



ސަލާމަތް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް "ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް" ގެ ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް،
'NOTICE OF SELECTION TO BE MADE REDUNDANT'
'NOTICE OF TERMINATION OF EMPLOYMENT ON
GROUNDS OF REDUNDANCY' ގެ ސަބަބުން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް.

4. ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް 2011/HC-
A/89 ގެ ސަބަބުން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް.

5. ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް 10
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް 2020 ގެ ސަބަބުން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، 14
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް 2020 ގެ ސަބަބުން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް 13 ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް 2021 ގެ
ސަބަބުން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް.

6. ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް، ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް
ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް 2/2008 (ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް ޖެނެރަލް ސެކްޝަން ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް) ގެ 28 ވަނަ ޖެނެރަލް ޖުޖިކްސް (ހ) ގެ ސަބަބުން





10-6 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020
(2020 'TTH Redundancy Policy' 3 ވަނަ ސަރަޙައްދުގައި؛

“3. Definitions

3.1 Redundancy: the concept of ‘redundancy’ refers to the termination of an employee or group of employees, where an employer is required to (i) restructure (ii) reduce and/or (iii) abolish certain employees, roles, positions and/or departments of the business in consideration of:

- 3.1.1. changes in respect of the material factors that relate to the operation of the business;
- 3.1.2. financial capacity of the employer and the economic viability of future business operations by the employer; and/or
- 3.1.3. the requirement to re-organize to maximize efficiency and cost effectiveness of the business operations of the employer.

3.2 Redundancies at TTH will only be instituted if there are reasonable and fair reasons to do so in consideration of the factors outlined above."

10.7 2020-2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020
(2020 29 ވަނަ ޖުމްހޫރިއްޔާ 013
'Resolution of the Board of Directors of Tree Top Health Private Limited'

“With the World Health Organization declaring the COVID-19 outbreak as a public health emergency of international concern on 30 January 2020 and further declaring the COVID-19 outbreak as a global pandemic, the Government of Maldives:





- declared a state of public health emergency on 12 March 2020 pursuant to the Public Health Protection Act (Law No. 7/2012);
 - closed all Government Offices effective 19 March 2020;
 - effectively closed Maldivian borders to all foreigners from 27 March 2020;
 - commenced mandatory curfews as certain times in Greater Male’ area on 2 April 2020;
 - imposed mandatory lock down in Greater Male’ area effective 15 April 2020 which was extended for a period of 14 days effective 17 April 2020 (which will be likely to be extended; and
 - Banned all inter-island travel effective 18 April 2020 until further notice.
- As a result, the business at Tree Top Hospital (the “Hospital”) owned and operated by the company has drastically reduced, nearly up to 60%-70% in comparison to the months preceding declaration of public health emergency in the Maldives.
 - Additionally, the hospital was converted to the Maldives ‘Designated COVID-19 Treatment Facility’ for the months of May and June 2020 and was closed to the public."

މަޢުލޫމާތު ބޯޔާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

‘Announcement on Re- 10.8 ڊިސެމްބަރު 2020 01 ޖެނުއަރީ 2020 ގުޅިގެން
Organization and Redundancy’

“As a result, the business at the Hospital had by the end of April 2020 drastically reduced, nearly up to 60-70% in comparison to the preceding months.

Further, the Hospital has purely operated at a loss for the months of May and June 2020 due to having been taken over by the Government and converted to operate as the ‘Designated COVID-19 Treatment Facility’ in the Maldives.”

މަޢުލޫމާތު ބޯޔާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް





10.9 ڊسٽرڪٽ ٽربيونل ڊيڪريشن 05 ڇهه ڏينهن 2020 ڌاري ڊسٽرڪٽ ٽربيونل ڊيڪريشن
OF SELECTION TO BE MADE REDUNDANT

ڊيڪريشن ڏيکارڻ لاءِ ٺاهيل ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن.

“The decision has been taken to downsize the Hospital to ensure the future economic viability of the Hospital as the business at the hospital reduced up to 60-70% since March 2020 due to the impact of the COVID-19 pandemic and the subsequent nationwide measures taken to mitigate its impact. Further, the Hospital has purely operated at a loss for the months of May and June 2020 due to having been taken over by the Government and converted to operate as the ‘Designated COVID-19 Treatment Facility’ in the Maldives.”

10.10 ڊسٽرڪٽ ٽربيونل ڊيڪريشن 05 ڇهه ڏينهن 2020 ڌاري ڊسٽرڪٽ ٽربيونل ڊيڪريشن
‘NOTICE OF TERMINATION OF EMPLOYMENT ON GROUNDS

OF REDUNDANCY’ ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن.

10.11 ڊسٽرڪٽ ٽربيونل ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن
‘Resolution of the (2020 ڇهه ڏينهن 29) TTH-BR-2020-013 سرڪار سرڪار سرڪار

Board of Directors of Tree Top Health Private Limited’ ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن
ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن
ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن
ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن
ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن
ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن
ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن
ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن ڊيڪريشن





ބިޔާ ޖެހިފައިވާ ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ރައްދުގެ ދަށުން ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ރައްދުގެ ދަށުން ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ރައްދުގެ ދަށުން ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 (substantive fairness) ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު

11. ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު (substantive fairness) ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު

ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު (procedural fairness) ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 2010/HC-A/209 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު

12. ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު

ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 2011/HC-A/180 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 2012/HC-A/343 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު

1. ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު

2. ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު
 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު 120/VTR/2020 ގަނޑު ނަންބަރު

ގަނޑު ނަންބަރު





ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް
(procedural fairness) ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް

13. ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް
5 (ފަންނަ) ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް
ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް
ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް

13.1 ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް
ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް
ސީ.އެ. 06 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 1- ޖެނުއަރީ 2020 ވަނަ އަދަދު 1- ޖެނުއަރީ 2020 ވަނަ އަދަދު
ޖެނުއަރީ 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު
ޖެނުއަރީ 17 ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު 17- ވަނަ އަދަދު
ޖެނުއަރީ 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު
ޖެނުއަރީ 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު 13 ވަނަ އަދަދު
TTH REDUNDANCY ' (2020 ވަނަ އަދަދު 09) TTH/P&P/GEN/HR/TAP/001/2020
'POLICY' 4.5.2.5 ވަނަ އަދަދު 4.5.2.5 ވަނަ އަދަދު 4.5.2.5 ވަނަ އަދަދު 4.5.2.5 ވަނަ އަދަދު 4.5.2.5 ވަނަ އަދަދު
ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް

14. ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް
16 ވަނަ އަދަދު 05 ވަނަ އަދަދު 2020 ވަނަ އަދަދު 3،492.12/- (މިލިއަން 3،492.12/-) ވަނަ އަދަދު 3،492.12/-
ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް ދަރިވަރުންނަށް ފަސޭހަކުރުވުމަށް



