











تسعى المحكمة إلى ضمان العدالة في عملية التوظيف، وتعتبر أن مبدأ المساواة في التوظيف هو أحد المبادئ الأساسية التي يجب مراعاتها في جميع مراحل عملية التوظيف، من الإعلان عن الوظيفة إلى الاختيار النهائي للموظف. وتعتبر المحكمة أن مبدأ المساواة في التوظيف يعني أن جميع المرشحين المؤهلين للوظيفة يجب أن يكونوا على قدم المساواة في الفرص المتاحة لهم، وأن لا يتم التمييز بينهم على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو اللغة أو الأصل أو أي سبب آخر غير ذي الصلة بالوظيفة. وتعتبر المحكمة أن مبدأ المساواة في التوظيف هو أحد المبادئ الأساسية التي يجب مراعاتها في جميع مراحل عملية التوظيف، من الإعلان عن الوظيفة إلى الاختيار النهائي للموظف.

1.4 في ذاتها، المحكمة تؤكد أن مبدأ المساواة في التوظيف هو أحد المبادئ الأساسية التي يجب مراعاتها في جميع مراحل عملية التوظيف، من الإعلان عن الوظيفة إلى الاختيار النهائي للموظف. وتعتبر المحكمة أن مبدأ المساواة في التوظيف يعني أن جميع المرشحين المؤهلين للوظيفة يجب أن يكونوا على قدم المساواة في الفرص المتاحة لهم، وأن لا يتم التمييز بينهم على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو اللغة أو الأصل أو أي سبب آخر غير ذي الصلة بالوظيفة. وتعتبر المحكمة أن مبدأ المساواة في التوظيف هو أحد المبادئ الأساسية التي يجب مراعاتها في جميع مراحل عملية التوظيف، من الإعلان عن الوظيفة إلى الاختيار النهائي للموظف.

1.5 في ذاتها، المحكمة تؤكد أن مبدأ المساواة في التوظيف هو أحد المبادئ الأساسية التي يجب مراعاتها في جميع مراحل عملية التوظيف، من الإعلان عن الوظيفة إلى الاختيار النهائي للموظف. وتعتبر المحكمة أن مبدأ المساواة في التوظيف يعني أن جميع المرشحين المؤهلين للوظيفة يجب أن يكونوا على قدم المساواة في الفرص المتاحة لهم، وأن لا يتم التمييز بينهم على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو اللغة أو الأصل أو أي سبب آخر غير ذي الصلة بالوظيفة. وتعتبر المحكمة أن مبدأ المساواة في التوظيف هو أحد المبادئ الأساسية التي يجب مراعاتها في جميع مراحل عملية التوظيف، من الإعلان عن الوظيفة إلى الاختيار النهائي للموظف.

1.6 في ذاتها، المحكمة تؤكد أن مبدأ المساواة في التوظيف هو أحد المبادئ الأساسية التي يجب مراعاتها في جميع مراحل عملية التوظيف، من الإعلان عن الوظيفة إلى الاختيار النهائي للموظف. وتعتبر المحكمة أن مبدأ المساواة في التوظيف يعني أن جميع المرشحين المؤهلين للوظيفة يجب أن يكونوا على قدم المساواة في الفرص المتاحة لهم، وأن لا يتم التمييز بينهم على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو اللغة أو الأصل أو أي سبب آخر غير ذي الصلة بالوظيفة. وتعتبر المحكمة أن مبدأ المساواة في التوظيف هو أحد المبادئ الأساسية التي يجب مراعاتها في جميع مراحل عملية التوظيف، من الإعلان عن الوظيفة إلى الاختيار النهائي للموظف.











