



5.1. بموجب المادة 5 من قانون العمل، يجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة.

5.2. يجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة. ويجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة. ويجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة.

5.3. يجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة. ويجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة. ويجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة.

5.4. يجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة. ويجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة إصابته بمرض أو إصابة جسدية ناتجة عن العمل، وذلك بعد تقديمه لإشهاد طبي صادر من طبيب معتمد من وزارة الصحة، وذلك في غضون 15 يومًا من تاريخ بدء المرض أو الإصابة.





မူဝါဒများကို အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြရန် အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်
အတည်ပြုရန် အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်အတည်ပြုရန်
အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်အတည်ပြုရန်

5.5. မူဝါဒများကို အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြရန် အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်
အတည်ပြုရန် အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်အတည်ပြုရန်
အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်အတည်ပြုရန်

6. ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်များကို အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြရန် အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်
အတည်ပြုရန် အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်အတည်ပြုရန်
အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စိစစ်အတည်ပြုရန်



