



ފޮތް ފޮނުވާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ދަށުން ދަފްތަރު
ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ކަންކަމުގެ ބަޔާންކުރުމަށް ފޮނުވާ ފޮތްތަކުގެ ބަޔާންކުރުމަށް

“This letter serves to confirm that your employment with Waldorf Astoria Maldives Ithaafusi has been terminated as of 12th November 2019 due to violation of the terms and conditions in your employment contract.

Part 5 - Discipline and Dismissal f):

- Consumption of alcohol and behaving inappropriately under the influence of alcohol with guests and team during working hours on Saturday 9th November 2019 at the private island.
- Breach of Non-disclosure and Confidentiality Agreement”

މި ބަޔާންކުރުމުގެ ތެރެއިން ފަނޑުވާލާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ދަށުން ދަފްތަރު
ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ކަންކަމުގެ ބަޔާންކުރުމަށް ފޮނުވާ ފޮތްތަކުގެ ބަޔާންކުރުމަށް

7.6. ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ތެރެއިން ފަނޑުވާލާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ދަށުން ދަފްތަރު
ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ކަންކަމުގެ ބަޔާންކުރުމަށް ފޮނުވާ ފޮތްތަކުގެ ބަޔާންކުރުމަށް
ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ތެރެއިން ފަނޑުވާލާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ދަށުން ދަފްތަރު
ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ކަންކަމުގެ ބަޔާންކުރުމަށް ފޮނުވާ ފޮތްތަކުގެ ބަޔާންކުރުމަށް

“I didn’t see he was drinking. But only the problem is at the morning when we went to kitchen. He was just talking stupid things.”

މި ބަޔާންކުރުމުގެ ތެރެއިން ފަނޑުވާލާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ދަށުން ދަފްތަރު
ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ކަންކަމުގެ ބަޔާންކުރުމަށް ފޮނުވާ ފޮތްތަކުގެ ބަޔާންކުރުމަށް

7.7. ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ތެރެއިން ފަނޑުވާލާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ދަށުން ދަފްތަރު
ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ކަންކަމުގެ ބަޔާންކުރުމަށް ފޮނުވާ ފޮތްތަކުގެ ބަޔާންކުރުމަށް

‘Internal Investigation Report’ ގެ ތެރެއިން ފަނޑުވާލާ ފަރާތްތަކުގެ ސަރުކާރުގެ ދަފްތަރުގެ ދަށުން ދަފްތަރު
ކުރިއަށް ގެންދަން ޖެހޭ ކަންކަމުގެ ބަޔާންކުރުމަށް ފޮނުވާ ފޮތްތަކުގެ ބަޔާންކުރުމަށް





8.4. ގަވާއިދު ތަކުގެ ދަށުން ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ‘Drug and Alcohol Testing’ ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ

އިތުރު ގަވާއިދު ތަކުގެ ދަށުން ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ

ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން

“Alcohol Testing” ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ

ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން

ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން

ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ ޕްލޭންޓަރ ތަކުގެ ފަރާތުން ހިންގުމަށް ބޭނުންވާ ނަމަ

“The resort will conduct drug testing under any of the following circumstances:

1. Random: Team members may be selected at random for drug testing at any interval determined by the resort.

2. Suspicion: The resort may ask a team member to submit to a drug test, at any time, it is felt that the team member may be under the influence of drugs or alcohol, including, but not limited to, the following circumstances: evidence of drug or alcohol on or about the team member’s person or in the team member’s vicinity, unusual conduct on the team member’s part that suggests impairment or influence of drugs or alcohol, negative performance patterns, or excessive and unexplained absenteeism or tardiness.

...

6. Human Recourses and Security department will coordinate with the resort doctor regarding the timing of the test and for the clinic to be ready with test cups in place where the selected team members will be taken for testing. The test will be carried out with the resort doctor or Norse.

...

7. A representative from Human resources and the security department will visit the clinic with the selected team members for drug testing.





9.4. ރިސާލާ ފަދަ ޗެއިން ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ރިސާލާ ފަދަ ޗެއިން ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ރިސާލާ ފަދަ ޗެއިން ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ރިސާލާ ފަދަ ޗެއިން ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ.

10. ރިސާލާ ފަދަ ޗެއިން ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ރިސާލާ ފަދަ ޗެއިން ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ރިސާލާ ފަދަ ޗެއިން ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ.

10.1. ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ.

1. ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ.

2. ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ.

3. ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ. ވަނީ ޕްލެއިންމަންޓް ޕްރޮސެޅުމުގެ ގޮތުގައި ވަނީ ބަލާފައެވެ.





މިއަދުގެ ހުކުމުގެ ދަށުން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ 2/2008 (ލިޔެފޮޅު ޖަހާލުމުގެ ގަނޑު) ގެ 23 ވަނަ ޤާނޫނު ދަށުން ޤާނޫނު ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ނުޢަދިބުކުރި ސަލާމަތު ދަލީސާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

18 ވަނަ ޖުމްހޫރިއްޔާ 1442

28 ޖުމްހޫރިއްޔާ 2021

މި ޤާނޫނު ޖަހާލުމުގެ ތެރޭގައި
M. S. Ch.
މަނިކު ޖުމްހޫރިއްޔާ



ލިޔެފޮޅު ޖަހާލުމުގެ ގަނޑު ގުޅިގެން

