

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دولة قطر
مجلس العمل
دoha

دائرة شؤون الموظفين

130/VTR/2014

دائرة شؤون الموظفين

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ (مرفوع) مجلس العمل
مجلس العمل (A230898)، رقم: 130/VTR/2014، دoha.

دائرة شؤون الموظفين

مجلس العمل (مرفوع) مجلس العمل
(A230898)، رقم: 130/VTR/2014، دoha.

دائرة شؤون الموظفين





දිනපතා පුවත් පුවත්

දිනපතා පුවත් (දිනපතා පුවත් පුවත්)
දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්
දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්

දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්

රජයේ සේවයේ යෙදවීමේ කමිටුවේ (දිනපතා පුවත් පුවත්) පුවත් පුවත්: 230898(A), දිනපතා පුවත්, පුවත් පුවත්
රජයේ සේවයේ යෙදවීමේ කමිටුවේ (දිනපතා පුවත් පුවත්) පුවත් පුවත්: 084466(A), දිනපතා පුවත්, පුවත් පුවත්
රජයේ සේවයේ යෙදවීමේ කමිටුවේ (දිනපතා පුවත් පුවත්) පුවත් පුවත්: 213970(A), දිනපතා පුවත්, පුවත් පුවත්

දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්

දිනපතා පුවත් පුවත් (දිනපතා පුවත් පුවත්) පුවත් පුවත් 22
රජයේ සේවයේ යෙදවීමේ කමිටුවේ (දිනපතා පුවත් පුවත්) පුවත් පුවත්: 116267(A), දිනපතා පුවත්, පුවත් පුවත්
දිනපතා පුවත් පුවත් (දිනපතා පුවත් පුවත්) පුවත් පුවත් 22
රජයේ සේවයේ යෙදවීමේ කමිටුවේ (දිනපතා පුවත් පුවත්) පුවත් පුවත්: 097678(A), දිනපතා පුවත්, පුවත් පුවත්

දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්

27 දිනපතා පුවත් පුවත් 1435
22 පුවත් පුවත් 2014

දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්

19 දිනපතා පුවත් පුවත් 1436
8 පුවත් පුවත් 2015

දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්

07 (පුවත්)

දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්

23 දිනපතා පුවත් පුවත් 1436
13 පුවත් පුවත් 2015

දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්
දිනපතා පුවත් පුවත් පුවත්

265 (දිනපතා පුවත් පුවත්) පුවත් පුවත්





سنة 2014م، استقرت نسبة البطالة في دولة قطر عند 10.5%، وهو ما يمثل تحسناً مقارنةً بعام 2013م، حيث بلغت نسبة البطالة 11.5%.

في ضوء ذلك، فإن المجلس يوصي بأن تستمر الحكومة في تنفيذ برامجها لتوفير فرص العمل للشباب، وذلك من خلال:

- 1- توفير التدريب المهني للشباب، وذلك بالتعاون مع القطاع الخاص.
- 2- توفير فرص العمل للشباب في القطاع الحكومي، وذلك من خلال فتح وظائف جديدة.
- 3- توفير فرص العمل للشباب في القطاع الخاص، وذلك من خلال توفير حوافز للشركات لتوظيف الشباب.

كما يوصي المجلس بأن تستمر الحكومة في تنفيذ برامجها لتوفير فرص العمل للشباب، وذلك من خلال:

- 1- توفير التدريب المهني للشباب، وذلك بالتعاون مع القطاع الخاص.
- 2- توفير فرص العمل للشباب في القطاع الحكومي، وذلك من خلال فتح وظائف جديدة.
- 3- توفير فرص العمل للشباب في القطاع الخاص، وذلك من خلال توفير حوافز للشركات لتوظيف الشباب.





المجلس الأعلى للعدل، في 13 من كانون الثاني 2008/2 (قضية رقم 2/2008) في شأن: [موضوع القضية]

5.6. والآن، بالنظر إلى أن...
[نص القضية]

5.7. في قضية رقم 2/2008 (قضية رقم 2/2008) في شأن: [موضوع القضية]





အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးဌာန၊ ဝန်ကြီးရုံး
မှတ်တမ်း 2/2008 (ဝန်ကြီးရုံး အမိန့်) 29 ဝက်တိုဘာ 1 ရက်
နေ့မှစ၍ အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးဌာန၊
ဝန်ကြီးရုံး၊ အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးရုံး
မှတ်တမ်း 2/2008 (ဝန်ကြီးရုံး အမိန့်) 29 ဝက်တိုဘာ 1 ရက်
နေ့မှစ၍ အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးဌာန၊
ဝန်ကြီးရုံး၊ အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးရုံး

အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးဌာန

ဝန်ကြီးရုံး အမိန့် 2/2008 (ဝန်ကြီးရုံး အမိန့်) 29 ဝက်တိုဘာ 1 ရက်
နေ့မှစ၍ အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးဌာန၊
ဝန်ကြီးရုံး၊ အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးရုံး

အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးဌာန

ဝန်ကြီးရုံး အမိန့် 2/2008 (ဝန်ကြီးရုံး အမိန့်) 29 ဝက်တိုဘာ 1 ရက်
နေ့မှစ၍ အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးဌာန၊
ဝန်ကြီးရုံး၊ အလုပ်သမား အကျိုးစီးပွား ဝန်ကြီးရုံး





انقرضت بمذكرة رقم 15 لسنة 2015، التي تم بموجبها تعديل قانون العمل رقم 114 لسنة 1976، في 8 أغسطس 2015، المادة 25 من قانون العمل رقم 114 لسنة 1976، التي تنص على أن:
المادة 25 (قائمة) فقرة 1: يجوز للموظف التقدم بطلب للحصول على إجازة مرضية مدتها 3 (ثلاثة) أشهر في السنة، وذلك بعد استكمال الإجراءات الإدارية المطلوبة، وذلك في حالة إصابته بمرض عضال أو مرض مزمن أو مرض آخر يحد من قدرته على العمل، وذلك بعد استكمال الإجراءات الإدارية المطلوبة.
في حالة إصابته بمرض عضال أو مرض مزمن أو مرض آخر يحد من قدرته على العمل.

في تاريخ 15 أغسطس 2015

د. محمد عبد الحليم
رئيس مجلس أمناء نقابة عمال مصر

د. محمد عبد الحليم
رئيس مجلس أمناء نقابة عمال مصر

د. محمد عبد الحليم
رئيس مجلس أمناء نقابة عمال مصر

19 ديسمبر 2015

8 أغسطس 2015

