



ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
އަދި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން.

1.7 ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
ފަނޑުކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން.

1.8 ޖުމްހޫރީ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
2014 ވަނަ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން
އަދި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން.

- 1) Refusing to follow Chairman's / management's instructions
 - a) On various occasions we have instructed you to sign in on the attendance register, which is a requirement for all staff, and you have refused to follow this rule.
 - b) We have called you for a meeting with the Chairman on 6 July 2014 and 9 July 2014. In both instances you have refused to attend the meeting.

2) Misconduct and behavioural issues
We have received numerous complaints from other staff about your verbal abuse and lack of respect towards your colleagues. There have been times that you have physically threatened other staff. The most recent incident being on 6 July 2014, when you have behaved inappropriately and verbally abused the Company General Manager in the presence of several other staff when you were asked to simply follow the Company rule and sign the attendance register.





في تاريخ 21/1/2014
مجلس القضاء الإداري
الهيئة العامة للغذاء والدواء
الهيئة العامة للغذاء والدواء
الهيئة العامة للغذاء والدواء

رئيس المجلس
القضاء الإداري

نائب رئيس المجلس
القضاء الإداري

مجلس القضاء الإداري

مجلس القضاء الإداري
الهيئة العامة للغذاء والدواء
الهيئة العامة للغذاء والدواء
الهيئة العامة للغذاء والدواء

29 كانون الثاني 2014

21 كانون الثاني 2014

