

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ވިޔަފުހަރުގެ ބަލިބޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން  
މާލެ، ދިވެހިރާއްޖެ

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ނަންބަރު ޞ/ޖ 184

184/VTR/2020

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ

ވިޔަފުހަރުގެ ބަލިބޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

20 ސެޕްޓެމްބަރު 2020

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

27 ޕްރިލް 2022

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

އިދާރާތަކުން ފަސޭހަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ (މާލެ)

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

(ޖުމްހޫރިއްޔާ ސަރުކާރުގެ: H39607919)

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ 2 ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

(މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ: C-0971/2017)

**މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ނަންބަރު**

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ފަސޭހަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ (ޖުމްހޫރިއްޔާ ސަރުކާރުގެ: H39607919)

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ 2 ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ 13 ސެޕްޓެމްބަރު 2020 ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ



ވަނަ އަދި 35 ވަނަ އަދި 36 ވަނަ އަދި 37 ވަނަ އަދި 38 ވަނަ އަދި 39 ވަނަ އަދި 40 ވަނަ އަދި 41 ވަނަ އަދި 42 ވަނަ އަދި 43 ވަނަ އަދި 44 ވަނަ އަދި 45 ވަނަ އަދި 46 ވަނަ އަދި 47 ވަނަ އަދި 48 ވަނަ އަދި 49 ވަނަ އަދި 50 ވަނަ އަދި 51 ވަނަ އަދި 52 ވަނަ އަދި 53 ވަނަ އަދި 54 ވަނަ އަދި 55 ވަނަ އަދި 56 ވަނަ އަދި 57 ވަނަ އަދި 58 ވަނަ އަދި 59 ވަނަ އަދި 60 ވަނަ އަދި 61 ވަނަ އަދި 62 ވަނަ އަދި 63 ވަނަ އަދި 64 ވަނަ އަދި 65 ވަނަ އަދި 66 ވަނަ އަދި 67 ވަނަ އަދި 68 ވަނަ އަދި 69 ވަނަ އަދި 70 ވަނަ އަދި 71 ވަނަ އަދި 72 ވަނަ އަދި 73 ވަނަ އަދި 74 ވަނަ އަދި 75 ވަނަ އަދި 76 ވަނަ އަދި 77 ވަނަ އަދި 78 ވަނަ އަދި 79 ވަނަ އަދި 80 ވަނަ އަދި 81 ވަނަ އަދި 82 ވަނަ އަދި 83 ވަނަ އަދި 84 ވަނަ އަދި 85 ވަނަ އަދި 86 ވަނަ އަދި 87 ވަނަ އަދި 88 ވަނަ އަދި 89 ވަނަ އަދި 90 ވަނަ އަދި 91 ވަނަ އަދި 92 ވަނަ އަދި 93 ވަނަ އަދި 94 ވަނަ އަދި 95 ވަނަ އަދި 96 ވަނަ އަދި 97 ވަނަ އަދި 98 ވަނަ އަދި 99 ވަނަ އަދި 100 ވަނަ

1 ވަނަ އަދި 2 ވަނަ އަދި 3 ވަނަ އަދި 4 ވަނަ އަދި 5 ވަނަ އަދި 6 ވަނަ އަދި 7 ވަނަ އަދި 8 ވަނަ އަދި 9 ވަނަ އަދި 10 ވަނަ އަދި 11 ވަނަ އަދި 12 ވަނަ އަދި 13 ވަނަ އަދި 14 ވަނަ އަދި 15 ވަނަ އަދި 16 ވަނަ އަދި 17 ވަނަ އަދި 18 ވަނަ އަދި 19 ވަނަ އަދި 20 ވަނަ އަދި 21 ވަނަ އަދި 22 ވަނަ އަދި 23 ވަނަ އަދި 24 ވަނަ އަދި 25 ވަނަ އަދި 26 ވަނަ އަދި 27 ވަނަ އަދި 28 ވަނަ އަދި 29 ވަނަ އަދި 30 ވަނަ އަދި 31 ވަނަ އަދި 32 ވަނަ އަދި 33 ވަނަ އަދި 34 ވަނަ އަދި 35 ވަނަ





ޖުމްހޫރިއްޔުގެ ލިޔުންތަކުގެ ނަންބަރު 15 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް 15 ނަންބަރު 15 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް 15 ނަންބަރު 15 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް 15 ނަންބަރު 15 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް...

## މަސަލާ 1

### މަސަލާ 1: ލިޔުންތަކުގެ ނަންބަރު 15 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް

#### ލިޔުންތަކުގެ ނަންބަރު 15 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް

1. ގަވާއިދު 2019 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް ލިޔުންތަކުގެ ނަންބަރު 15 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް 15 ނަންބަރު 15 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް...























ގަނޑުގެ ބަޔާންގައި، 13 ނުވަތަ 2020 ވަނަ ބައިގެ ޖުމްހޫރީ ރައްކާތެރިކަމުގެ ކޮޑިސަންޞުގެ ދަށުން ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި،

އިތުރު ބަޔާން ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ނިންމާލެއްވި ކަންކަމުގެ ބަޔާން

“Subsequently certain complaints were made against you by your own team members based on which we sent you a show cause letter (the contents of that letter are deemed part of this termination notice)- You were subsequently put on suspension pending the outcome of our investigation which we carried out- You subsequently responded to the show cause letter and we have taken you responses into consideration in our decision-

We have found that you have not upheld the service culture and your actions which had been subject to the investigation show that you lack the personality of our team members as described in the team member handbook- We also find that you have failed to empower and develop excellence in your team which is a major vision of the Company and stated in the team member handbook- We also find that you have failed to treat your colleagues with the dignity and respect that our team members handbook require-

We find that as the head of one of the important departments of the Company and as a senior management personnel, your work ethics have not been up to the standard that is stated in the team member handbook and is required of a senior management employee of the company-

We therefore deem your acts as disrespectful conduct towards your fellow team members to the extent that some of them felt harassed by you and that your acts are detrimental to the resort and therefore, we terminate you for gross misconduct under Article 18-5, the relevant provision of the team member handbook and as for reasons specified in Article 23 of the Employment Act.”

އިތުރު ބަޔާން ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ނިންމާލެއްވި ކަންކަމުގެ ބަޔާން

11. ގަނޑުގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވާނެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި

އިތުރު ބަޔާން، ފަދަ ގަނޑުގެ ބަޔާންގައި ނިންމާލެއްވި ކަންކަމުގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި ވަނަ ބައިގެ ބަޔާންގައި









އަދުވަނީ ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ފެބްރުއަރީ 29 ވަނަ ދުވަހުގައި ވެސް ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ، ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ.

11.2.1 ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ފެބްރުއަރީ 29 ވަނަ ދުވަހުގައި ވެސް ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ، ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ.

2020 ވަނަ އަހަރުގެ ފެބްރުއަރީ 29 ވަނަ ދުވަހުގައި ވެސް ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ، ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ.

2020 ވަނަ އަހަރުގެ ފެބްރުއަރީ 29 ވަނަ ދުވަހުގައި ވެސް ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ، ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ.

ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ.

11.3 2020 ވަނަ އަހަރުގެ ފެބްރުއަރީ 29 ވަނަ ދުވަހުގައި ވެސް ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ، ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ.

2020 ވަނަ އަހަރުގެ ފެބްރުއަރީ 29 ވަނަ ދުވަހުގައި ވެސް ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ، ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ.

ރަނދުވުމަކަށް ވަނީ ސަބަބުކުރެއްވި ގޮތުގައި ދަންނަވާފައި ވަނީ.

“OVER VIEW ON TECHICALITY

- ✓ didn't want the department to collapse. The first conversation with Anna and Aina as they arrived, they asked me not-to resign, so I was shocked.
- ✓ Audra requested me not to spend time with Anna and that I am not working and spending time with them.
- ✓ Asked the same to them not to spend the time with me as I was the leader of the gang and plotting against her with all the Maldivians. They mentioned they had the wrong idea about me when they joined as Audra aware them about me.
- ✓ Keeping things aside we tried to focus on work. She ask for lot of little things which could have saved time if she did by herself. We had to attend her work rather focusing on our tasks.
- ✓ Without any explanation, Audra dumps work to our Coordinator, Sallu and questions her ability and made her feel bad even when she knew Sallu was new to the role and had to be trained first.
- ✓ Sales Coordinator, Sallu raised the concern as there is so much of negativity in the department. There is a sharing folder where we have all the documents and when it comes to Audra she asks everyone to get her documents when she can easily access. Since she joined, she didn't bother to look in to the folder even.





- ✓ A day in Department: We never had a meeting in the department till Anna came. Now each of us discuss on the pending works and we start working on specific task for the day. She doesn't tell us what she is doing or direct us our work. She doesn't check the daily reports Anna does.
- ✓ If there is pending things in her market, she asked to remove it prior the meetings.
- ✓ Prior the sales meeting Audra doesn't double check or ask questions about presentations and currently Anna is leading the department.
- ✓ We have local 45 contracted local DMC's. I have introduced Audra to Local DMC's like Intour, Rialto, Capital etc. After that she has never spoken to them except for one Hosting.
- ✓ Audra hasn't really brought in Guests. In business we don't contact her and we always check with Ankit.
- ✓ Only for influencers we contact her and I personally don't believe Audra contributes to Crossroads.
- ✓ Crew Business was looked after by former DOS so I am not aware of it.
- ✓ Chinese group; Audra was dealing with it by herself and was passed to Aina. The dates were not there and still it has not been confirmed.
- ✓ We don't review the crews in the meetings.
- ✓ Audra is from Malaysia and she agreed that she is not aware of her own country markets as she is not in contact.
- ✓ She spoke to Branden (Korean) very rudely and he is not happy. Made me call him in the midnight without respecting their time.
- ✓ I emailed and informed Audra to assist on DESTIMO System, but she did not assist and she questioned me for informing Stefano on the same. Sallu and Audra were trained fast week so I asked her to assist on it.
- ✓ Buggy incident attached with the statement.

OVER VIEW ON LEADERSHIP

- ✓ If Audra was a good leader, if your team is not performing you would manage them, rather putting good performer like Mirnan on No Pay. I haven't received any guidance from her as well.
- ✓ Most of the time we find our ways to learn something and she doesn't guide us.”

11-4 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު 184/VTR/2020 ނަންބަރު

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު 184/VTR/2020 ނަންބަރު







ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން

11.5 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން  
ނިންމާލެވުނު ގުޅުމުގެ ދަށުން

“OVER VIEW ON TECHICALITY

- ✓ I don't get assistance from Audra, as MICE is not her strength.
- ✓ She doesn't involve in markets, I send her to review things and she don't get back with the decision and its always stuck with her without progress
- ✓ She doesn't understand things and doesn't clarify from the clients. Put me on hot spot at times
- ✓ SSM - She doesn't review the groups or give any directive to us
- ✓ SSM prior the meeting she does not review with us
- ✓ SSM meeting is the only time we have any discussion with the GMs. Any follow ups from the meeting is not done or nor meeting has been conducted
- ✓ Involvement comes in when Stefano and GM is involved or copied in
- ✓ She always say she is very busy but we are not aware what she is actually doing
- ✓ I am not given the targets or budgets, or any overall strategies
- ✓ She is not familiar with what I do. She don't remember the conversations or rates and she argues.
- ✓ I am not being introduced to many wholesalers by her and MICE is not touched by her and I get my space to work rather LEISURE so she is always having issues

OVER VIEW ON LEADERSHIP





- ✓ To compare the current leadership, its very different
- ✓ The team is not so stable. Even we both have lot of fights
- ✓ Initially I struggled a lot, no sales induction was given and I told her I cannot do this as I don't know right and wrong. No Instruction and guidance was given to us by Audra
- ✓ I get to hear that Audra talks behind my back as well
- ✓ It was a lot about complaining about the previous team and to be prepared to pick up shit
- ✓ Previous team were lazy, they were slow and ganged up against her to get rid of her. I was given information about Mamdhoh and when I came out I judge myself and he was totally different and very helpful
- ✓ Audra mentioned that Mamdhoh was set for failure
- ✓ As per Audra since Naru met Tolga, his reaction to Audra changed. I
- ✓ On first week Naru's story was explained to me
- ✓ One day she mentioned in the group chat Good Fucking Morning!
- ✓ We were told to be careful with Mamdhoh, so I told Anna that we should give a chance to Mamdhoh
- ✓ She shares info about Patrick and her fights with us
- ✓ We were ourselves to sort things out
- ✓ I was evaluated today, and was not given a JD
- ✓ She has a very negative mind and she always speak badly of others as if no one is good enough
- ✓ My work environment is not healthy and full of negativity. Playing all of us against each other
- ✓ Every place has politic and problems, but in general here everyone is nice. Its only sales and marketing with negative energy.
- ✓ Audra came to my office and said those two went to Shiman and complained. Mamdhoh complained about the buggy.”

11-6 ގަޔިފުޅު ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު 184/VTR/2020 ގަޔިފުޅު ސަރުކާރު  
 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު 184/VTR/2020 ގަޔިފުޅު ސަރުކާރު  
 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު 184/VTR/2020 ގަޔިފުޅު ސަރުކާރު  
 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު 184/VTR/2020 ގަޔިފުޅު ސަރުކާރު  
 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު 184/VTR/2020 ގަޔިފުޅު ސަރުކާރު







✓ In the interview she mentioned she will be doing training as I am new but there was no such guidance or departmental specific training arranged when I join. Most of the days I just sat there as Mamdhouh was alone and busy.

✓ If I get a headache it's because of Audra. She mentioned "Geeez" one day as I mentioned her I am very confused as was given too many directions by her which made a little thing so confused. Since then she don't smile at me. i feel like she don't trust me either.

✓ She don't know the formats of the very common thinks we do every day. And she is always confused, and don't remember who sent what.

✓ I saw the way she spoke to Sajaya from the emails and I believe that's not the way leaders speaks to their subordinates.

✓ She was sarcastic about my ability to do the job and told Anna that we need to find someone to do the job which I was asked to do initially as she don't think I will be able to take on which I assured with proper training I will be able to do anything she requests.

OVER VIEW ON LEADERSHIP

✓ As a leader I feel there is no proper guidance or communication. I feel like a baby who she has to spoon feed as she always ask others to double check what I do even if I do with their guidance”

11.8 ހިސާބުގެ ޅެއްގެ ރަސްމީ ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި  
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި، ވަނަ ބައި، 2020 ވަނަ ބައި





މި ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ގެ ދަށުން ހަދާ ހުށަހަޅުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ގެ ދަށުން ހަދާ ހުށަހަޅުމެކެވެ.  
މި ނިންމުމަކީ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ގެ ދަށުން ހަދާ ހުށަހަޅުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ގެ ދަށުން ހަދާ ހުށަހަޅުމެކެވެ.

11.8.1 ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތަށް ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ގެ ދަށުން ހަދާ ހުށަހަޅުމެކެވެ. 29 ގަވާއިދު ގެ ދަށުން  
2020 ގައި ހިންގާ ހުށަހަޅުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ގެ ދަށުން ހަދާ ހުށަހަޅުމެކެވެ. 2020 ގައި ހިންގާ ހުށަހަޅުމެކެވެ.  
ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ގެ ދަށުން ހަދާ ހުށަހަޅުމެކެވެ. ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ގެ ދަށުން ހަދާ ހުށަހަޅުމެކެވެ.

“OVER VIEW ON TECHICALITY

Soles and Marketing

- ✓ She hired me in a way. It makes a little bit difficult for me to speak up
- ✓ When I recommend on things for PR Et Marketing she always decline so i feel we are not keen on such. As she rejects when something related to Marketing comes in
- ✓ There is no direction or focus from Audra.
- ✓ The amount of work she gives to MamdhooH is unfair. She pushes GSA to be handled by him aswell
- ✓ I am having trouble to identify what she brings to the table. Perhaps only talking to D.
- ✓ Enquiry comes in but the opportunity is not being taken by Audra
- ✓ She has mentioned that there is no budget
- ✓ Audra is not a big fan of Flash Sales. But if it's a GM's intrusion she says so we just follow . don't get the support from Audra, meetings are led by junior team members and i have always questioned why it is this way. She made us to present S&M for her. She does not scan through the documents and just forward to GM. We are just doing the middle man job passing things around and replying as she forward it if GM's ask her question instead answering them.
- ✓ We are doing the SOP's
- ✓ I feel so embarrassed about our team, as an outsider has to help us for a system which we have to be aware.
- ✓ No Marketing plan, segmenting numbers from her. Got it from Ankit last week only.

OVER VIEW ON LEADERSHIP

- ✓ I can't baby sit my boss as I have my own things to do
- ✓ She needs to he a part of the team rather asking everyone to do things for her





- ✓ Communication is more like kindergarten
- ✓ If she is not happy she will start attacking with emails
- ✓ She is sensitive all the time yet good at talking so she can easily cover
- ✓ She doesn't communicate well and things become drama and personal for her
- ✓ She is not focused
- ✓ She brought up that I have a bad behavior towards to her as she feels that I raised my voice and was rude to her, commanding etc which as a team member I was explaining something I didn't agree with and I told her this is how I am and she should accept it.
- ✓ She wants me to be on soft side supporting for her
- ✓ When we raised concerns she become offensive and even had a confrontation with Sallu.
- ✓ Audra mentioned to stay away from Mamdhoooh, as he might be the leader of the old pack and plot something against her.
- ✓ When Stefano comes to office, Audra comes and ask why he came to office. And if we speak to GMs she will say not to speak straight to GMs. its like she is always watching us
- ✓ Before even i started the job I was told by Audra bad things about everyone.
- ✓ She asked me to write an email about Sallu to her that she is not performing well. As the company is on a bad situation and if Sallu (leaves it will be a small impact only. But if you both leave it's going to be a huge impact so trust her on this. She make me feel mercy of my job as she was the one to hire me.
- ✓ First week I felt insecure about the job, that much of inconvenience and conflicts she has with me.”

11:8.2 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
 ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު  
 ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2 ވަނަ ބައި 2020 ވަނަ އަހަރު















13.1 ހަމަޖެހިފައިވާ ގޮތުން (procedural fairness) ޖަހާފައިވާ ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

1. ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

2. ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

3. ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

4. ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން 23 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

13.2 ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން 08 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން

ސަލާސަވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚު ފަދަ ގޮތުގައި ހިންގަންޖެހޭ ގޮތުން







15.3 ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ދަނީ މިހާރު ގަވާއިދު ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ދަނީ މިހާރު ގަވާއިދު ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ދަނީ މިހާރު ގަވާއިދު ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ދަނީ...

15.4 ސަރުކާރުގެ އޮފީހުން ދަނީ މިހާރު ގަވާއިދު ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ދަނީ މިހާރު ގަވާއިދު ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ދަނީ...

15.5 ރިއާޔަތްކުރާ ކުރިން ދަނީ މިހާރު ގަވާއިދު ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ދަނީ މިހާރު ގަވާއިދު ޖެނެރަލްގެ އޮފީހުން ދަނީ...





މިއަހަރުގެ ވަޓަންގަންގެ ގިނަ ބައި (ރާއްޖޭގެ ތެރޭގައި) 13 ސަបްޓެމްބަރު  
2020 ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 2020 ގެ ނިންމާލުމުގެ ތެރޭގައި USD27,720 (ރާއްޖޭގެ  
ރާއްޖޭގެ ތެރޭގައި) ގިނަ ބައި

ދަނީ ފެންނަވާ ގިނަ ބައި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން  
USD11,000 (ރާއްޖޭގެ ތެރޭގައި) ގެ ނިންމާލުމުގެ ތެރޭގައި 01 ސަបްޓެމްބަރު 2021 ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 30  
ނިންމާލުމުގެ ތެރޭގައި 2021 ގެ ނިންމާލުމުގެ ތެރޭގައި USD121,000 (ރާއްޖޭގެ ތެރޭގައި) ގިނަ ބައި  
01 ސަބްޓެމްބަރު 2021 ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި 15 ސަބްޓެމްބަރު 2021 ގެ ނިންމާލުމުގެ ތެރޭގައި USD5322.58 (ރާއްޖޭގެ  
ދަނީ ފެންނަވާ ގިނަ ބައި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން  
USD154,042.58 (ރާއްޖޭގެ ތެރޭގައި) ގެ ނިންމާލުމުގެ ތެރޭގައި ފެންނަވާ ގިނަ ބައި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި

16. ޖުމްހޫރީ ވަޓަންގަންގެ ގިނަ ބައި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި  
ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ބޭނުން ކުރެއްވި ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި















2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު  
2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު  
2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު

20. 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު  
2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު  
2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު  
2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު

2020 13 20 2020 18 2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100  
2020 150 2020 4 2020 01 2020 2100 2020 19 2020 2100















މި ނިންމުޅިގެ ތެރެއިން (27 ވަނަ ޖަނުއަރީ 2022) ގިނަ ވަނަ ދަޅުފަންދުގެ ތެރެއިން 40 (ސަތިސް) ވަނަ ދަޅުފަންދުގެ ތެރެއިން ގިނަ ވަނަ ނިންމުޅިގެ ތެރެއިން ނިންމެންނީ، ގަނޑު ލަންޓެއިން ނިންމެންނީ 03 (ތިރީ) ވަނަ ދަޅުފަންދުގެ ތެރެއިން ވަނަ ގޮތަށް ނިންމެންނީ ވަނަ ނިންމުޅިގެ ތެރެއިން ވަނަ ގޮތަށް ނިންމެންނީ، ދަޅުފަންދުގެ ތެރެއިން ގިނަ ވަނަ ދަޅުފަންދުގެ ތެރެއިން 2 ވަނަ ގޮތަށް ނިންމެންނީ ގިނަ ވަނަ ނިންމުޅިގެ ތެރެއިން ވަނަ ގޮތަށް ނިންމެންނީ. ވަނަ ގޮތަށް ނިންމެންނީ.

24 ވަނަ ޖަނުއަރީ 2022  
27 ވަނަ ޖަނުއަރީ 2022

މި ނިންމުޅިގެ ތެރެއިން ނިންމެންނީ




މި ނިންމުޅިގެ ތެރެއިން ނިންމެންނީ

ވަނަ ގޮތަށް ނިންމެންނީ ވަނަ ގޮތަށް ނިންމެންނީ