

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
ދެކުނު
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރު

ދަރިސާވާ ސަރުކާރު ޖަހާ ޖަހާ ޖަހާ

15/VTR/2016

ދަރިސާވާ ސަރުކާރު

ސަރުކާރު ޖަހާ (ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ސަރުކާރު ޖަހާ ޖަހާ)

ދަރިސާވާ ސަރުކާރު ޖަހާ

ސަރުކާރު (A007200)، ސަރުކާރު ޖަހާ، ދެކުނު

ސަރުކާރު ޖަހާ (ދަރިސާވާ)

ދަރިސާވާ ސަރުކާރު ޖަހާ



දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන්

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන්)
දැනට නොමැති සේවයේ
පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
(A007200), වැටුප්/2016/15

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
(A018012), වැටුප්/2016/15

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
(A132311), වැටුප්/2016/15

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
(A306376), වැටුප්/2016/15

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
8 වැටුප්/2016/15

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
27 වැටුප්/2016/15

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
06 (වැටුප්)

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
28 වැටුප්/2016/15

දැනට නොමැති සේවයේ සේවකයන් (නියමය) යටතේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් දෙපාර්තමේන්තුව
261 (වැටුප්/2016/15)





فيما يتعلق بقطاع غزة، فإنّ نسبة البطالة في القطاع الخاصّ في غزة هي 23.4%، في حين أنّ نسبة البطالة في القطاع العامّ هي 12.3%، وبنسبة إجمالية تبلغ 18.1%. وتأتي نسبة البطالة في القطاع الخاصّ في غزة في المرتبة الأولى بين دول المنطقة، في حين أنّ نسبة البطالة في القطاع العامّ تأتي في المرتبة الثانية، وبنسبة إجمالية تأتي في المرتبة الأولى بين دول المنطقة.

2. في المقابل، فإنّ نسبة البطالة في القطاع الخاصّ في مصر هي 11.3%، في حين أنّ نسبة البطالة في القطاع العامّ هي 11.3%، وبنسبة إجمالية تبلغ 11.3%. وتأتي نسبة البطالة في القطاع الخاصّ في مصر في المرتبة الثانية بين دول المنطقة، في حين أنّ نسبة البطالة في القطاع العامّ تأتي في المرتبة الأولى، وبنسبة إجمالية تأتي في المرتبة الثانية بين دول المنطقة.

3. في المقابل، فإنّ نسبة البطالة في القطاع الخاصّ في تونس هي 11.3%، في حين أنّ نسبة البطالة في القطاع العامّ هي 11.3%، وبنسبة إجمالية تبلغ 11.3%. وتأتي نسبة البطالة في القطاع الخاصّ في تونس في المرتبة الثالثة بين دول المنطقة، في حين أنّ نسبة البطالة في القطاع العامّ تأتي في المرتبة الثانية، وبنسبة إجمالية تأتي في المرتبة الثالثة بين دول المنطقة.





ពន្យល់ពីរបៀបដែលសេចក្តីសម្រេចត្រូវបានធ្វើឡើង រួមមានការសម្រេចខាងលើនេះ។

សេចក្តីសម្រេច (ស.ស.ស.ស.) បានធ្វើឡើងដោយយោងលើការសម្រេចខាងលើនេះ។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។

ក្នុងករណីដែលសេចក្តីសម្រេចខាងលើនេះត្រូវបានធ្វើឡើង វានឹងមានឥទ្ធិពលលើអ្នកប្រកាសព្រឹត្តិការណ៍។





ក្រសួង ទំនាក់ទំនង

ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវបាន កំណត់ ឲ្យ មាន ភារកិច្ច ទំនាក់ទំនង ជាមួយ ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ក្នុង ការ អនុវត្ត កិច្ចសន្យា ការងារ រវាង ភាគី ទាំង ពីរ ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

១. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

២. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

៣. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

៤. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

៥. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

៦. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

៧. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

៨. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

៩. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖

១០. ក្រសួង ទំនាក់ទំនង ត្រូវ ត្រួតពិនិត្យ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ដោយ យល់ ព្រម គ្នា ទៅលើ លក្ខខណ្ឌ ការងារ ទាំង ប្រាំ បួន ខាង ក្រោម ៖





ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް
ފުރުޞަތު ހޯދައިދޭ ގޮތަށް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް
ޖެނެރަލް ސަރުކާރުގެ ގޮތަށް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް، ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް
ގަވާއިދު (1 ގަވާއިދު 2016) ގެ ދަށުން 14 (ފަންވަތް) ގޮތަށް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް
ހުށަހަޅާނެ ގޮތަށް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް 5 (ފަންވަތް) ގޮތަށް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް
މިގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް

ގަވާއިދު ގޮތުން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް

އިދާރާތަކާ ގުޅިގެން
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް

މަޢުލޫމާތު ދެކޮޅު ފޮނުވާ ގޮތަށް
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް

މަޢުލޫމާތު ދެކޮޅު
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް

27 ނަންބަރުގެ 1437
1 ގަވާއިދު 2016

