

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دولة الكويت
وزارة العمل
مركز التوظيف

دائرتان سرديتان جديدتان

91/VTR/2009

دائرتان سرديتان

دائرة سرديت (A016054) ، دائرة سرديت
س.س.و

دائرتان سرديتان

س.س.و دائرة سرديت ، دائرة سرديت

دائرتان سرديتان



20 شهر يونيو 1431

29 شهر ذو الحجة 1430



މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތުތަކުގެ ފަތުރުތަކުގެ ތަޢާރުތައް

މިއަހަރުގެ ސަރުކާރުގެ ޖަލްޞަތު (މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު) ގެ ތަޢާރުތައް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތުތަކުގެ ތަޢާރުތައް

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު (A016054) ގެ ތަޢާރުތައް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު (A045529)، ގެ ތަޢާރުތައް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 7974 ގެ ތަޢާރުތައް ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން (މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު)

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތުތަކުގެ ތަޢާރުތައް

27 ސަބަބުތަކުގެ ތަޢާރުތައް 1430
18 ސަބަބުތަކުގެ ތަޢާރުތައް 2009

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު

14 ސަބަބުތަކުގެ ތަޢާރުތައް 1431
29 ސަބަބުތަކުގެ ތަޢާރުތައް 2010

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު

03 (ސަބަބުތައް)

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު

މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު 115 (މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ޖާގައިގެ ޖަލްޞަތު)



مقدمة

تمتد هذه المادة من تاريخ 11 يونيو 2009 إلى تاريخ 31 ديسمبر 2009، وتهدف إلى تنظيم العمل في القطاع الخاص، وضمان حقوق العمال، وتحسين ظروف العمل، ورفع الإنتاجية، وذلك من خلال تطبيق المبادئ التالية:

1- المساواة في الفرص: يجب أن تكون فرص العمل متاحة للجميع دون تمييز على أساس الجنس، العرق، الدين، أو الأصل.

2- الحد الأدنى للأجور: يجب أن يحدد الحد الأدنى للأجور سنوياً، وذلك وفقاً لظروف السوق والعمل.

3- الحد الأقصى لساعات العمل: يجب ألا تتجاوز ساعات العمل الأسبوعية الحد الأقصى المحدد، وذلك لضمان صحة وسلامة العمال.

4- الإجازات: يجب أن يحصل العمال على إجازات سنوية مدفوعة الأجر، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها.

5- التدريب: يجب أن توفر فرص التدريب للعمال، وذلك لتحسين مهاراتهم ورفع إنتاجيتهم.

6- السلامة والصحة المهنية: يجب أن تتخذ التدابير اللازمة لضمان سلامة وصحة العمال في بيئة العمل.

7- التسوية: يجب أن تكون الأجور عادلة ومتساوية مع الأجور السائدة في السوق.

8- الحد من التمييز: يجب أن لا يتعرض العمال للتمييز على أساس الجنس، العرق، الدين، أو الأصل.

9- الحد من استغلال الأطفال: يجب أن لا يعمل الأطفال في الأعمال الخطرة أو التي تضر بصحتهم.

10- الحد من استغلال المقيمين: يجب أن لا يتعرض المقيمون للاستغلال في العمل، وذلك من خلال توفير الحماية القانونية لهم.





රජයේ සේවයේ (අධ්‍යයන) පුහුණුවීමේ සඳහා පුද්ගලිකව සම්මත කර ඇති අයුරු, අධ්‍යයන පුහුණුවීමේ කොටසක් ලෙසින් ප්‍රකාශ කෙරෙනු ලබයි.

දැන්වීමේ කොටසක් ලෙසින් ප්‍රකාශ කෙරෙනු ලබයි.

ප්‍රධාන සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා

දැන්වීමේ කොටසක් ලෙසින් ප්‍රකාශ කෙරෙනු ලබයි.

පුහුණුවීමේ කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා

දැන්වීමේ කොටසක් ලෙසින් ප්‍රකාශ කෙරෙනු ලබයි.

දැන්වීමේ කොටසක් ලෙසින් ප්‍රකාශ කෙරෙනු ලබයි.

14 ජූලි 2010

29 ඔක්තෝබර් 2010

