09 2021 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ
ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން “self-termination” ގެ ނަންބަރު ދެއްވާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖޫން 09 2021 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން





ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން

7.12. 2021 ގައި 12 ޖޫން 2021 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން

“This is to inform you to proceed with the termination email you have sent in 9th May 2021.”

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން

“Dear Hassan Mohamed,

We are saddened to hear that you would like us to proceed with the termination notice sent on 9 May 2021. Please note that the termination has been withdrawn and we have no intention to proceed with the termination, as you were able to substantiate your absence from work.

Based on your request and willingness to join back the duties, please note that you have been given one month’s notice to join the Island Host Team at the resort by 7 July 2021.”





Further to our email to you on June 08, 2021. Wherein you were given one month's notice to join the duties in the resort. You were supposed to report on duty on July 07, 2021, but you failed to report on duties. Again we arrange you transfer to the resort on July 09, 2021. This time too you did not report on duty neither you inform your manager about your absenteeism.

Please note resort's HR team has tried to connect with you via emails, mobile phone, and text messages. But we did not receive any response from you.

From your unauthorized absence and failure to notify the employer of your inability to work, seems that you are no more interested to work with us and has forced us to consider this is a case of self-termination with effect from July 09, 2021.

Based upon this we will make your final settlement and we will deposit all your dues, if any, in your bank account within 72 hours after the release of this mail.

We wish you all the very best in your future endeavors”

އެމްޕްލޮއިމަންޓް ޓްރިބިއުނަލް 2021 ވަނަ ބައި 09 ޖުލައި 2021 ގައި ފޮނުވާފައިވާ އިމެއިލް ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ބަލާލާށެވެ. ޖުމްހޫރީ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ބަލާލާށެވެ.
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ބަލާލާށެވެ.





“The employer maintains the right to transfer the employee to any of
it’s properties”

މަސައްދަވާ ޖަހާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުގައި 1 ވަނަ ބައިގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މަސައްދަވާ ޖަހާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުގައި 17 ވަނަ ބައިގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މަސައްދަވާ ޖަހާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތު

“Disputes between the employee and the employer will be settled
mutually.”

މަސައްދަވާ ޖަހާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ
ސިޔާސަތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މަސައްދަވާ ޖަހާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތު

“I believe I have already made my very own opinion and the reasons
clear as an employee, why I wouldn’t be able to comply with this sudden
decision of the company even in today’s phone conversation.

I have the recording and I am certain that I haven’t agreed to comply
nor to travel to the resort tomorrow.

Furthermore, I would really appreciate it if you could refer to my earlier
email and find a more suitable resolution accordingly.”

މަސައްދަވާ ޖަހާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ
ސިޔާސަތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
“sudden ބަޔާންކޮށްފައިވާ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
decision” ބަޔާންކޮށްފައިވާ ސަރުކާރުގެ ސިޔާސަތުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި





އަދި ނިންމާލެއްވުމަށް ފަހު ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
އަދި ނިންމާލެއްވުމަށް ފަހު ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 08 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 08 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 08 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 08 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 12 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

“This is to inform you to proceed with the termination email you have sent on
9th May 2021.”

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 15 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 06 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 07 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 09 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 23 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި 23 ޖޫން 2021 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި





މިގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން (substantive fairness) ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

9. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

9.1 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 2010/HC-A/208 ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 2/2008

(substantive fairness) ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 23 ވަނަ ޖަޖުއަރ "ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރު" ގެ ޖަޖުއަރ ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން (procedural fairness) ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން (procedural fairness) ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

1. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

2. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.

3. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.





ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ހިމެނޭ ގޮތުން ފަނޑުވާލާފައިވާ 2008/2 (ބަންދުކުރުމާ ބެހޭ ގޮތުން) ގެ 23 ވަނަ ޖަދުވަލުގައި
ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ފަނޑުވާލާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ފަނޑުވާލާފައިވާ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
2008/2 (ބަންދުކުރުމާ ބެހޭ ގޮތުން) ގެ 87 ވަނަ ޖަދުވަލުގައި (ހ) ގެ ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
USD 400 (ހަތް ސަތަވާ ރުފިޔާ ޔަވަންދަ) ގެ ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
USD 200 (ދެ ސަތަވާ ރުފިޔާ ޔަވަންދަ) ގެ ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
USD 1,200 (އެއް ސަތަވާ ރުފިޔާ ޔަވަންދަ) ގެ ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
2022 ގެ 14 ވަނަ ޖަދުވަލުގައި ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން

20 ވަނަ ޖަދުވަލުގައި 1443

21 ވަނަ ޖަދުވަލުގައި 2022

މި ގެޒެޓް ބަލާ ފަރާތްތަކުގެ ފަރާތުން

އި.އެ.ސ. ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ހިމެނޭ ގޮތުން

ބަންދުކުރުމާ ބެހޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން ހިމެނޭ ގޮތުން

