



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

291/VTR/2019 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން

19 ޕްލެއިންޓް 2019 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

24 ޕްލެއިންޓް 2021 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން، ޕްލެއިންޓް 2019 ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން

(ޕްލެއިންޓް 115703/A)

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން، ޕްލެއިންޓް 67/95 (C)

(ޕްލެއިންޓް 67/95 (C))

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން، ޕްލެއިންޓް 115703 (ޕްލެއިންޓް 115703/A)

4 ޕްލެއިންޓް 2015 ގައި ޕްލެއިންޓް 2015 ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން، ޕްލެއިންޓް 67/95 (C) ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން

ޕްލެއިންޓް 115703/A ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން، ޕްލެއިންޓް 15 2019 ގައި ޕްލެއިންޓް 17 2019 ގައި

ޕްލެއިންޓް 115703/A ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން، ޕްލެއިންޓް 17 2019 ގައި ޕްލެއިންޓް 17 2019 ގައި

ޕްލެއިންޓް 115703/A ގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން، ޕްލެއިންޓް 19 2019 ގައި ޕްލެއިންޓް 19 2019 ގައި



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ | ސަރުކާރުގެ ދަށުން | ޕްލެއިންޓް 115703 (A)

Employment Tribunal | G. Fathuruvehi | Buruzu Magu | Male' | Maldives

Phone: 3307701 | ފޯން: 3308774 | ފެކްސް: 3308774 | Website: www.employmenttribunal.gov.mv



2019 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ.
 ފަނޑުވާ ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ.
 ފަނޑުވާ ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ.
 ފަނޑުވާ ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ.

މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ

އިޖުތިމާއިލުގެ ބޭރުގެ ޖަވާބު ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ
މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ

1. ފަނޑުވާ ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ. (A115703) (މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ)
- "މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ" ގެ ޖުމްލަތަކެވެ ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކެވެ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ (މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ)
- މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކެވެ 15 ނަންބަރުގެ ޖުމްލަތަކެވެ
- 2019 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ
- 2019 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ
- 2019 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ
- 2019 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ
- 2019 ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކީ ދަންނަވާ ޖުމްލަތަކެވެ
- މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ ފަނޑުވާ ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކެވެ
- މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ ފަނޑުވާ ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކެވެ
- މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ ފަނޑުވާ ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކެވެ
- މަސައްދަވާ ޖުމްލަތަކެވެ ފަނޑުވާ ވަނަ އަހަރު ގަޑިއިރު 8:00 ގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަފުތަރުގައި ހިމެނޭ ޖުމްލަތަކެވެ





ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
(procedural fairness) ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
(unfair dismissal) ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން.

7.4 ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (substantive fairness) ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
2014/HC-A/88 ގެ ނަމުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

"... ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
2010/HC-A/24 ގެ ނަމުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

އެއް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 23 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ (ހ) ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ..."

އެއް، ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 23 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ (ހ) ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ..."

މި ފަންނުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން.

7.5 ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 23 ވަނަ ޖަދުވަލުގެ (ހ)
އެއް (ށ) ގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން





- 11. Log into SCADA system and update. Monitor the records.
- 12. Wash/clean the equipment's and machineries used in the water production Department.
- 13. Take the reading of distribution pumps and maintain disinfection system (chlorine level/UV)
- 14. Complete all the log sheets on time.
- 15. Check the disinfection system (chlorine level/UV) and degasification process (Blower) as per the scheduled intervals and maintain them within the guideline.
- 16. Enforce safety procedures.
- 17. Maintain a good relationship with staff within the department and other departments as well.

މި ގޮތުން ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި

7.8 ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި

މި ގޮތުން ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 03 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި

7.9 ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި

ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
 ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި 2019 ވަނަ އަދަދުގެ 08 ޖުލައި ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި





މި ވަގުތީ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ދަށުން ދަނީ ދަނީ
އެއްލެއްސުމުގެ ގިނަ ވަގުތީ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ
ދަށުން ދަނީ ދަނީ ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ
ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ ދާއިރާ ތެރެއިން ފަރާތްތަކުގެ





3,000/- (ތިރިން ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު) ގައި
 600/- (ތިރިން ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު) ގައި ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު
 250/- (ތިރިން ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު) ގައި ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު
 320/- (ތިރިން ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު) ގައި ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު
 10,170/- (ތިރިން ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު) ގައި ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު
 61,020/- (ތިރިން ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު) ގައި ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު
 06 (ތިރިން ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު) ގައި ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު
 19 (ތިރިން ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު) ގައި ވަނަ ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު



