

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دائرة العمل
دولة
قطر

دائرة العمل - دائرة العمل - دائرة العمل

197/VTR/2010

دائرة العمل - دائرة العمل

دائرة العمل - دائرة العمل (A041948)، دائرة العمل، دولة قطر

دائرة العمل - دائرة العمل - دائرة العمل

دائرة العمل - دائرة العمل - دائرة العمل
(C-186/2001)

دائرة العمل - دائرة العمل - دائرة العمل



06 دائرة العمل - دائرة العمل 1432

09 دائرة العمل 2011



2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010
2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010

2010 2010 2010 2010 2010



197 (2010 2010 2010 2010 2010)

2010 2010 2010 2010 2010



1.3.6. في كل سنة، يتم إعداد تقرير سنوي عن أداء المؤسسة، يتم إرساله إلى
المجلس.

1.3.7. في حالة وجود أي تغيير في إدارة المؤسسة، يجب إبلاغ المجلس بذلك
في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة.

1.4. في حالة وجود أي تغيير في إدارة المؤسسة، يجب إبلاغ المجلس بذلك
في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة.

1.5. في حالة وجود أي تغيير في إدارة المؤسسة، يجب إبلاغ المجلس بذلك
في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة.

1.6. في حالة وجود أي تغيير في إدارة المؤسسة، يجب إبلاغ المجلس بذلك
في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ويجب أن يوافق المجلس على التغييرات في
الهيكل التنظيمي للمؤسسة.





විශේෂයෙන්ම, දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස

1.7 අයුරින් ලබා දෙනු ලැබූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස

1.8 දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස

1.9 දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස
දැනටමත් ලැබීමට නොහැකිවූ සේවකයන්ගේ සේවා කොටස





දැනට ඇති අවස්ථාවේදී දේශීය සේවකයන්ගේ සේවා කොටසට ඇතුළත් කිරීමේදී සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු. සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු.

2008 දී පැවැත්වූ පර්යේෂණයකදී සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු. සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු.

03 වන කොටසේදී සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු. සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු.

2010 අගෝස්තු 25) C-6/2010 යටතේ සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු. සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු.

අදාළ ප්‍රකාශනය

දැනට ඇති අවස්ථාවේදී දේශීය සේවකයන්ගේ සේවා කොටසට ඇතුළත් කිරීමේදී සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු. සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවයන් පරිදි බෙදා හැරීමට හැකිවීමට අවස්ථාවක් ඇති බවට සලකා බැලීමට සූදානම් වෙමු.





دائرة العمل في دبي قد وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص. وقد وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص. وقد وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص.

3.10. إن.س.ج.أ. في 25 أيار 2010 (C-6/2010) وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص. وقد وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص. وقد وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص.

3.11. إن.س.ج.أ. في 25 أيار 2010 (C-6/2010) وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص. وقد وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص. وقد وافقت على منح تصاريح العمل لعدد من المتقدمين في إطار برنامج الترخيص.





د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010

3.12. د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010

3.13. د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010 د.س.س. 197/VTR/2010





2010/197/VTR: 2010 2010 2010 2010 2010

2010/197/VTR: 2010 2010 2010 2010 2010

2010/197/VTR: 2010 2010 2010 2010 2010

2010/197/VTR: 2010 2010 2010 2010 2010

2010/197/VTR: 2010 2010 2010 2010 2010

2011 27 1432 23

