

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

238/VTR/2018

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

20 19

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

19 20

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ 12264 / 2018

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

(A153381)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

(C-0082/2006)

ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ (12264) (ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸರ್ಕಾರ)

(A153381) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ (ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ)

(C-0082/2006) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ 13 ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ 2018 25 ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ



سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران
سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران
سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران
سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران
سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

در این پژوهش، هدف از تحقیق بر روی موضوع اقتصادی (economic) بررسی رابطه بین حقوق و دستمزد و بهره‌وری نیروی کار است. در این راستا، داده‌های مربوط به حقوق و دستمزد و بهره‌وری نیروی کار در سال‌های 2018 و 2019 در سطح شرکت‌ها گردآوری شد. نتایج تحقیق نشان می‌دهد که حقوق و دستمزد بالاتر می‌تواند باعث افزایش بهره‌وری نیروی کار شود. همچنین، نتایج نشان می‌دهد که حقوق و دستمزد بالاتر می‌تواند باعث کاهش فرسودگی و افزایش رضایت درونی کارکنان شود. در نهایت، نتایج تحقیق نشان می‌دهد که حقوق و دستمزد بالاتر می‌تواند باعث افزایش بهره‌وری نیروی کار در بلندمدت شود. این یافته‌ها می‌تواند برای سیاست‌گذاران و مدیران شرکت‌ها در تصمیم‌گیری‌های مربوط به حقوق و دستمزد و بهره‌وری نیروی کار مفید باشد.

در این پژوهش، هدف از تحقیق بر روی موضوع بهره‌وری نیروی کار (redundancy) بررسی رابطه بین بهره‌وری و دستمزد است. در این راستا، داده‌های مربوط به بهره‌وری و دستمزد در سال‌های 2018 و 2019 گردآوری شد. نتایج تحقیق نشان می‌دهد که بهره‌وری نیروی کار بالاتر می‌تواند باعث کاهش دستمزد شود. همچنین، نتایج نشان می‌دهد که بهره‌وری نیروی کار بالاتر می‌تواند باعث افزایش بهره‌وری نیروی کار شود. در نهایت، نتایج تحقیق نشان می‌دهد که بهره‌وری نیروی کار بالاتر می‌تواند باعث افزایش بهره‌وری نیروی کار در بلندمدت شود. این یافته‌ها می‌تواند برای سیاست‌گذاران و مدیران شرکت‌ها در تصمیم‌گیری‌های مربوط به بهره‌وری و دستمزد مفید باشد.



