



في 24 كانون الثاني 2017م، تم تعيين السيد محمد ناصر محمد الجراح في شركة ديسكو سوسايتي كـ
 مدير عام، حيث تم تعيينه في 15 كانون الثاني 2017م، وكان هذا التعيين وفقاً للمادة 11 من
 قانون العمل رقم 6 لسنة 1952م، والتي تنص على أن صاحب العمل له الحق في تعيين وإقالة
 الموظفين في أي وقت وبأي طريقة دون الحاجة إلى أسباب أو تعويضات، إلا في حالات
 محددة منصوص عليها في القانون، مثل حالات العجز الدائم أو المرض أو الحمل أو
 الزواج للمرأة، أو ما يتعلق بالخدمة العسكرية. وبما أن السيد محمد الجراح لم يكن
 من الموظفين الذين يتمتعون بحماية قانون العمل، فإن تعيينه في شركة ديسكو
 سوسايتي كان وفقاً للمادة 11 من القانون المذكور، وبالتالي فإن قرار الشركة
 بتعيين السيد محمد الجراح في 15 كانون الثاني 2017م، كان وفقاً للقانون ولا يخضع
 لمبدأي التمييز والعدالة. وبما أن السيد محمد الجراح لم يكن من الموظفين الذين
 يتمتعون بحماية قانون العمل، فإن قرار الشركة بتعيينه في 15 كانون الثاني 2017م
 كان وفقاً للمادة 11 من القانون المذكور، وبالتالي فإن قرار الشركة بتعيينه في
 15 كانون الثاني 2017م، كان وفقاً للقانون ولا يخضع لمبدأي التمييز والعدالة. وبما
 أن السيد محمد الجراح لم يكن من الموظفين الذين يتمتعون بحماية قانون العمل، فإن
 قرار الشركة بتعيينه في 15 كانون الثاني 2017م، كان وفقاً للمادة 11 من القانون
 المذكور، وبالتالي فإن قرار الشركة بتعيينه في 15 كانون الثاني 2017م، كان وفقاً
 للقانون ولا يخضع لمبدأي التمييز والعدالة.

في 5 كانون الثاني 2017م، تم تعيين السيد محمد ناصر محمد الجراح في شركة ديسكو
 سوسايتي كـ مدير عام، حيث تم تعيينه في 15 كانون الثاني 2017م، وكان هذا
 التعيين وفقاً للمادة 11 من قانون العمل رقم 6 لسنة 1952م، والتي تنص على أن
 صاحب العمل له الحق في تعيين وإقالة الموظفين في أي وقت وبأي طريقة دون الحاجة
 إلى أسباب أو تعويضات، إلا في حالات محددة منصوص عليها في القانون، مثل حالات
 العجز الدائم أو المرض أو الحمل أو الزواج للمرأة، أو ما يتعلق بالخدمة العسكرية.
 وبما أن السيد محمد الجراح لم يكن من الموظفين الذين يتمتعون بحماية قانون العمل،
 فإن تعيينه في شركة ديسكو سوسايتي كان وفقاً للمادة 11 من القانون المذكور،
 وبالتالي فإن قرار الشركة بتعيين السيد محمد الجراح في 15 كانون الثاني 2017م، كان
 وفقاً للقانون ولا يخضع لمبدأي التمييز والعدالة.





4.1. د. 26/VTR/2017

4.2. د. 26/VTR/2017

4.1. د. 26/VTR/2017

4.2. د. 26/VTR/2017





2017-2018

2017-2018 : 2017-2018
2017-2018 : 2017-2018
2017-2018 : 2017-2018

2017-2018

2017-2018 : 2017-2018
2017-2018 : 2017-2018
2017-2018 : 2017-2018





රැකියා සම්බන්ධ කොමසාරිස්වරයාගේ (නීතිඥයාණන්) මණ්ඩලයේ නියමයන් පිළිබඳව තීරණයක් දීම සඳහා විමර්ශන වාර්තාවකට
මෙහි අන්තර්ගතය නිවැරදිව පරීක්ෂා කර බැලීමට ඉඩ දීමට මානව සම්පත් සංරක්ෂණ සේවයේ සේවකවරුන්ට.

රැකියා සම්බන්ධ කොමසාරිස්වරයාගේ
(නීතිඥයාණන්) මණ්ඩලයේ නියමයන් පිළිබඳව තීරණයක් දීම සඳහා විමර්ශන වාර්තාවකට

විද්‍යා මණ්ඩලීය සේවකරුන්
වාර්තාවකට දැනුවත් කිරීම සඳහා

වාර්තාවකට සේවකරුන්

විද්‍යා මණ්ඩලීය සේවකරුන්
වාර්තාවකට දැනුවත් කිරීම සඳහා

13 පැය 1438
08 වන දින 2017

