



























2 5  
 11

11

(MEMO)94-CB/94/2016/783  
 (25 2016)  
 (MEMO)94-CB/94/2016/806 (26 2016)  
 2012  
 7  
 7











ಮಾನ್ಯರಾದ, ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ದಿ. 15.05.2016  
ನೀಡಿರುವ ಉದ್ದೇಶದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ  
ವಿವರಿಸಿ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

16. ದಿ. 15.05.2016 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಉದ್ದೇಶದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ನೀಡಿರುವ ಉದ್ದೇಶದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ  
ವಿವರಿಸಿ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

16.1 "ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ" ದಿ. 15.05.2016 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ  
ಉದ್ದೇಶದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ  
ವಿವರಿಸಿ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.  
ದಿ. 15.05.2016 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಉದ್ದೇಶದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ  
ವಿವರಿಸಿ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.  
ದಿ. 15.05.2016 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಉದ್ದೇಶದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ  
ವಿವರಿಸಿ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.  
ದಿ. 15.05.2016 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಉದ್ದೇಶದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ  
ವಿವರಿಸಿ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.  
ದಿ. 15.05.2016 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಉದ್ದೇಶದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ  
ವಿವರಿಸಿ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.











































تتعلق هذه القضايا بالنسبة التي يتم فيها دفع الأجور للعمال في ظل ظروف غير عادلة، حيث يتم تجاهل حقوقهم الأساسية. كما تشمل هذه القضايا حالات التمييز في العمل، حيث يتم معاملة بعض العمال بشكل غير عادل مقارنةً بغيرهم. بالإضافة إلى ذلك، هناك قضايا تتعلق بعدم دفع الأجور في الوقت المحدد، مما يؤثر سلباً على حياة العمال وأسرهم. كما تشمل القضايا حالات الفصل التعسفي من العمل، حيث يتم فصل العمال دون سبب مقبول. هذه القضايا تبرز الحاجة إلى تعزيز الحماية القانونية للعمال وضمان حقوقهم الأساسية في بيئة عمل عادلة.

وهذه هي القضايا:

القضية الأولى تتعلق بعمال في قطاع الخدمات، حيث لم يتم دفع أجورهم لمدة شهرين متتاليين. القضية الثانية تتعلق بعمال في القطاع الزراعي، حيث تم فصلهم من العمل دون سبب مقبول. القضية الثالثة تتعلق بعمال في القطاع الصناعي، حيث تم تجاهل حقوقهم الأساسية في بيئة عمل آمنة. القضية الرابعة تتعلق بعمال في القطاع التعليمي، حيث لم يتم دفع أجورهم في الوقت المحدد. القضية الخامسة تتعلق بعمال في القطاع الصحي، حيث تم فصلهم من العمل دون سبب مقبول. هذه القضايا تبرز الحاجة إلى تعزيز الحماية القانونية للعمال وضمان حقوقهم الأساسية في بيئة عمل عادلة.









6.1 වැටුප් රැස්වීම් සම්බන්ධ කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශන පිළිබඳව

විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තා පිළිබඳව

වැටුප් රැස්වීම් සම්බන්ධව කරන විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තා

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 02 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ "විමර්ශන කොමිෂන්" වාර්තාව

15 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ විමර්ශන වාර්තාව සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට

වැටුප් රැස්වීම් සම්බන්ධව කරන විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

විමර්ශන කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

විමර්ශන කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

විමර්ශන කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

විමර්ශන කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

විමර්ශන කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

විමර්ශන කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

විමර්ශන කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

විමර්ශන කොමිෂන් විසින් පැවැත්වූ විමර්ශනවලට සහභාගී වූ අය සඳහා විමර්ශන වාර්තාව

සම්බන්ධව විමර්ශන කිරීමට 01 වන සටහනේ 2016 වර්ෂයේ

























ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ, ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು.

9. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು.

ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಂತೆ ನಡವಳಿಸಬೇಕು.





...
...
...

...

...
...
...











...

Handwritten signature

...

...

Handwritten signature

...

...

...

Handwritten signature

...

...

11

6

