

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
މަލިކު
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

މުހައްމަދު ސަލީމް ޖަވީދު ގެ ޖެނެރަލް ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު

16/VTR/2012

މުހައްމަދު ސަލީމް ޖަވީދު

ސަރުކާރުގެ ޖެނެރަލް ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު (ޖެނެރަލް ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު: F3698763)

މުހައްމަދު ސަލީމް ޖަވީދު

ސަރުކާރުގެ ޖެނެރަލް ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު (ޖެނެރަލް ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު: C-203/2008)

މުހައްމަދު ސަލީމް ޖަވީދު





ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

1. ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ (ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ)
 2. ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ
 3. ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

1. ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ (ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ)
 2. ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ (A059695)، ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل
 3. ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

1. ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ (ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ)
 2. ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ (A041064)، ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

1433 ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ
 12 ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

1435 ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ
 09 ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

06 (ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ)

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ



09 ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ
 04 ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ

123 (ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ)

ڊيسٽريڪٽ ٽربيونل ٽيڪسٽ



Your employment is terminated due to gross misconduct (acts of violence which have taken place recently towards another member staff). This behavior cannot be overlooked and violates your employment contract (clause 22.3 & 22.4):

‘24.1 The company reserves the right to terminate the employment summarily by written notice and without any payment in lieu of notice if it has reasonable grounds for believing that the employee is liable for gross misconduct, gross negligence or any other serious breaches of company rules or the contract of employment, or if continuing to keep him in employment is likely to be detrimental to the Employer or workplace.’

1.7 වැටුප් සඳහා සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දිසාලයේ විභාග කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන (19 වැනි වගුවේ 2011) අනුව;

(1) වැටුප් සඳහා සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දිසාලයේ විභාග කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන (VVIP) යටතේ සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දිසාලයේ විභාග කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන (2 වැනි වගුවේ 2011) අනුව සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දිසාලයේ විභාග කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන;

(2) වැටුප් සඳහා සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දිසාලයේ විභාග කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන (3 වැනි වගුවේ 2011) අනුව සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දිසාලයේ විභාග කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන;

(3) වැටුප් සඳහා සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දිසාලයේ විභාග කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන (4 වැනි වගුවේ 2011) අනුව සේවය කරමින් සිටින සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දිසාලයේ විභාග කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන;



