

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دولة قطر  
مجلس العمل  
دoha

# دائرة شؤون الموظفين

195/VTR/2016

دائرة شؤون الموظفين

الرجوع إلى (مرفق) من قبل السيد/ة ...

دائرة شؤون الموظفين

(A254192)، رقم ...

السيد/ة ...

دائرة شؤون الموظفين

(C-02/2003) ...





### داریسیونی بریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی (داریسیونی بریسیونی)  
داریسیونی بریسیونی  
داریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی (داریسیونی بریسیونی)  
داریسیونی بریسیونی (A254141), داریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی (داریسیونی بریسیونی)  
داریسیونی بریسیونی (A085122), داریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی (داریسیونی بریسیونی)  
داریسیونی بریسیونی (A147086), داریسیونی بریسیونی  
داریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی (داریسیونی بریسیونی)  
داریسیونی بریسیونی (A007275), داریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی

07 بریسیونی 1438  
07 بریسیونی 2016

داریسیونی بریسیونی

17 داریسیونی 1438  
16 داریسیونی 2017

داریسیونی بریسیونی

06 (داریسیونی)

داریسیونی بریسیونی

23 داریسیونی 1438  
22 داریسیونی 2017

داریسیونی بریسیونی

داریسیونی بریسیونی (داریسیونی) 125





## ڊيسٽو ڪيس نمبر:

ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر (پروڊيگيٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر)  
A254192) ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر 03 ڊيسٽو ڪيس نمبر 2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر  
ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر 06 ڊيسٽو ڪيس نمبر 2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر  
2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر 07 ڊيسٽو ڪيس نمبر 2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر  
ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر

## ڊيسٽو ڪيس نمبر

### ڊيسٽو ڪيس نمبر

#### ڊيسٽو ڪيس نمبر

1. ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر (پروڊيگيٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر)  
A254192) ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر 03 ڊيسٽو ڪيس نمبر 2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر  
ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر 06 ڊيسٽو ڪيس نمبر 2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر  
ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر

2. ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر (پروڊيگيٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر)  
A254192) ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر 03 ڊيسٽو ڪيس نمبر 2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر  
ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر 06 ڊيسٽو ڪيس نمبر 2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر  
ڊيسٽو ڪيس نمبر 195/VTR/2016 : ڊيسٽو ڪيس نمبر







සේවකයන්ගේ වැටුප් ලබාදීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ  
පිණිස රජයේ සේවයේ සේවය කරන සේවකයන්ගේ සේවා කොමිෂන් සභාවක්  
සහ සේවකයන්ගේ සේවා කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
සහ සේවකයන්ගේ සේවා කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්

5.1 සේවකයන්ගේ සේවා කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්

5.2 සේවකයන්ගේ සේවා කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්

5.3 සේවකයන්ගේ සේවා කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්  
පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක් පවත්වා ගැනීමේ කොමිෂන් සභාවක්







...  
...

5.7 ...  
...  
...  
...  
...

5.8 ...  
...  
...

5.9 ...

The Employer may terminate this Agreement and Employee's employment at any time, with one months' notice or payment in lieu of notice, for the following reasons

- (a) The company's decision to terminate its business and liquidate its assets
- (b) Bankruptcy
- (c) Redundancy

...









7

بمجرد انتهاء فترة السماح في العمل، فإن الموظف الذي لم يجد عملاً مناسباً في غضون ستة أشهر من تاريخ انتهاء فترة السماح، فإنه يعتبر قد انتهت فترة السماح، ويجب عليه العودة إلى بلده أو مكان إقامته السابق.

في حالة عدم توفر الوظيفة المناسبة للموظف في غضون ستة أشهر من تاريخ انتهاء فترة السماح، فإنه يجب عليه العودة إلى بلده أو مكان إقامته السابق، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

كما يجب على الموظف الذي انتهت فترة السماح، أن يتحمل مسؤولية تكاليف السفر والترحال، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

في حالة عدم توفر الوظيفة المناسبة للموظف في غضون ستة أشهر من تاريخ انتهاء فترة السماح، فإنه يجب عليه العودة إلى بلده أو مكان إقامته السابق، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

كما يجب على الموظف الذي انتهت فترة السماح، أن يتحمل مسؤولية تكاليف السفر والترحال، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

في حالة عدم توفر الوظيفة المناسبة للموظف في غضون ستة أشهر من تاريخ انتهاء فترة السماح، فإنه يجب عليه العودة إلى بلده أو مكان إقامته السابق، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

كما يجب على الموظف الذي انتهت فترة السماح، أن يتحمل مسؤولية تكاليف السفر والترحال، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

في حالة عدم توفر الوظيفة المناسبة للموظف في غضون ستة أشهر من تاريخ انتهاء فترة السماح، فإنه يجب عليه العودة إلى بلده أو مكان إقامته السابق، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

كما يجب على الموظف الذي انتهت فترة السماح، أن يتحمل مسؤولية تكاليف السفر والترحال، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

في حالة عدم توفر الوظيفة المناسبة للموظف في غضون ستة أشهر من تاريخ انتهاء فترة السماح، فإنه يجب عليه العودة إلى بلده أو مكان إقامته السابق، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

كما يجب على الموظف الذي انتهت فترة السماح، أن يتحمل مسؤولية تكاليف السفر والترحال، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

في حالة عدم توفر الوظيفة المناسبة للموظف في غضون ستة أشهر من تاريخ انتهاء فترة السماح، فإنه يجب عليه العودة إلى بلده أو مكان إقامته السابق، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.

كما يجب على الموظف الذي انتهت فترة السماح، أن يتحمل مسؤولية تكاليف السفر والترحال، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها في بلده أو مكان إقامته السابق.









