

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



وَجْهَ كَرَامَتِهِ عَزَّ وَجَلَّ
دَوْلَا
مِنْ قِبَلِ كَرَامَتِهِ عَزَّ وَجَلَّ

دَرسَتُو سَرْدَسَر دَرسَتُو سَرْدَسَر

79/VTR/2010

دَرسَتُو سَرْدَسَر

دَرسَتُو سَرْدَسَر (A069719) دَرسَتُو سَرْدَسَر، دَرسَتُو سَرْدَسَر

دَرسَتُو سَرْدَسَر دَرسَتُو سَرْدَسَر

سَرْدَسَر سَرْدَسَر دَرسَتُو سَرْدَسَر

دَرسَتُو سَرْدَسَر دَرسَتُو سَرْدَسَر



1431 دَرسَتُو سَرْدَسَر

2010 دَرسَتُو سَرْدَسَر 01

පිටිපිටිය

01 දැයේ ආරම්භයේදී සිදු වන කාර්යයන්

02 දැයේ අවසාන කාර්යයන්

02 රජයේ සේවයේ සේවකයන්

02 බලකොටුවේ සේවකයන්

05 රජයේ සේවයේ සේවකයන්

05 සේවකයන්ගේ සේවයේ සේවකයන්

11 සේවකයන්ගේ සේවයේ සේවකයන්

13 දැයේ අවසාන කාර්යයන්

15 1- සේවකයන්

15 දැයේ අවසාන කාර්යයන්

15 2- සේවකයන්

15 දැයේ අවසාන කාර්යයන්

16 3- සේවකයන්

16 දැයේ අවසාන කාර්යයන්

17 4- සේවකයන්

17 දැයේ අවසාන කාර්යයන්





ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر (ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر)
سٽرڪٽر نمبر
ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر (A077768)، ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر 79/VTR/2010

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر (A 124184) سٽرڪٽر نمبر، سٽرڪٽر نمبر
ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر (A048812) سٽرڪٽر نمبر، سٽرڪٽر نمبر
4526، 79/VTR/2010
(ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر)

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر

21 سٽرڪٽر نمبر 1431
07 سٽرڪٽر نمبر 2010

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر

27 سٽرڪٽر نمبر 1431
10 سٽرڪٽر نمبر 2010

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر

03 (سٽرڪٽر نمبر)

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر

198 (ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر)

ڊائريشن سٽرڪٽر نمبر





1.3 Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կապահովվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:

Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:

Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:

Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:

Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:

1.4 Բոլոր Վճարային ցուցանիշները Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:

Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:

1.5 Բոլոր Վճարային ցուցանիշները Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:

Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի միայն այն դեպքում, եթե բոլոր հարկերը կատարվեն ժամանակին և ամբողջությամբ: Այլ կերպ Վճարային ցուցանիշների կատարումը Վճարային ցուցանիշների կատարումը կատարվի:





ဤကိစ္စရပ်သည် အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။

1.6 သို့မဟုတ် အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။

1.7 အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်းငှါ အလုပ်သမားများကို ချိတ်ဆွဲခြင်း ဖြစ်သည်။





၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် (၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်) 02/2008

1.8 ၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် 31 ၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်

၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်

၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်

2.1 ၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် ၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် 19 ၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် 2009
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် ၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် ၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်
၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် ၎်တဖ၎် တၢ်တဖ၎် တၢ်တဖ၎်





2.2. Հանրային ծառայության մարմնի կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշները որոշվում են հիմնարկի կողմից մշակվող կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշներով:

Մեթոդական ցուցանիշներ:

2.3. Վարչակազմի կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշները ձևավորվում են հիմնարկի կողմից մշակվող կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշներով, որոնք համապատասխանում են ՀՀ ՍԵՐՎՈՒՍ ԿԵՆՏՐՈՆի կողմից մշակվող կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշներին:

2.4. 19 հունիսի 2009 թ. հիմնարկի կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշները ձևավորվում են հիմնարկի կողմից մշակվող կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշներով, որոնք համապատասխանում են ՀՀ ՍԵՐՎՈՒՍ ԿԵՆՏՐՈՆի կողմից մշակվող կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշներին:

2.5. 19 հունիսի 2009 թ. հիմնարկի կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշները ձևավորվում են հիմնարկի կողմից մշակվող կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշներով, որոնք համապատասխանում են ՀՀ ՍԵՐՎՈՒՍ ԿԵՆՏՐՈՆի կողմից մշակվող կազմակերպչական և մեթոդական ցուցանիշներին:





2.6 19 အောက်တိုဘာ 2009 ခုနှစ်တွင် ပြည်ထောင်စုဝန်ထမ်းများနှင့် ပြည်ထောင်စုဝန်ထမ်းများ အကြား ဖွဲ့စည်းထားသည့် အဖွဲ့အစည်းများ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းရန် ဆောင်ရွက်ပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။

2.7 ၁၉၀၅ ခုနှစ် ဝန်ထမ်းစည်းစိမ်များ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းရန် ဆောင်ရွက်ပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။ ၁၉၀၅ ခုနှစ် ဝန်ထမ်းစည်းစိမ်များ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းရန် ဆောင်ရွက်ပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။ ၁၉၀၅ ခုနှစ် ဝန်ထမ်းစည်းစိမ်များ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းရန် ဆောင်ရွက်ပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။

2.8 ၁၉၀၅ ခုနှစ် ဝန်ထမ်းစည်းစိမ်များ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းရန် ဆောင်ရွက်ပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။ ၁၉၀၅ ခုနှစ် ဝန်ထမ်းစည်းစိမ်များ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းရန် ဆောင်ရွက်ပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။ ၁၉၀၅ ခုနှစ် ဝန်ထမ်းစည်းစိမ်များ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းရန် ဆောင်ရွက်ပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။





ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.1

3.1 ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.1 හි දැන්වීම් පිළිබඳව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.1 හි දැන්වීම් පිළිබඳව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.1

3.2 ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.2 හි දැන්වීම් පිළිබඳව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.2 හි දැන්වීම් පිළිබඳව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.2

3.3 ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.3 හි දැන්වීම් පිළිබඳව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.3 හි දැන්වීම් පිළිබඳව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.3

3.4 ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.4 හි දැන්වීම් පිළිබඳව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.4 හි දැන්වීම් පිළිබඳව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ගයේ කොටස 3.4





3.5 ခုနှစ်အတွင်း သတ်မှတ်ထားသည့် အချက်အလက်များနှင့် ကိုက်ညီမှု ရှိမရှိ စစ်ဆေးရန် အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စစ်ဆေးရမည်။

အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စစ်ဆေးရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို အဓိကထား၍ စစ်ဆေးရမည်။

အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စစ်ဆေးရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို အဓိကထား၍ စစ်ဆေးရမည်။

အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စစ်ဆေးရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို အဓိကထား၍ စစ်ဆေးရမည်။

အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စစ်ဆေးရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို အဓိကထား၍ စစ်ဆေးရမည်။

အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စစ်ဆေးရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို အဓိကထား၍ စစ်ဆေးရမည်။

အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စစ်ဆေးရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို အဓိကထား၍ စစ်ဆေးရမည်။

အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စစ်ဆေးရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို အဓိကထား၍ စစ်ဆေးရမည်။





މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ގޮތުން

Muhammad Ibrahim
އިބްރާހިމް އިބްރާހިމް
މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ގޮތުން

Abdul Qader
އަބްދުލް ޤާދަރު
މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ގޮތުން

Abdulla
އަބްދުލް ޤާދަރު
މަސައްކަތް ކުރުމުގެ ގޮތުން

10 ޖޫން 2010
27 ޖޫން 2010

